



**MPS**

**2026 企业责任报告**

# 目录

<b>关于 MPS</b>	<b>3</b>	<b>我们的员工</b>	<b>17</b>	<b>治理</b>	<b>28</b>
CEO 寄语	4	道德和价值观	18	企业治理原则	29
2025 年概况	5	职业发展	18	ESG 监督	30
		薪酬福利	21	道德行为	31
		员工健康和 safety	22	举报政策	32
<b>环境</b>	<b>8</b>	学术合作	23	业务连续性	33
气候变化	9	MPS 基金会	24	网络安全	34
环保经营	10			数据隐私	34
我们的排放	11	<b>供应链</b>	<b>25</b>	利益相关者参与	35
ESG 指导委员会	13	供应链道德	26		
环境、健康与安全	13	人权	26	<b>附录</b>	<b>37</b>
		冲突矿产	27	可持续发展数据	38
<b>产品创新</b>	<b>14</b>			员工队伍多元化指标	39
下一代数据中心	15			社会数据	40
汽车领域创新	15			联合国可持续发展目标	41
质量保证	16			TCFD 报告	42
				重要性评估	43
				温室气体排放核查声明	44



# 关于 MPS

美国棕榈滩 MPS 区域总部



MPS CEO 邢正人

## CEO 寄语

在 MPS，减少排放、节约能源与资源、保护地球是我们一切工作的核心。我们的名字“Monolithic Power Systems”就体现了这一使命。

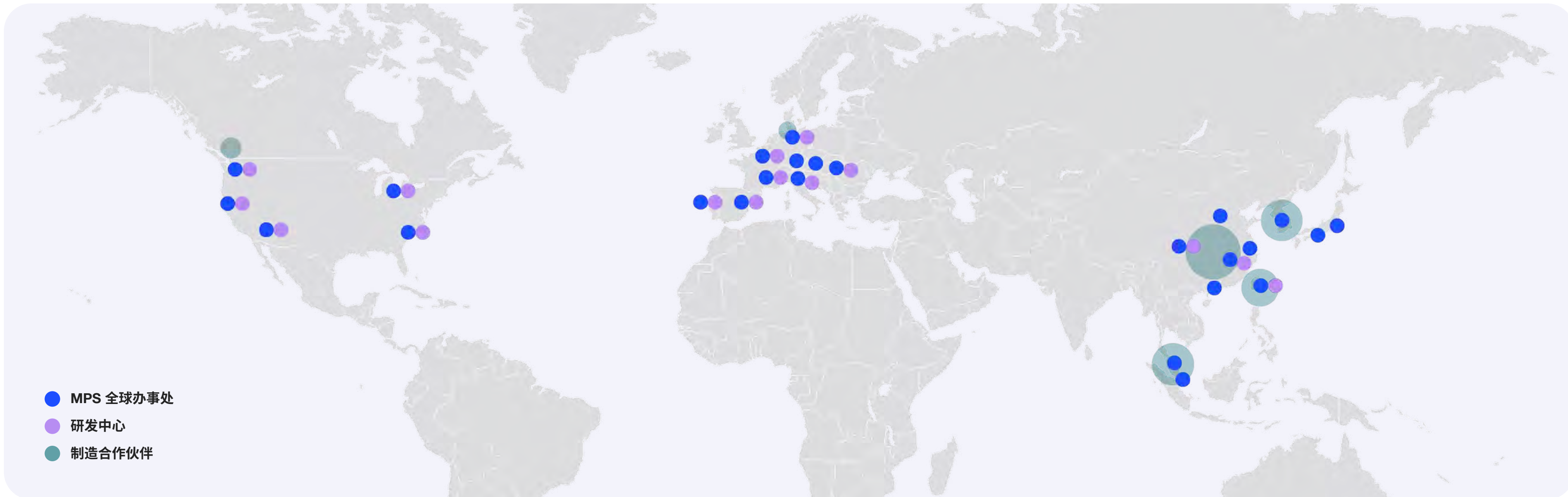
我们不断突破当下技术所能企及的边界，倾力攻克未来世界面临的各类实际难题。我们开发全集成、完整的单片电源模块，为客户提供尺寸最小、结构最简单、效率最高的电源。这是在各类应用中大幅降低能耗的最佳途径之一。

我们的创新通用型解决方案旨在提升功率转换效率，减少材料消耗。它们易于使用且性价比高。我们参与打造创新解决方案，助力客户开发出电动汽车、人工智能数据中心、智能手机等具有新突破的产品。我们助力客户在打造创新产品的同时实现可持续发展目标，携手全社会共同应对气候变化，我们对此深感荣幸。

我们销售产品超过 4,000 种，公司、员工和股东都深受鼓舞。我们的增长也对世界具有重要积极意义，这意味着有更多的企业选择了旨在减少环境影响的电源系统。

与许多公司一样，MPS 也致力于减少自身碳足迹，并增加可再生电力在运营中的使用。我为我们所取得的巨大进步深感自豪，例如我们的温室气体排放量较 2022 年减少了 21%。但最令我骄傲的是，MPS 正在帮助全球客户做出更智能、更节能的选择，并支持其可持续发展战略。

邢正人，CEO



## 2025 年概况

### 公司概况

成立于加州

上市 (纳斯达克代码: MPWR)

营收

产品类型

客户数量

全球员工

1997 年

2004 年

27.9 亿美元

4,000 多款

30,000 多家

4,500 多名

### 市场部门

存储和计算

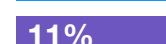
企业数据

汽车

通信

消费电子

工业 / 其他



## 研发投入推动突破性创新

MPS 生产高效、可靠且强大的产品，这是客户为实现其业务目标所需要的，也是世界更好地利用地球自然资源、应对气候变化挑战所必需的。为了探索新的创新方法，改进现有产品并推出新的产品系列，我们在研发方面进行了大量投入：过去三年投入达 10 亿美元。

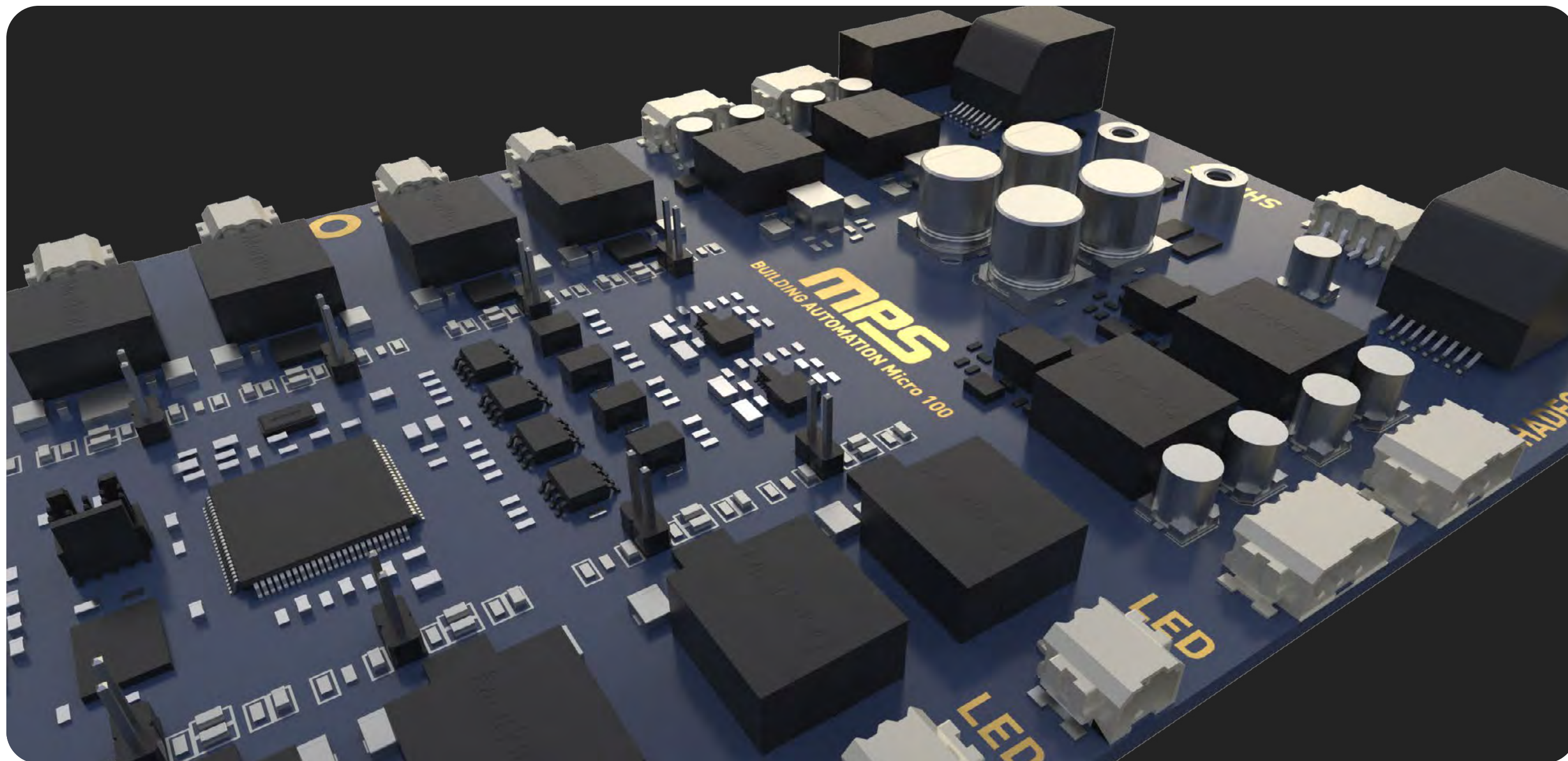
研发投入的增加收效显著，我们从而能够推出集成度高、尺寸较小的解决方案。相较于许多同类解决方案，我们的产品更节能，性能指标更精确，因此性价比也更高。

为此，我们努力开发电源解决方案，取得技术突破，从而不断提供业内更高功率密度的解决方案。提升给定产品的性能和能效仍是产品研发全程乃至后续设计阶段的重中之重。我们的目标是让每一代新产品都比上一代更节能。

这项工作的一个重要方面是评估我们在实现这一目标过程中所取得的进展。我们致力于在产品开发周期中进行更先进的节能跟踪，以更好地评估几款核心产品的节能减排效果及其在计算性能提升方面的表现。

2024 年 MPS 收购了总部位于荷兰的 Axign，将产品组合拓展至数字音频处理领域。Axign 开发的创新技术可提供近乎零失真的高保真音频性能，并将空载功耗降低 90%，从而大幅延长电池的续航时间。MPS 高度集成的高性能音频放大器模块尺寸远小于目前市场上的同类音频解决方案，使高品质便携式音频成为现实。

近年来，我们在研发方面的大量投资和快速增长的专利申请量充分体现了我们对创新的承诺。我们三年的平均研发投入销售比为 14.3%。此外，我们共提交了 682 项专利申请，已获得 1,549 份证书。



## 我们的创新让产品更环保



**驱动数据中心：**我们的 Z 轴供电 (ZPD) 架构可让数据中心的每个机柜获得更多电力，并将配电网络 (PDN) 传输至服务器时的损耗降低为原来的 1/5，从而提升了数据中心在给定机柜范围内的计算能力。鉴于机柜的电力需求急剧增加，我们正在开发新的全集成解决方案，其供电能力将是当前方案的两倍——电流密度高达 3A / 平方毫米。



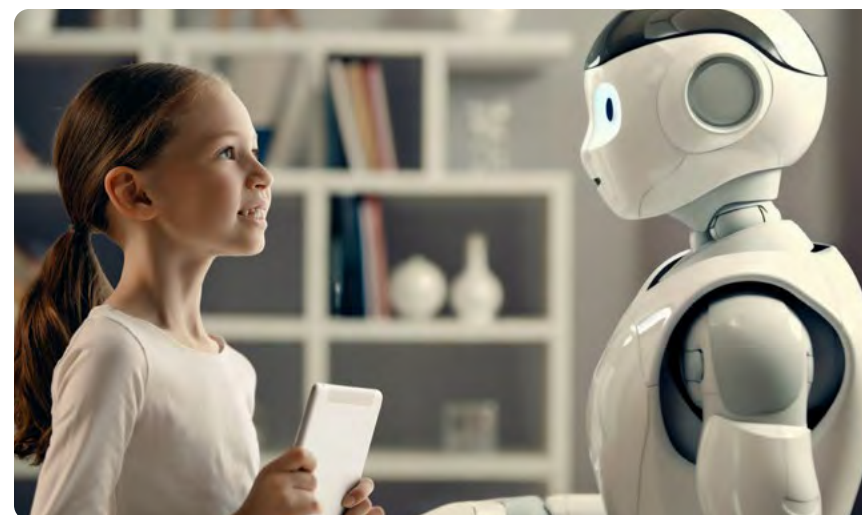
**汽车：**MPS 的高压变流器旨在最大限度地提升功率转换效率，由此成为优化电动汽车电力利用的理想之选。我们的 ADAS 传感器电源解决方案尺寸仅为其他现有解决方案的 1/4，运行速度提升了 8 倍。我们的数字座舱解决方案的电路板封装尺寸缩小了 70%，所需元件数量减少近一半，并且效率更高、散热更佳。展望未来，我们的汽车电池管理解决方案 (ABMS) 将向更高电压充电（高达 800V 电池架构）和更快充电网络转型，以满足市场对电动汽车日益增长的需求。



**笔记本电脑解决方案：**用于笔记本电脑的单片电池充电器效率更高、功耗更低，充电速度提高近 50%，且体积和厚度仅为同类竞品的 1/2。展望未来，MPS 计划推出异构双路输出电源模块 MiniPhase™，进一步降低片上系统常用功率水平的功率损耗。



**智能家居和建筑自动化：**我们开发了一款 AI 建筑管理解决方案，旨在通过更佳的室内空气质量、模拟自然光的照明系统和更优的噪音消除，打造更健康的生活与办公空间。通过采用低压直流布线、减少高压管道布设以及简易化编程工具，MPS 楼宇自动化系统可帮助楼宇及物业业主节省多达 20% 的能源，降低最多 30% 的安装成本。



**智能机器人：**我们利用高度集成的创新封装技术，推出了性能优良的无铁芯电机整体解决方案。释放的物理空间可集成新功能，从而实现机器人驱动器的微型化。2025 年，我们的重点是自主机器人提供 ADAS 解决方案，并将高功率无线快充站作为可靠便捷的充电解决方案，让机器人能够持续高效工作。



**电池储能系统：**ESS 是可再生能源基础设施的重要组成部分。我们的主动式电池管理解决方案通过减少开关损耗和优化效率来提高功率输出。



# 环境

## 缓解气候变化影响对我们的使命至关重要

每年，气候变化对全球的威胁都在不断加剧，既危害人类身心健康、影响全球经济发展，也关乎地球生态的长久存续。我们关心客户、利益相关者与全社会，因此我们认为有责任积极应对气候变化及其引发的各类气象灾害。我们积极为应对气候相关风险做好准备，并尽一切努力将其对公司运营和社区的影响降至最低。

鉴于我们采用无晶圆厂制造模式，公司在自身直接运营中受到自然灾害影响的风险相对较小。但我们的供应链情况并非如此，全球气温升高引发的干旱、热浪、山火、洪涝、飓风等天气事件，可能对我们的供应链造成负面影响。因此我们必须与合作伙伴紧密协作，确保我们积极采取措施以缓解各类事件带来的风险。

例如，水资源对于半导体制造至关重要，然而，在我们的一些第三方制造合作伙伴开展业务的地区，极端高温事件和长期干旱现象正在增加。如果遭遇严重干旱，他们可能无法获得水力发电所需的水资源，这将扰乱我们部分生产运营。

大风、洪水、干旱、热浪、山火和其他恶劣天气也可能导致建筑和设备物理性损坏、信息和通信系统中断、能源和水供应中断以及其他严重后果。如果不加以控制，可能会影响我们的商业机会和运营成本，更严重的情况是，可能危及员工及我们所在更广泛社区成员的生命安全。

为提高识别、衡量和收集气候相关风险数据的能力，我们已获得右侧所列的 ISO 认证。我们也是责任商业联盟 (RBA) 的成员，这是一个专注于负责任商业行为的行业组织。我们使用 RBA 的自我评估问卷，在与劳工、健康和安全、环保和道德相关的特定供应链风险领域，对供应商进行评估。我们将气候相关风险和机遇纳入我们的业务战略，且将环保量化纳入关键绩效目标之中。



### 管理我们环境的主要政策包括：

- [MPS 《环境与气候变化政策》](#)
- [MPS 《环境合规声明》](#)
- [ISO 14001 《环境管理体系》](#)
- [ISO 45001 《职业健康安全管理体系》](#)
- [ISO 26262 《安全相关产品的功能安全管理标准》](#)
- [ISO 9001 《质量管理体系》](#)

## MPS 帮助企业降低能耗

我们的许多客户都设定了减少产品能耗的宏大环保目标，为了实现这些目标，各家公司依赖 MPS 开发的元器件产品支持其技术和可持续基础设施建设。

我们的解决方案已被广泛用于降低能耗、减少温室气体排放 (GHG) 和帮助应对气候变化的各类场景。我们开发的关键部件可应用于可再生能源基础设施、电动交通、工厂自动化、数据中心等多个领域。

但我们保护环境的使命并不止于此。我们不断研发出比以往性能更高、成本更低、能效更高的产品，以持续满足客户的需求。

我们的节能产品有助于降低客户的总体能耗和环境影响，从而为客户创造价值，且有望减少范围 3 排放。



# 我们还致力于减少自身对环境的影响



作为一家晶圆厂公司，我们的直接运营对环境的影响相对较小。但是，我们使用的土地、能源、材料和水，以及我们产生的废弃物，都会对气候变化造成影响。供应链构成了我们整体环境足迹的主要部分，包括采矿、晶圆厂的原材料加工、产品制造以及运输。我们致力于降低从公司直接运营到供应链的各个业务环节的环境影响，探索能够有效管理资源、高效制造产品的创新方法。

MPS 规模最大的测试工厂设于中国成都，已通过 ISO 14001 和 ISO 45001 认证，并且每年接受审计。审核内容包括广泛的环境风险分析，我们将此作为流程改进的基础。践行这些标准也有助于 MPS 预防工伤和健康问题。

环境管理体系 (EMS) 是我们统筹环境管理工作的总体框架。它旨在减轻对环境的影响，确保我们的运营符合适用的国际和当地要求。它包括记录、数据和我们设立的目标，追踪我们的能源、电力和水资源使用以及废弃物

处理。我们也借助 EMS 来管理环境风险，为员工提供与危险物质处理相关的培训。EMS 体系以全球公认的最佳实践作为基础，包括 RBA 推荐的实践，并以我们的《环境与气候变化政策》作为支撑。我们的 EMS 符合相关国际标准，包括 ISO 14001、ISO 45001 和 ISO 9001。

MPS 要求供应商遵从我们的 EMS，包括涉及的相关法律和 ISO 14001 要求。立足 EMS，我们旨在确保产品符合欧洲有害物质限制 (ROHS) 指令，产品不含禁用物质，如溴化阻燃剂 (BFRs)、聚氯乙烯 (PVC)、邻苯二甲酸盐、铍、砷和镉。

MPS 利用太阳能和节水技术，并持续寻找新的创新契机，通过发挥能效和利用清洁能源技术，把运营和工厂造成的环境影响降到最低。例如，在全球范围内，我们在自有建筑上安装了近 33,500 平方英尺 (约 3,100 平方米) 的太阳能电池板，发电量 430 兆瓦时 (MWh)，2025 年减排 87 公吨二氧化碳当量 (MTCO<sub>2e</sub>)。我们为员工免费提供的 98 个电动汽车充电站中，有三

分之一以上由太阳能电池板供电，有助于鼓励员工选择更环保的交通工具。

我们在加州圣何塞的办公点设施上安装了太阳能微电网，以缓解高峰用电需求并应对停电情况，我们还运用 LED 照明、暖通空调以及照明调控手段，进一步减少能耗。我们还将成都一个最大工厂的制冷设备升级为更高能效的型号。自 2023 年以来，我们在中国的用电量已减少近 2,000,000 千瓦时。

多个节水项目正在顺利推行。例如，德国工厂采用排水系统，使储存的雨水直接流入土壤而非排水沟。中国新建设的测试工厂设有雨水回收系统，直通我们的园林灌溉管网。2024 年，成都工厂收集和再利用的雨水较 2023 年增加了 60%。此外，我们在很多办事处的洗手间安装了感应式节水型龙头及冲厕装置。我们正与房地产设计团队合作，确保下一代工厂符合 LEED 要求。



MPS中国 成都办事处

## 减少温室气体排放是我们的重点任务

减少温室气体排放对于应对全球变暖和气候变化至关重要。2023 年，MPS 立志在 2030 年前将范围 1 和范围 2 温室气体的绝对排放量在 2022 年基础上减少 40%。我们的短期目标是，到 2026 年将温室气体排放量在 2022 年基础上减少 25%。我们每年都会追踪和报告我们在承诺履行方面取得的进展。

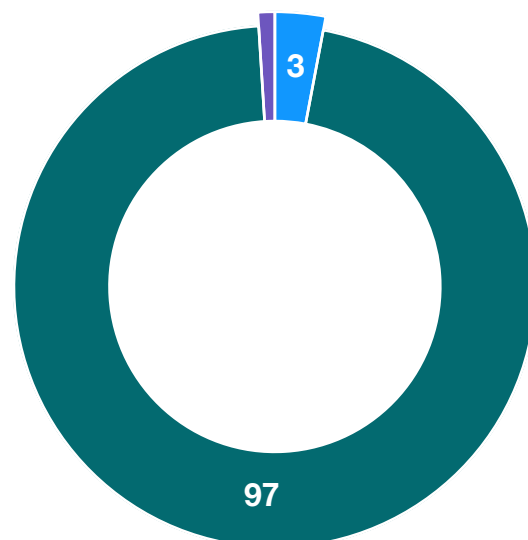
为了确保温室气体排放数据的透明性和可验证性，我们的温室气体排放清单的编制方法遵循了世界资源研究所 (WRI) 和世界可持续发展工商理事会的温室气体核算体系制定的标准。我们采用业务控制方法来界定组织边界。根据要求，我们识别、收集并阐明各排放源的温室气体排放情况。我们的业务机构包括规模不等的办公楼、研发实验室、测试工厂和仓储网点。

为支持我们的可持续发展工作，我们于 2023 年推出了 ESG 网络平台。该平台将我们的数据收集工作集中化和自动化，并实时计算我们的温室气体排放清单，助力生成有关我们 ESG 项目的最新详细报告。该平台还将支持我们今后评估和报告供应链排放清单。

我们报告的温室气体排放清单包括 MPS 持有和可控的资源对应的直接排放（范围 1），以及与 MPS 用电相关的间接排放（范围 2）。我们根据 IPCC AR5 中的全球升温潜能系数计算排放量，采用基于位置和基于市场的方法报告范围 1 和范围 2 的排放量。电力排放因子取自 eGrid（美国）和国际能源署数据库。范围 1 的排放因子取自美国环保局、英国 Defra、BEIS 和 AR5。我们的清单已经过第三方机构核查。第三方机构 UL Verification Services Inc. 关于指标是否符合 ISO 14064-1: 2018 的保证声明见附录。

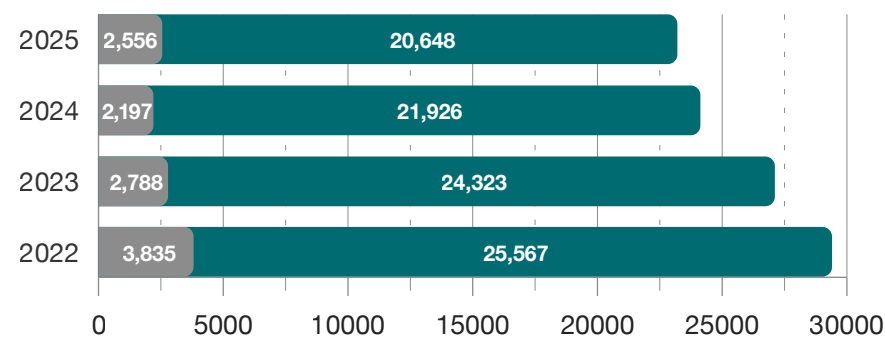
2025 年，我们的范围 1 和范围 2（市场）温室气体排放量比 2022 年减少了 21%。我们的范围 1 排放量比 2022 年减少了 30% 以上。这一进展主要得益于制冷剂泄漏检测和管理的改进，以及制冷剂替代解决方案的采用。采取能效提升措施并增加可再生能源的使用后，范围 2 温室气体排放量较 2022 年减少了 19%。自 2022 年以来，我们已将温室气体排放强度（MTCO<sub>2</sub>e / 美元）降低了一半。

2025 年各地区温室气体排放量 (MTCO<sub>2</sub>e, %)



● 亚洲 ● 美洲 ● 欧洲

温室气体排放总量 MTCO<sub>2</sub>e (市场)



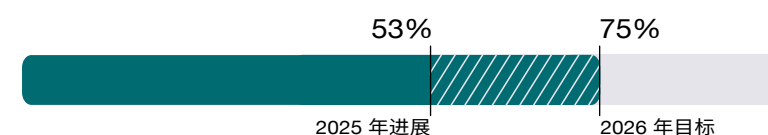
● 范围 1 ● 范围 2

## 我们的目标

到 2030 年，范围 1 和范围 2 温室气体排放量较 2022 年减少 40%



到 2026 年，可再生能源占总体用电量的 75%



## 我们的半数电力来自可再生能源

2025 年，MPS 的业务同比增长超 20%，测试容量的扩张使我们的全球能耗有所增加。此外，我们的测试操作越来越侧重于更复杂的产品，导致测试流程更加繁琐，平均测试时间更长。这两方面因素使得我们的总体能耗增长。

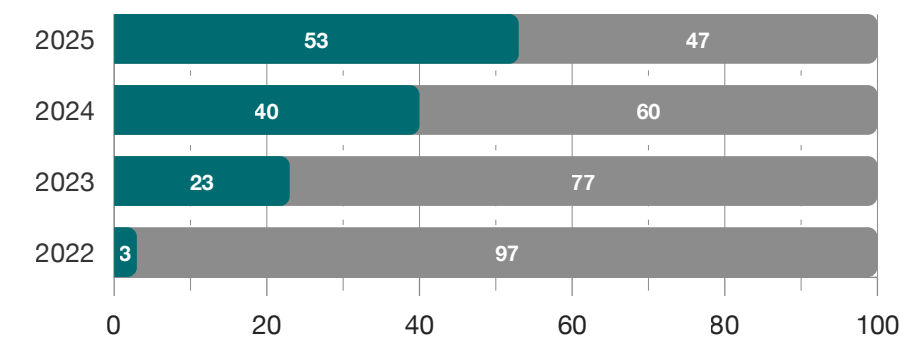
为了抵消能耗增长带来的影响，我们设定的目标是到 2026 年底，可再生能源在全球运营用电中占比达 75%。为达成这一目标，我们在 2025 年将可再生能源的使用（包括购买可再生能源信用额度）提高到 53%，而 2022 年仅为 2%。2025 年底，我们在美国和欧洲的所有运营点均使用由当地供电公司提供的可再生能源，占全球用电量的 5% 以上。我们将努力在其他地点也签署类似合约。

展望未来，MPS 将把握能效良机，制定实施战略，我们将参照近来设立的全局用能基线，衡量能效改善表现。



美国 MPS 圣何塞办事处

可再生能源 (%)



● 可再生能源 ● 不可再生能源

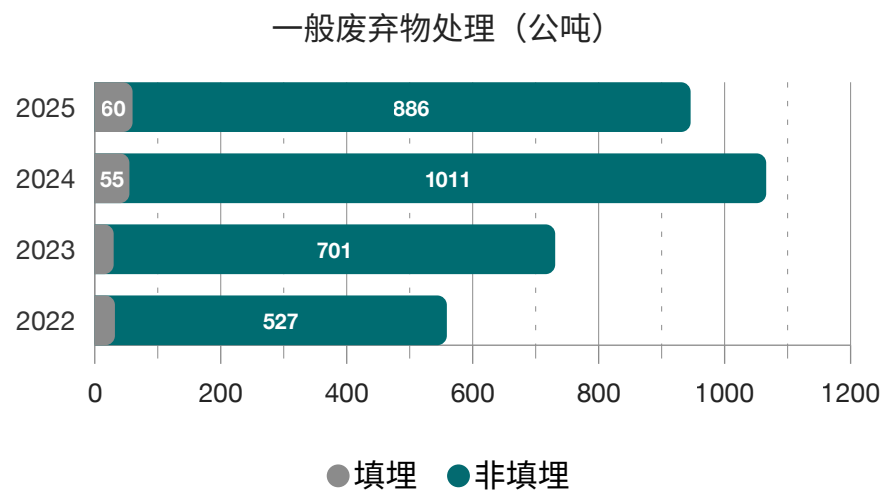
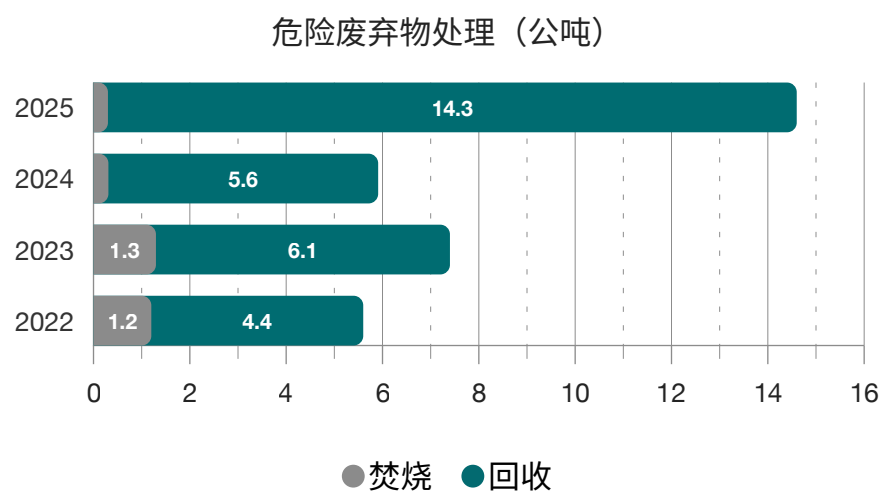
# 我们回收大部分废弃物

尽量减少废弃物产生并采用非填埋方式处理，是环境保护的重要组成部分。垃圾填埋场是甲烷的重要来源，而甲烷是一种强效温室气体，同时还会对空气、土壤和水资源造成污染风险。MPS 正不断探索减废之道，尤其是减少测试工厂产生的废弃物。

我们的当地工厂已视情况设立城市固体废弃物 (MSW) 和危险废弃物的回收程序。2025 年，我们全球运营共产生 961 公吨废弃物，比 2024 年减少了 10%。我们的所有一般废弃物中有 94% 采用非填埋方式处理。危险废弃物仅占我们废弃物总量的一小部分，占比 1.5%，全部采用非填埋方式处理。

2025 年，我们与供应商和客户合作，努力减少一次性包装材料的使用量。我们发现了重复利用运输过程中二级包装材料的机会。我们还与运营团队及客户合作，在可重复利用运输包装的场景下，将这些包装再次用于向客户发货。2025 年，我们重复使用了 41,000 千克塑料包装材料。

展望未来，我们的重点是进一步加大危险废弃物的回收。我们设定的目标是到 2026 年底，将 12 类危险废弃物中的 80% 进行回收。2023 年，我们与废弃物处理商紧密合作，找出可行办法。2025 年，我们回收了新的三类危险废弃物，现已回收 75% 的危险废弃物。

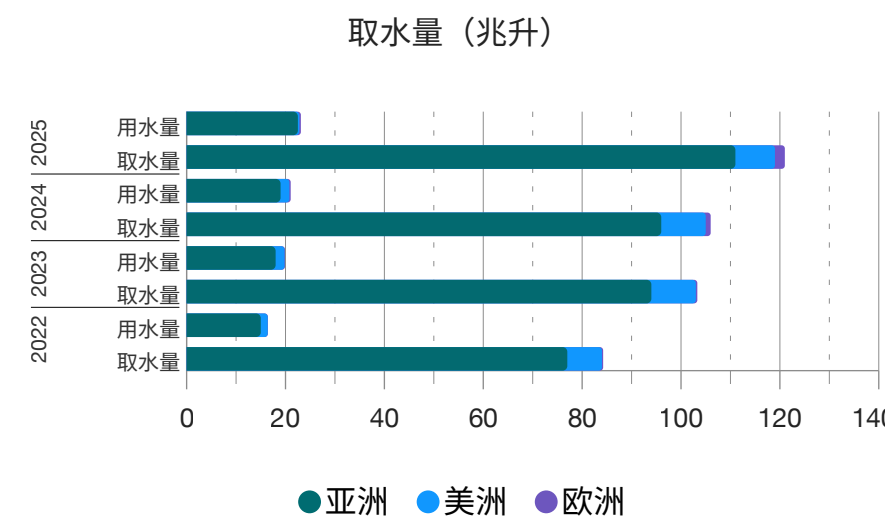


# 我们提高节水和用水效率

随着全球淡水资源持续减少，尽可能降低用水量变得至关重要。我们积极发现并落实节水和提高用水效率的措施，还努力优化总体耗水量，以减少对当地水域的压力，并降低未来可能实施的水资源法规或限制对公司直接运营的影响。

MPS 使用多种水风险和压力评估工具分析与我们直接运营和供应链相关的水风险，包括世界自然基金会 (WWF) 的水风险评估工具和世界资源研究所 (WRI) 的“水道”水风险图谱工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)。该评估已纳入 EMS 项目，每年进行一次。我们在中国（杭州、成都、上海）和西班牙（巴塞罗那）的办公点位于中度 / 高度水资源短缺风险区域。

无晶圆厂制造模式降低了公司直接运营中面临的水风险。我们最大的工厂位于中国成都，包括地区公司办公楼、产品测试和研发中心，我们大部分用水都来自于此。我们每月监测用水情况。一旦数据反映出任何异常，我们的 EHS 团队将立即调查根本原因并执行补救计划。我们还在成都、巴塞罗那、圣何塞和柯克兰的工厂安装了感应式节水型龙头及冲厕等高效用水装置。



## 我们评估供应链中的环境风险

积极管理供应链有助于降低风险、提高产品质量、实现环保目标并提升供应商的整体绩效，从而为 MPS 和客户创造商业价值。作为一家无晶圆厂半导体公司，我们认识到，范围 3 上游排放受到我们监测和影响制造供应商可持续发展表现的能力的影响，我们已开始更积极地评估这一表现。我们优先与位于中国大陆及台湾和韩国的主要制造合作伙伴就环境、气候和水资源问题开展合作。

我们直接与供应商沟通，并通过 RBA 推广有助于减少碳足迹的最佳实践。我们要求供应商遵守 RBA 行为准则，并鼓励其参与碳信息披露项目 (CDP)。我们通过内部审计、第三方审计和风险评估检查供应商的合规情况。包括使用 RBA 标准化的自我评估问卷 (SAQ) 和验证审计程序 (VAP)，以及内部开发的评估和审计工具。这些工具有助于识别与环境问题有关的风险因素。评估结果由 ESG 指导委员会、质量保证团队和供应商管理团队共同审查。

## ESG 指导委员会管控环境战略

ESG 指导委员会负责管控与气候相关的活动、举措和政策。委员会全程监督设定环境影响基线，我们据此制定了公开目标。委员会追踪 MPS 在温室气体减排方面取得的进展、为推广可再生能源使用所做的努力以及增加危险废弃物回收的目标实现情况。

委员会根据我们的目标审查对可持续性有额外要求的项目，如 MPS 设备扩建，确保其符合 MPS 可持续发展和 ESG 目标。委员会关注法规动向和要求、市场趋势和最佳实践、地理风险和技术变化，定期评估气候和水资源相关风险对公司业务的影响。

ESG 指导委员会向董事会及董事会指定的其他委员会汇报，这些指定委员会负责监督我们的 ESG 实践、政策和绩效等各方面。

为了鼓励公司高层管理人员积极推动举措并承担责任，我们已将与环境相关风险和机遇纳入管理层薪酬考核体系。这确保了 MPS 的所有环境目标均可得到量化和评估，并取得切实成果。

## 我们的环境、健康与安全规程清晰明确

我们的环境、健康与安全 (EHS) 政策是更广泛环境管理体系 (EMS) 的一部分，旨在确保我们遵守所有个人及工作场所安全相关的法律法规，包括当地监管要求。该政策包括对有潜在危害的化学品或危险材料的管理程序，并通过 EMS 进行追踪。我们的 EHS 规程符合处理、回收或处置特殊物质和材料的法律要求，其中还纳入了强化通风要求，以维护工作场所的安全。

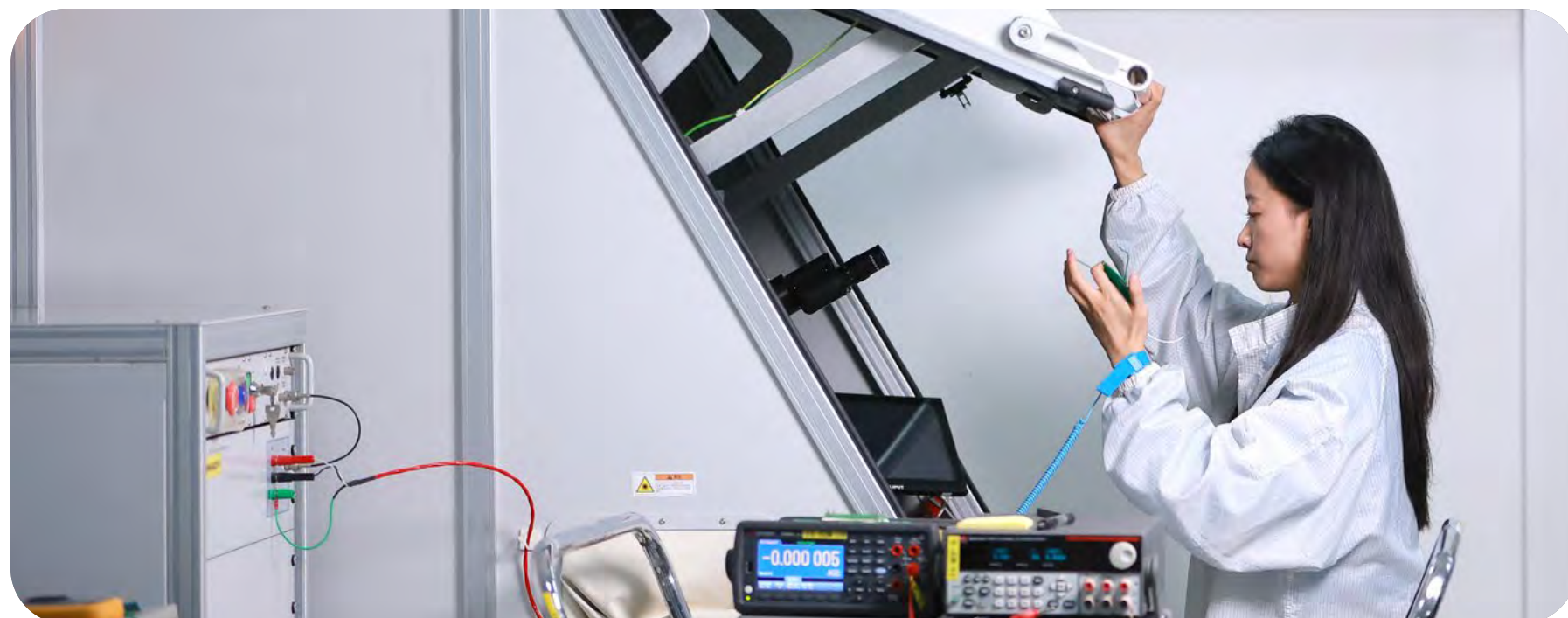
我们遵照各监管机构的要求，维护和更新禁用或限用特定物质的相关数据。MPS《社会责任准则》和《供应商行为准则》进一步具体阐述了危险废弃物政策。

依照联邦、州和地方监管要求，所有处理和 / 或管理危险物质和废弃物的员工每年都会接受一次进修培训。

我们的规程还包含个人防护装备 (PPE) 指导。新员工通过培训了解正确使用和处理 PPE 的重要性及方法。当地主管人员定期开展检查，以确保 PPE 数量充足、安设到位。当引入新的设备、测试程序、化学品或危险材料时，当地 EHS 团队负责确定需要哪些 PPE 物品并相应地更新规程。

我们每年都会对工作场所进行安全风险评估，识别潜在的安全风险，并采取适当的措施以减轻此类风险。2024 年，我们的全球事故率为 0.09%，无人伤亡。

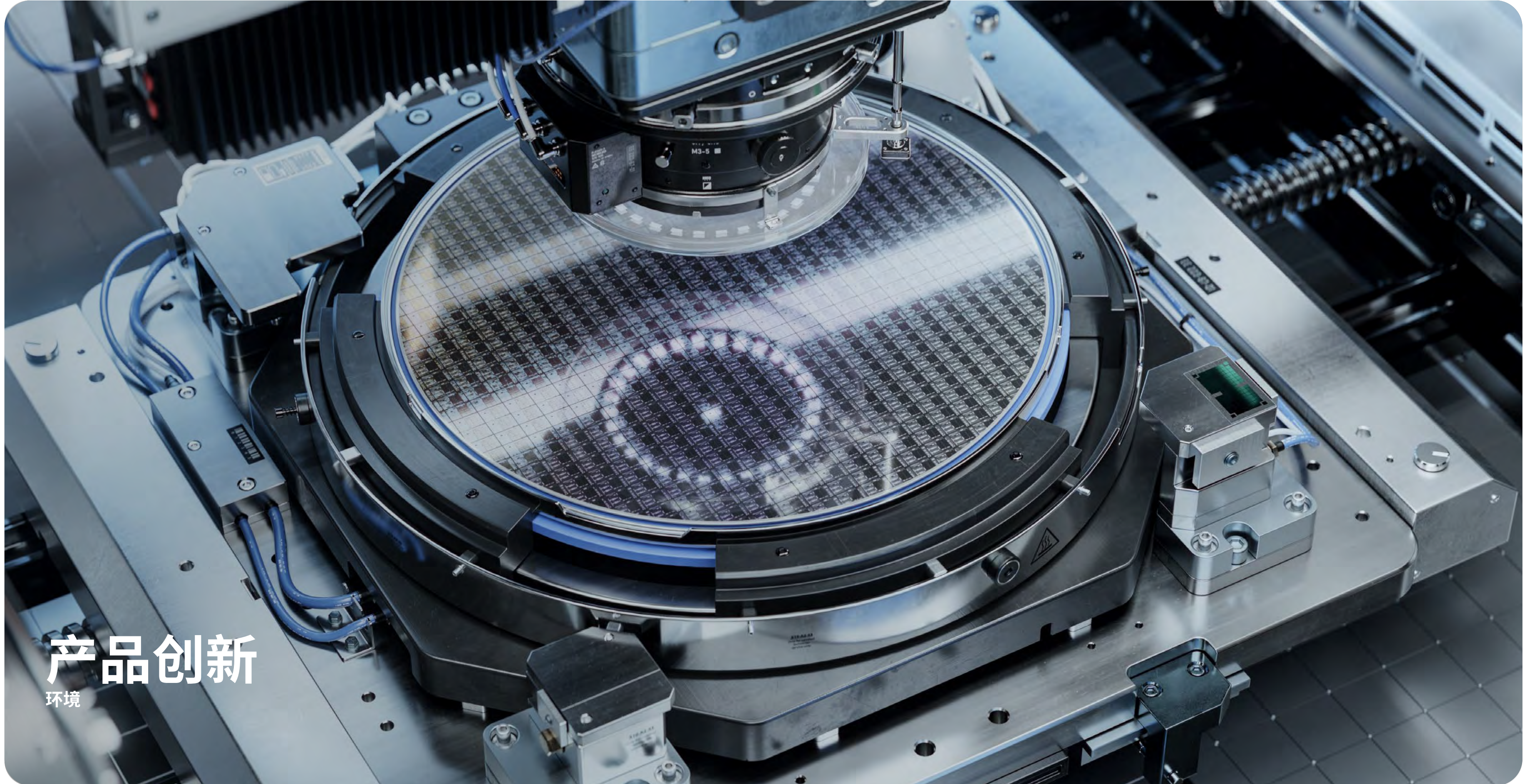
根据当地监管要求，所有接触职业危险（如危险化学品、X 光设备）的员工在入职时、在职期间和从 MPS 离职时，都要接受特别体检。



中国成都 MPS 测试人员



德国弗莱堡 MPS 员工



产品创新  
环境

## MPS 助推下一代数据中心

三年前，我们宣布了数据中心电源解决方案的功率密度改进目标，力争在 2027 年前，实现功率密度达到 120 千瓦的商用市场单机柜解决方案。尽管当时我们认为，未来几年其他公司仅能打造出单机柜最大 100 千瓦的解决方案，我们仍满怀雄心壮志。2024 年，我们提前三年实现了单机柜 120 千瓦电源解决方案的商业化，并已向多家主要数据中心供应商交付。

人工智能革命所带来的需求仍在指数级增长，而 MPS 正在积极承担行业关键推动者的角色。我们正着力攻克的挑战包括更高的密度、更好的效率以及超过 500 千瓦的 AI/ML 机柜功率。具体而言，我们的目标是通过将功率密度提升至 3A / 平方毫米的方式，为高功率机架提供端到端电源解决方案。通过提高功率密度，我们能够帮助客户在单一系统中集成更多 GPU，从而提升整体生产效率。我们还在努力开发可实现 5 MHz 开关频率的解决方案。我们的目标是在 2027 年将 these 产品推向市场。

我们能够实现这些目标，得益于我们创新的电源架构。相比竞争对手的方案，我们的功率转换技术在主板上占用的空间更小。该设计让所有处理器更紧密地结合为一体，在更小的空间内实现更强的计算能力。它借助液体冷却增强服务器散热效果，让单机柜功率大幅提升成为可能。缩小占用空间（加之衍生的节能效果）让客户能够在现有数据中心运行运算性能远胜从前的计算机。

而且，我们的创新设计体量更紧凑，配电损耗更低。这些节省下来的资源使得数据中心在给定机柜范围内的计算容量得以提升。以创新手段提升功率密度意味着减小配电损耗，从而降低数据中心的总运营成本、单次计算输出的总成本以及碳足迹。所需机柜总数减少后，数据中心的物理占用空间也能最大限度地缩减。这意味着运营商无需增建设施即可扩大运营规模。



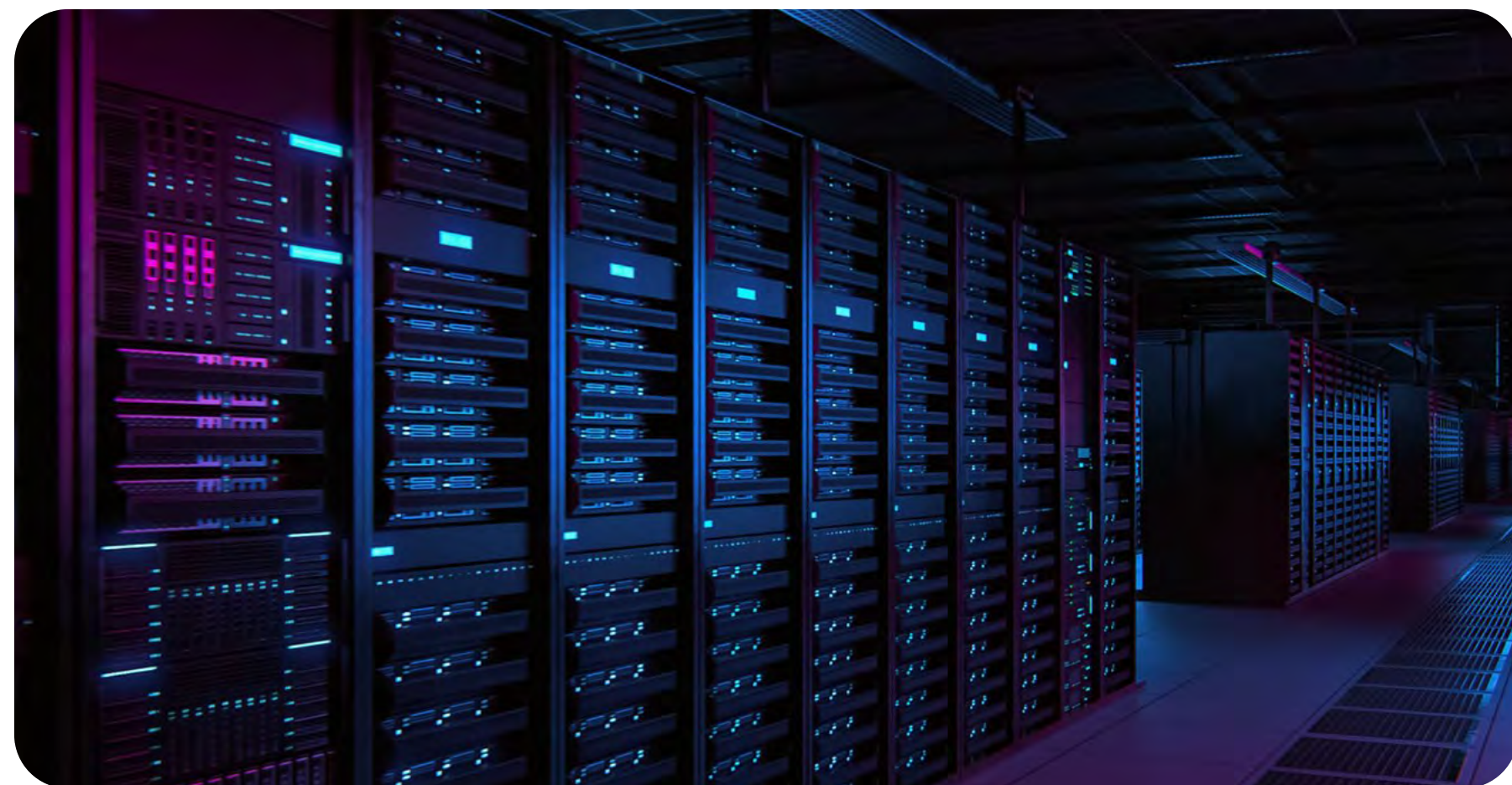
## 我们亲历汽车行业的变革

我们的汽车业务专注于帮助汽车制造商生产更安全、更高效且更环保的车辆。

我们最新、最具创新性的产品之一是全集成智能电熔丝，其设计用于在高压和高温环境下提供更强的保护，并在紧急情况下实现更高可靠性与更快响应速度。在可持续性与环境保护方面，电熔丝通过将配电所需的元器件数量减少高达 70%，使车辆结构更轻、更简单，从而实现更高效、更精简的配电系统。

电熔丝还能减少车辆生产过程中所需的材料用量，从而降低电子废弃物，并减少制造环节相关的碳排放。此外，更轻的车辆在运行过程中所需能量更少，从而进一步降低温室气体排放量并提升燃料效率。

我们的创新电源管理解决方案，包括高功率密度汽车电源变换器，在推动汽车行业向更可持续技术转型方面发挥着关键作用。通过提供高转换效率，我们帮助缩小系统板设计尺寸，并降低汽车电子器件的整体占用空间。这不仅简化了制造流程，也促进了更高效、更环保材料的使用。



## 我们的质量管理体系 推动流程

MPS 将质量视为竞争优势和业务推动因素。因此，我们建立了覆盖所有产品开发、制造与测试环节的质量管理体系，以确保产品始终保持最高质量标准。

我们的质量管理体系旨在识别体系中的特定风险、把握改进机会，并防止出现产品不合格情况。我们制定并追踪质量关键绩效指标，以了解和调查趋势。

我们已获得 ISO 9001 认证。在汽车行业，我们符合 IATF16949 的要求，并获得了 ISO 26262 功能安全部件认证。作为 ISO 认证的一部分，我们每年接受一次审核。



德国弗莱堡 MPS EMC 工程师

## 质量保证流程是 产品开发的关键

我们致力于为客户提供高品质、长使用寿命的产品，并制定相应的战略和内部政策，以坚守这一承诺。首先，我们为产品开发流程的每个阶段都设定了质量保证措施。我们从独特的晶圆代工工艺技术起步，这也是“Monolithic Power Systems”名称的来源。所有 MPS 产品的设计都采用了这项专有技术。

先进的产品质量规划使我们能够以切实有效的方式发现并解决任何潜在问题。对于汽车产品，我们采用设计失效模式与影响分析 (DFMEA) 作为预防措施。我们使用控制计划和过程 FMEA 来评估产品质量，并进行改善。我们对制造过程中可能出现的故障模式进行评估，包括潜在故障的严重性、发生率和检测。

电磁兼容性 (EMC) 测试成为越来越多产品应用的强制性要求。MPS 拥有三个符合 EMC 标准的出众设施。我们的团队了解在不同应用中进行 EMC 测试的特殊复杂性和挑战性。我们还要求制造合作伙伴遵循产品规格和我们的质量标准。所有制造合作伙伴均已通过 IATF 16949 和 ISO 14001 认证。

我们使用制造执行系统 (MES)，对生产最终测试进行自动化质量控制。我们 100% 完成所有产品的最终电气测试。测试在公司内部或在我们的测试合作伙伴处进行。我们监控流程变化，以识别电气性能中任何潜在的异常值，并确定性能模式。我们的政策要求删除符合要求但被视为统计异常值的部分。我们拥有优质的可靠性实验室，用于产品认证，并对装运进行实时监控。我们还通过客户调查和客户投诉流程，衡量客户满意度。

有关我们如何管理产品生命周期的更多信息，请访问我们的[网站](#)。



德国弗莱堡 MPS 工程师

# 我们的员工

社会



中国成都 2025 年 MPS 质量业务审查

## MPS 赋能员工发展

MPS 深知成功离不开强大的员工队伍。作为半导体行业的领军企业，我们提供全球出众的功率密度和能效解决方案，我们深知必须持续培育公司文化，鼓励员工不断突破界限而非安于现状，以打造更加节能高效的产品。这也是确保创新作为我们经营核心的唯一方式。

我们力求以优渥的薪酬、完善的福利、丰富的职业发展选择、先进的设备和设施以及参与行业前沿技术项目的独特机会吸引优秀人才。我们为员工提供丰厚的绩效奖金、优厚的股票计划和职业发展机会，慷慨回馈员工的努力，从而实现公司发展与个人成长的双赢。

最重要的是，我们致力于营造积极、温馨、鼓舞人心的工作环境。我们持续优化新员工入职流程，以便更好地帮助员工从第一天起就融入 MPS 的企业文化。

为建设公平公正的工作文化，推动员工成长和公司成功，我们制定了明确的行为准则和负责任的工作实践，包括《社会责任准则》和《道德和商业行为准则》。

### MPS 核心价值观：

- 我们鼓励创新。
- 我们不满足于现状。
- 我们为了客户而不断创新。
- 我们在质量方面绝不妥协。
- 我们对可持续性满怀激情。

### 规范员工行为的主要文件：

[MPS 《社会责任准则》](#)

[MPS 《道德和商业行为准则》](#)

## 我们持续投入员工的职业发展与成长

MPS 制定了多项计划与激励机制，鼓励员工在岗位上不断成长并释放自身潜力。我们鼓励员工在其管理人员支持下规划自己的职业道路，并树立合作文化氛围，以便员工向同事和主管学习。例如，我们会指派资深导师进行指导，助力员工职业发展。在“传、帮、带”模式中，员工可以通过在任职务进行学习，与半导体行业的国际权威 IC 专家一起工作。

为帮助员工了解其所在领域的发展动向和新理念，我们广泛创造实地和随需学习的机会。丰富的资源通过研讨会、小组讨论、演讲论坛等形式为员工们提供探索兴趣、磨练技能的机会。我们还为符合条件的员工提供参加高级技术教育课程和在线技术认证的机会。

MPS 为长期留任的员工提供股票奖励，以阶段性激励政策鼓舞员工勇担重任。我们发现，长期激励措施提振了士气，推动人才向上发展。我们的大部分管理人员均来自内部晋升，而非外部招聘，MPS 对其组织内增长深感自豪。



2026 年德国纽伦堡嵌入式世界贸易展

## 我们培养下一代领导者

我们相信，为员工提供所需工具，可以助其扬长避短。这营造了充满创新和创造力的环境，让我们能够开发出曾经看似遥不可及的解决方案和产品。

我们优先在公司内部培养杰出人才，支持他/她们成为下一代领导者。为此，我们为所有初级员工和管理人员提供辅导机会和领导力培训。我们积极与各类行业组织开展合作，包括电气和电子工程师协会 (IEEE)、大学生方程式汽车协会 (FSAE) 地方分会以及高校机器人团队，并为全球各大学的下一代工程师提供行业辅导和支持。

我们为管理者提供一系列培训，以帮助其提升人员管理技能。例如，我们为质量保证团队提供沟通培训，重点关注如何在产品测试中提出正确的问题。招聘经理接受面试技能培训，以确保招聘流程标准一致，并选拔出能够在 MPS 成功发展的候选人。我们推出管理能力计划，分为四个部分，包括培训管理者如何培养人际沟通技能、如何在团队中建立信任、如何指导员工，以及如何促进团队内的沟通与协作。

女性约占 MPS 管理人员的四分之一，是管理层的重要组成部分。



德国弗莱堡 MPS 员工

## 我们提供方便易用的学习工具

2024 年，我们的人事团队推出并采用了新工具 Workday，以简化、改进和自动化人事管理流程。2025 年，我们在全球所有办事处全面启用 Workday。Workday 通过监测进度、跟踪目标和整合绩效，简化了员工的继任管理。Workday 还改进、简化并巩固了我们的内部审计系统。该平台为员工提供了简化的用户界面，有助于集中管理个人数据。

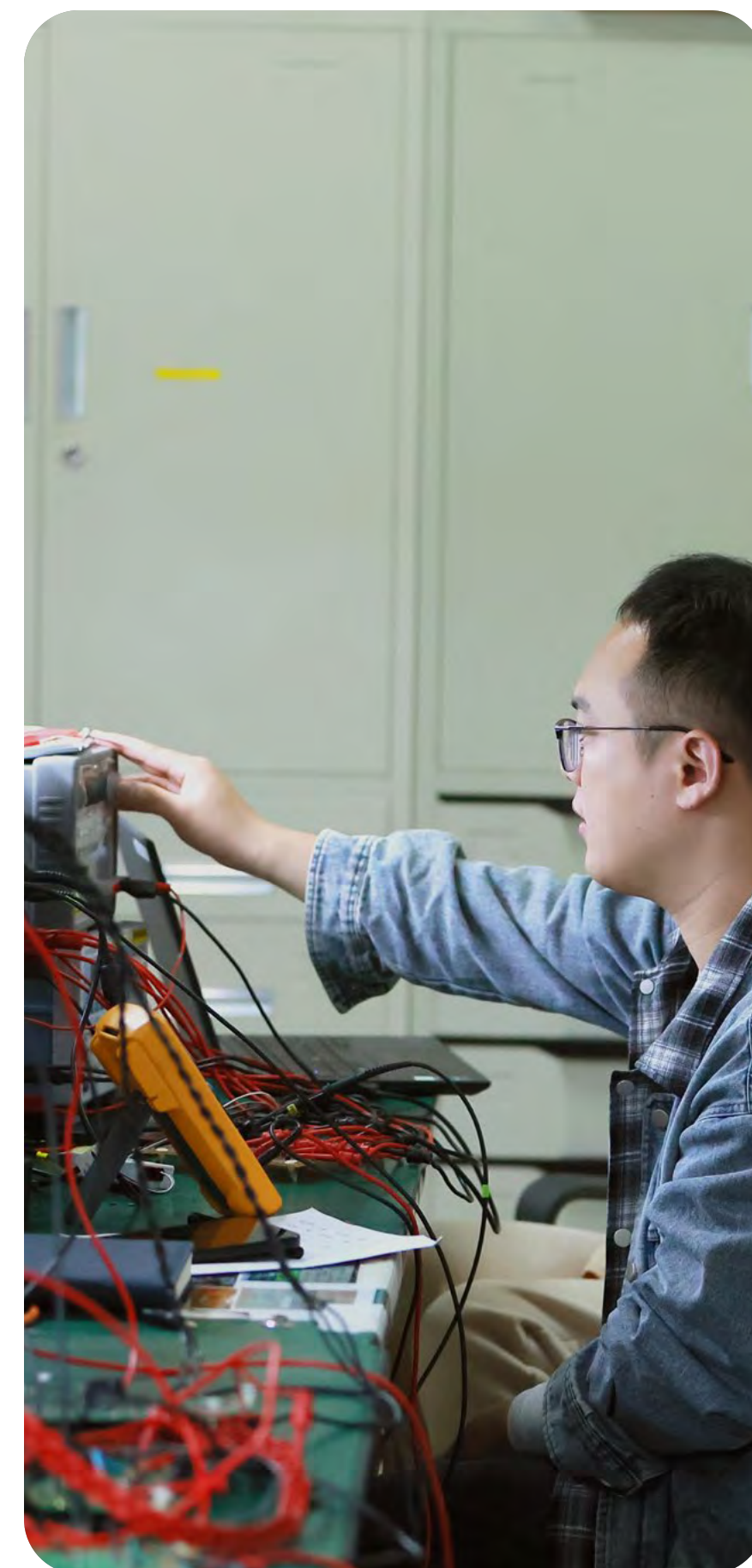
Workday 同时兼具内部培训库功能，可作为内部学习管理系统和灵活的学习工具。该平台囊括了一整套标准培训材料，涵盖商业和领导技能、道德标准、IT 安全与职业发展等主题。同时不断新增课程，以确保团队始终保持最佳专业水平。

MPS 团队立足 Workday 来管理员工的职业发展，并规划其与自身岗位相适应的培训方案，包括 MPS 最新技术相关课程。员工会设定年度目标，并与其管理人员一起完成年度审查。我们鼓励员工寻找有意培养的技能与兴趣点。员工主管可以提出其他培训方案，如项目管理和领导力培训。

Workday 可用于开发和记录 MPS 专业技术信息和员工创新成果，使其能够长期用于新员工培训和管理。此功能也保障了我们的知识传承。Workday 减轻了管理层和人事团队的工作负担，确保全体员工协调统一地接受合规培训。

**2025 年，我们在员工培训方面取得的成就包括：**

- 全球员工完成培训的时间共计 42,917 个小时。
- 员工人均完成培训 10.7 小时，MPS 在成都的所有员工均完成了关于 RBA 行为准则的培训。
- 我们设计、开发并实施 MPS 专项培训，重点关注团队中的技能差距。



中国成都 MPS 员工

## MPS 致力于打造强大的员工队伍

我们的员工来自全球各地，背景各异。2025 年，三分之二 (71%) 以上的美国员工自我认定为非白种人。女性占全球员工总数的 41%。

MPS 绝不容忍任何形式的歧视，并明确设立了报告问题和违规行为的政策，以确保为员工提供具有包容性的工作场所。我们鼓励并支持团队合作、公平和宽容的文化。我们每两年为美国的领导者和管理人员提供关于无意识偏见的培训。

我们的招聘团队致力于吸引、维系和培养各类高精尖人才。为此，我们参加了各种大学校园招聘活动以及其他辅导项目和社区计划。



美国柯克兰 MPS 家庭野餐会



MPS 员工

## 我们的员工对自己的价值和工作的信心

2025 年，MPS 的员工人数增长了超过 11%。更重要的是，我们的员工选择长期留任，认为 MPS 的环境重视并尊重员工，能够在职业生涯中收获成就感。

截至 2025 年底，38% 的员工已在公司任职 5 年以上，16% 的员工已工作 10 年以上。2025 年，我们的员工留任率为 89%。

我们的员工时常推荐朋友及同行加入 MPS，这是我们公司最有说服力的广告。超过三分之一的新员工来自内推。MPS 通过员工“pulse”调研，以衡量工作满意度。在 2025 年员工调研中，关于企业文化、参与度、愿景和方向、关系、工作意义等内容，我们获得 89% 的正面评价。

MPS 更倾向于雇用标准工时制或综合工时制员工而非合同制员工。大多数综合工时制员工为实习生。在极少数情况下，MPS 会签约人才以完成某些高度专业化的项目。2025 年，签约合同制人员在 MPS 全球员工总数中所占比例不到 1%。



美国圣何塞 MPS 家庭野餐会

## 我们提供具有竞争力的薪酬福利

MPS 的薪酬计划旨在奖励优秀员工。具体包括优渥的基本工资和绩效奖金制度。另设特别激励计划鼓励员工发表有关公司产品和技术论文。我们的专利奖励计划通过表彰和奖励发明人及其贡献激励员工创新。

我们长期开放股权激励机会，让每个人都有机会成为真正的主人翁，为共创成功而投资。2025 年，全球范围内，约 25% 的员工获得了股票授予。此外，我们还提供员工购股计划，2025 年有 75% 符合条件的员工参加了这一计划。

MPS 完善的福利待遇成为了员工及其家庭的福祉后盾。从覆盖质量、供应商的选择和员工成本角度看，我们为美国员工提供的医疗福利为科技行业最具竞争力且最丰厚的待遇。在部分地区，我们提供社会保险福利、养老金计划和弹性支出账户。MPS 多个办公地设有齐全的健康设施，如健身中心、运动场、健身和瑜伽课程以及哺乳室。

我们定期为员工提供体育赛事、音乐会和其他娱乐活动的门票。我们举办午餐会、公司野餐和特别节庆活动等社交聚会，帮助员工在个人层面上相互了解。

### MPS 员工福利包括：

- 带薪休假
- 内推奖金
- 健康、视力和牙科保险；员工援助计划、伤残抚恤和人寿保险
- 401(k) 计划（美国），自 2025 年起为加入该计划的员工提供对等缴费；法定养老金计划（美国以外国家 / 地区）
- 亲子假

## 营造健康安全的环境 是首要任务

我们的首要任务之一是保障员工健康与安全。因此，我们设立了详细的职业健康安全管理体系、环境管理计划以及环境、健康与安全 (EHS) 管理体系。EHS 涵盖化学品和危险废物管理标准、个人防护装备使用规则以及年度 EHS 培训计划。

MPS 每年开展内部审计，以确保我们遵守健康和标准，我们还设立了规范化的事故报告系统，以监控事故率。2025 年，MPS 报告的事故率为 0.09%，我们将继续努力实现全线业务零事故率。

我们位于中国成都的最大测试工厂已通过 ISO 14001 和 ISO 45001 认证，以预防工伤和健康问题。

我们已在美国和中国成立安全委员会，以推进办事处的安全保障工作。所有安全委员会成员都接受过心肺复苏术 (CPR)、急救和血源性病原体方面的培训并获得相关认证，且每两年进行一次重新认证。

### 我们保障安全的措施包括：

- 营造并维系安全的工作场所
- 提供个人防护装备
- 维持通常高于监管要求的内部标准
- 开设相关的安全培训
- 检查设备
- 遵守所有建筑物的安全规程
- 审核安全流程，保证合规性与有效性
- 要求主要供应商采纳同等安全标准
- 制定和实施详细的应急管理计划
- 实施紧急疏散准备计划



中国成都 MPS 测试人员

# 支持 STEM 教育以保障强大的人才管道

我们鼓励来自不同地域和背景的年轻人学习 STEM 课程并从事相关职业，因此我们与世界各地的大学、专业机构和学生组织合作，支持 STEM 及相关项目。为广泛储备相关领域人才，我们资助并鼓励对 STEM 感兴趣的学生，并计划设立奖学金计划，为有需要的学生提供进一步的支持和经费。

我们设有完善的面向大三、大四学生的暑期实习计划，让他们有机会体验企业环境中的工作。实习生有机会获得不同工程职能部门的实践学习经验。他们每周都与公司领导一起参加午餐学习会，了解高管的职业发展历程以及他们在科技行业的不同发展路径。组织的集体活动帮助实习生彼此交流、拓展人脉，领略 MPS 各地办事处所在城市的风采。在夏季实习结束时，他们将有机会向管理层和同事展示自己的学习与工作成果。

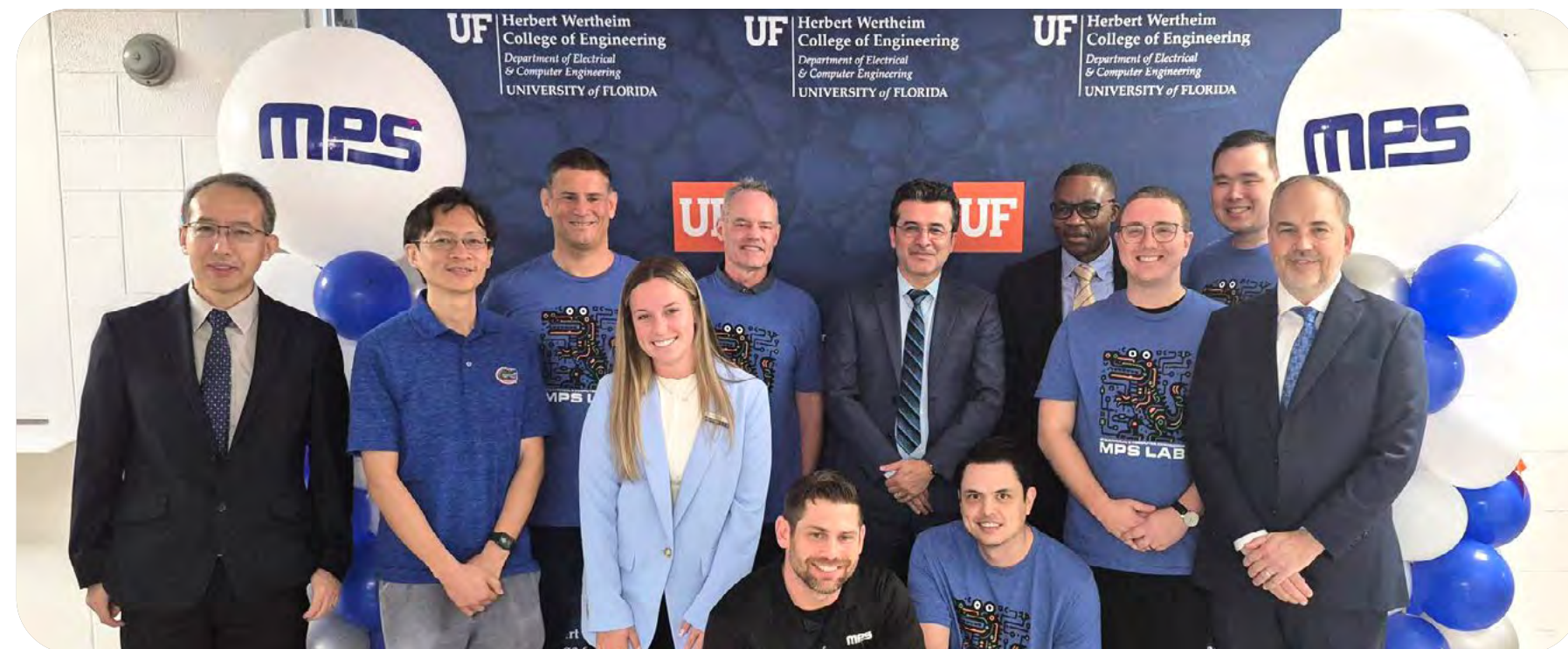
过去一年，我们提供的实习岗位数量比前一年翻了一番，并成功让 60% 的实习生在毕业后转为正式员工。

我们认为，为大学生、教师和研究提供实践学习机会，亲自设计和测试模拟电路，有助于他们获得有关半导体行业的实际知识并了解我们的工作。例如，我们与欧洲（德国、巴塞罗那）以及美国多所高校（德州农工大学、伊利诺伊大学厄巴纳 - 香槟分校、康奈尔大学、佛罗里达大学、华盛顿大学）的学生合作，利用 MPS 基金会提供的资金和捐赠产品制造电动赛车。学生们成立俱乐部，在全球各地的赛事中展开竞争。

MPS 工程师经常深入课堂，与师生们分享工程知识，畅谈从业热情。MPS 还与高校合作推动关键研究，并支持教授及学生的科研工作。例如，我们与在电力电子与人工智能相关研究领域具有专长的佛罗里达大学开展合作。

我们支持该校建立先进的 MPS 实验室，帮助学生提升科研能力，同时加强我们向行业输送受过系统培训的电力工程人才的能力。我们还支持加州州立理工大学圣路易斯奥比斯波分校的学生在电气工程领域和电力电子项目的研究。

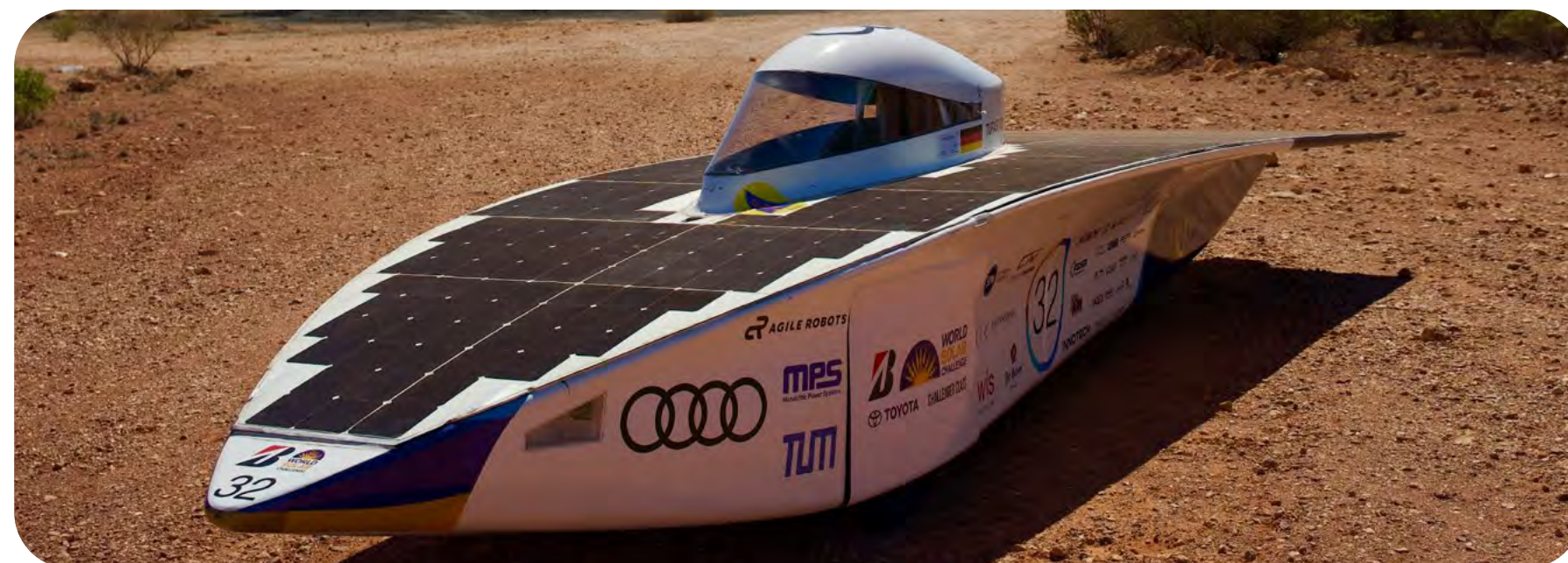
此外，MPS 还为高校学子开设了创新设计项目，为其提供将个人灵感或设计转化为产品的机会。我们的工程团队也会为 MPS 所资助的项目提供技术支持。



美国佛罗里达大学 MPS 实验室开幕仪式



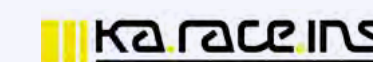
埃思林根赛车队



TUfast Eco 车队 / lux025

### 我们的大学合作活动包括：

- 美国和欧洲实习项目
- 全球各地的课堂访问和讲座
- 向欧洲、美国和亚洲高校提供科研经费
- 资助德国和美国各地区的高校内团体和活动



## 我们回馈社区

我们于 2020 年成立了 MPS 慈善基金会，旨在支持专注于教育、医疗保健、艺术、社会福利、青年计划、环境以及改善生活的研发的组织。2025 年，我们向 MPS 慈善基金会捐赠了 930 万美元。

我们支持医疗技术进步和改善医疗保健现状的研究。我们资助当地交响乐团，并持续寻找支持艺术的其他途径。

MPS 慈善基金会仍在寻找机会，扩大对 STEM 领域多元人才的教育支持和赋能。我们渴望为意义深远的事业贡献力量，与社区伙伴密切合作，让伙伴的努力和 MPS 的支持都能卓有成效。

MPS 深知热情和兴趣始于幼年，因此我们与超级碗冠军西雅图海鹰队和 Out Teach 合作，打造户外学习实验室 / 社区花园，以激发小学生对科学和工程的兴趣。我们与西雅图海鹰队的球员及工作人员合作，在西雅图大区一所 Title 1 学校建设了户外教室。

基金会捐赠的惠益对象包括弗吉尼亚梅森医疗中心 (Virginia Mason Medical Center)、健康儿童基金会 (Healthier Kids Foundation)、第二丰收食品银行 (Second Harvest) 和西雅图交响乐团 (The Seattle Symphony)。



MPS 团队与 Out Teach 合作建设户外实验室



MPS 团队与 Out Teach 合作建设户外实验室



MPS 团队与 Out Teach 合作建设户外实验室



# 供应链

社会

## MPS 致力于确保供应商公平对待其员工

MPS 要求主要制造供应商遵守诚信原则，公平、尊重地对待员工。我们的《供应商行为准则》明确规定了这些要求及其具体内容。MPS 要求所有主要制造供应商每年签署并遵守我们的《供应商行为准则》。

此外，MPS 是责任商业联盟 (RBA) 的成员，该联盟助力我们管理供应链，并确保电子行业的工作环境安全无虞。我们的《供应商行为准则》以《责任商业联盟行为准则》为基础编制。我们认可并遵守责任商业联盟全部标准，每半年都会接受一次联盟的业务审核并在审核中始终表现杰出。

我们的质量部门对主要制造供应商的工厂进行审计，确保其符合国际最佳实践标准，包括 ISO 9001\*、ISO 14001 和 IATF 16949\*\*。上诉定期审核以及我们的《供应商行为准则》共筑起一个合规框架，确保了 MPS 供应链反映出我们保护人权与环境的工作重心和价值取向。

### MPS 与道德标准相关的政策包括：

- [《社会责任准则》](#)
- [《道德和商业行为准则》](#)
- [《供应商行为准则》](#)
- [《责任商业联盟行为准则》](#)
- [《冲突矿产政策》](#)
- [《美国证券交易委员会冲突矿产报告》](#)
- [《维吾尔强迫劳动预防法案》\(UFLPA\) 声明](#)

**ISO 9001\*** 此标准概述了最佳实践管理原则，包括坚定关注客户需求，高级管理层的积极性和作用力，过程方法和持续改进。

**IATF 16949\*\*** 这一质量管理体系相关的标准要求持续改进，强调缺陷预防，减少汽车行业供应链和装配过程中的不稳定和产废。



## 我们承诺保护人权

我们遵守联合国《世界人权宣言》，它是保护基本人权的全球标准，涵盖了与劳工相关的人权保护。

MPS《社会责任准则》列明了我们的劳动道德标准，以联合国《世界人权宣言》、《责任商业联盟行为准则》和国际劳工组织设立的劳动标准为基础。我们要求员工以及关键制造供应商遵守并认可我们的《社会责任准则》，以确保员工及供应商员工受到尊重，获享尊严，实现道德经营。

如果要直接接触主要制造供应商，员工会在入职培训期间完成 RBA 入门培训课程。他们还须完成关于现代奴役制和强迫劳动的年度复习培训，以确保了解最新要求。

MPS 谴责以任何形式强迫劳动、剥削劳工或使用童工。我们不会与任何违反人权保护要求的组织开展业务往来。我们致力于维护和倡导他人的基本权利。

我们采取下列行动，以保护人权并确保遵守相关的地区和全球法规：

- 禁止与列在《维吾尔强迫劳动预防法案》(UFLPA) 实体清单上的任何供应商进行业务往来
- 根据《负责任矿产倡议》标准和经济合作与发展组织 (OECD)《尽职调查指南》，开展尽职调查
- 要求所有员工遵守我们的《社会责任准则》
- 向员工提供有关人权和《责任商业联盟行为准则》的培训课程
- 维持 RBA 的成员资格，并纳入其行为准则
- 遵守《道德和商业行为准则》和《社会责任准则》的规定，禁止强迫劳动和使用童工
- 要求每位主要制造供应商每年确认并遵守 MPS《供应商行为准则》
- 对违规行为执行纠正计划，情节严重者将终止业务关系



## 我们的冲突矿产政策旨在避免引发人群冲突

我们作为半导体行业内的一家无晶圆厂公司，我们并不制造产品，也不从事实际的冲突矿产开采。此外，我们不会采购原矿石或未经提炼的冲突矿产。不过，我们在业务运营中与主要制造供应商签约，这些制造商可能会为了制造产品而采购冲突矿产。

MPS《冲突矿产政策》阐明了我们如何采取策略，避免产品制造中的矿产原料蓄意引发人群冲突。

我们要求主要制造供应商提供产品冲突矿产成分的产地信息，以此确保为 MPS 产品采购的冲突矿产全部符合负责任矿产倡议 (RMI) 标准。

MPS 针对冲突矿产设立了尽职调查计划，范围涵盖了 3TG (钨、钽、锡、金) 和钴。该计划根据《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险地区矿石的负责任供应链尽职调查指南》、《责任商业联盟行为准则》和 RMI 标准开展调查。我们要求供应商同样能够遵守这些要求。

MPS 也关注其他法律要求，包括《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和《欧盟冲突矿产法规》，以识别今后针对冲突材料和全球高风险地区的任何要求。

我们公布 MPS 冲突矿产尽职调查分析结果，以及年度《美国证券交易委员会冲突矿产报告》。若有供应商表现违规，我们会通知客户并应其要求提供尽职调查对策。



## 我们积极核实供应链冶炼厂 100% 合规

我们只采用经负责任矿物审查流程 (RMAP) 认定的无冲突合规冶炼厂供应的材料，RMAP 是由 RMI 联合业内其他专家共同设立的独立第三方评估流程。MPS 要求主要制造供应商从加入 RMAP 的冶炼厂采购材料。

MPS 要求所有主要制造供应商开展尽职调查，提供冲突矿产报告模板 (CMRT) 和扩展矿产报告模板 (EMRT) 报告，从而核实我们的合规情况。如果冶炼厂改变运营方式或拒绝参与审计，我们将立即采取纠正措施，以确保 MPS 产品使用的矿产原料百分百源自 RMI 标准冶炼厂。

MPS 每半年接受一次 RBA 现场验证评估程序 (VAP) 的审计，评估供应链在劳工、健康与安全、环境及商业道德方面的表现。RBA 指派审计师，他们遵循 RBA 制定的开展审计流程和条约。

2025 年，MPS 供应链内共有 198 家冶炼厂，全部通过了 RMAP 标准认证。RMAP 按照多元因素定义合格冶炼厂，包括冶炼厂是否位于标准定义的“受冲突影响”或“高风险”地区。



MPS

# Investor Day 2025

## Envisioning What's Next



### 治理

# 我们在健全的企业治理原则下运营

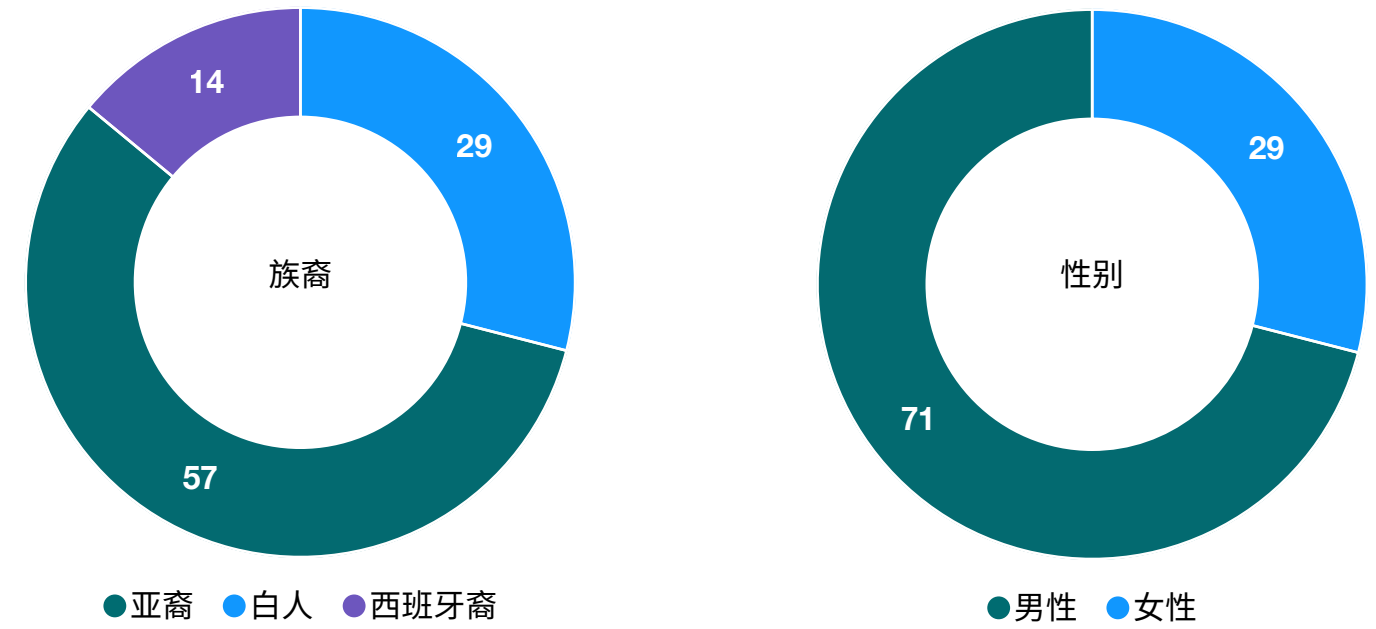
良好企业治理对 MPS 长远致胜至关重要，有助于确保我们实现可持续发展和社会责任方面的优先目标，同时妥善管理业务运营和风险。

我们的企业治理指导方针建立了独立且行之有效的董事会监督与管理层问责制。MPS 董事会负责监督 ESG 项目及资源分配。其目标是权衡工作重点与 MPS 全球业务和风险管理策略。

MPS 首席执行官邢正人兼任董事长。MPS 每年指定一名其他董事担任首席独立董事，确保董事会独立于高管层之外。

董事会目前由背景、营商技能、行业经验各异的七名成员组成。2021 年，两位女性董事加入董事会。

董事会多元化 (%)



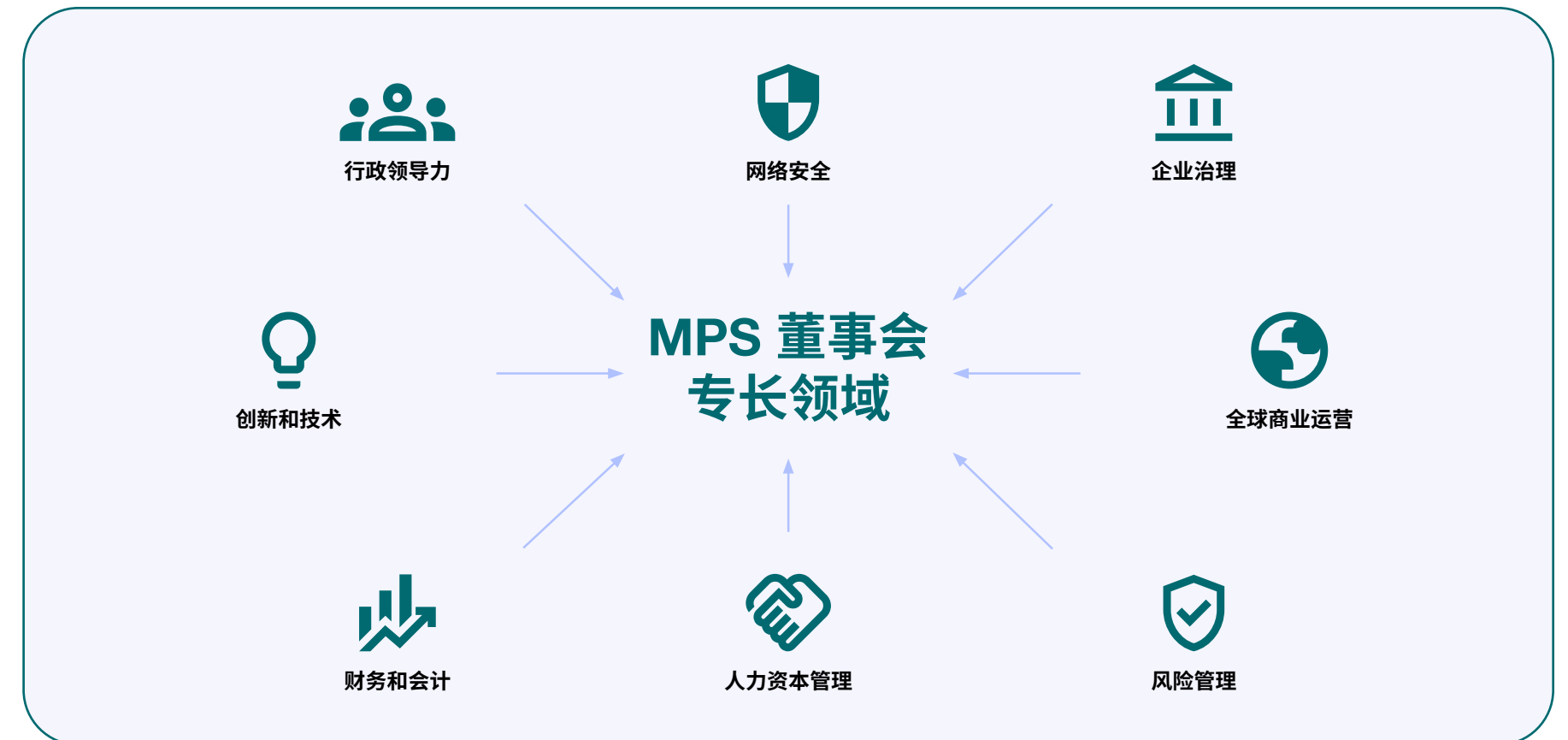
2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

### 我们的董事会和高管团队：

- [董事会](#)
- [董事会委员会成员](#)
- [MPS 高管团队](#)

### 我们的企业治理章程和政策：

- [《审计委员会章程》](#)
- [《薪酬委员会章程》](#)
- [《提名与企业治理委员会章程》](#)
- [MPS 企业章程](#)
- [《道德和商业行为准则》](#)
- [《社会责任准则》](#)
- [《举报政策》](#)
- [《董事时间承诺政策》](#)
- [《反贿赂反腐败政策》](#)



## 我们保护股东的权益

基于 MPS 企业治理指导方针，我们构筑了保护股东权益的体系，以确保股东的权利和长远利益得以维护和行使。我们定期与股东沟通，以便董事会和管理团队解决股东关切的问题并采取适当的行动。

### MPS 股东的权益包括：

- 我们拥有单一股权结构。
- 每位股东享有一股一票表决权。
- 公司章程支持股东委托代理。
- 如满足特定要求，股东有权按照公司章程召开特别会议。
- 股东有权每年就高管薪酬进行投票。
- MPS 无股东权益计划或“毒丸条款”。
- 我们对管理人员实行薪酬追回政策。



MPS 财务副总裁

## 我们管理 ESG 目标的实现进展

我们认为，有效的监督对于确保 ESG 实践和政策与公司业务战略保持一致且符合利益相关者的长期利益至关重要。我们的董事会积极参与 ESG 事务，并对 ESG 计划的监督、管理和实施负有最终责任。

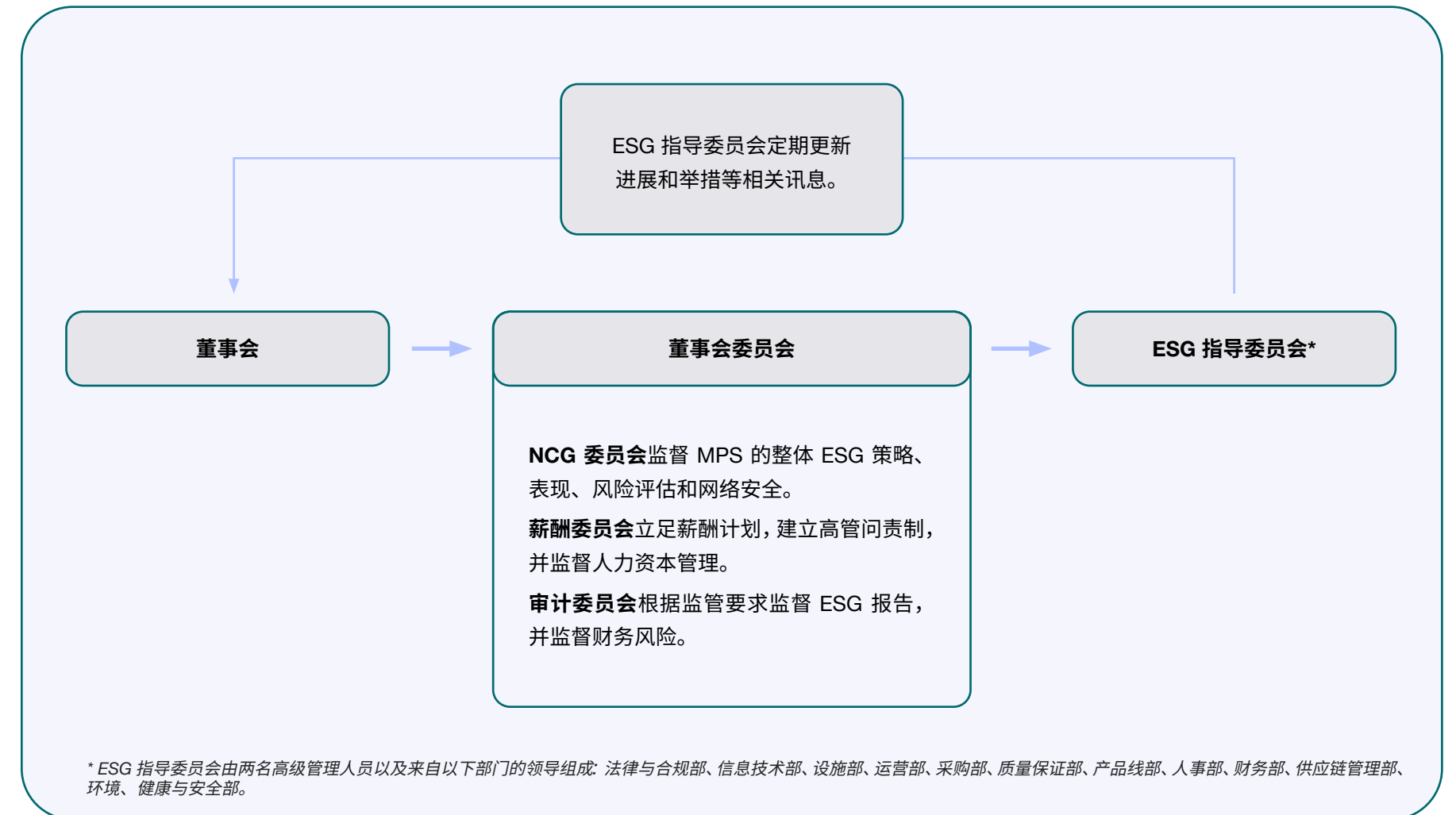
履行监督职责时，董事会将：

- 评估 ESG 风险和机遇
- 设定可衡量且严格的目标并持续跟踪进展
- 建立 ESG 绩效的管理问责制
- 审查 MPS 的报告流程和控制措施
- 监督 MPS 与利益相关者的合作策略

我们的 ESG 指导委员会负责 ESG 计划的日常管理。在董事会及其下属委员会的监督下，ESG 指导委员会：

- 负责公司 ESG 战略的执行
- 制定并实施各项举措和政策
- 推动 ESG 绩效提升
- 监督与利益相关者的沟通
- 跟踪并评估监管发展动态和趋势

ESG 指导委员会每季度向董事会及其委员会汇报最新情况，董事会及其委员会可据此评估 ESG 优先事项、目标达成情况和监管合规情况。



## 我们希望公司员工、供应商、客户和其他业务合作伙伴自觉遵守道德规范。

我们的《道德和商业行为准则》（以下简称“道德准则”）与《责任商业联盟行为准则》保持一致，阐述了我们对于员工职业行为的期望。遵守道德准则是就职于 MPS 的条件之一。

MPS 在全体新员工入职期间开设道德准则培训，并通过在线培训平台提供后续培训。我们还为销售团队成员提供有针对性的培训，内容涉及与客户打交道时的职业道德规范等。每个季度，销售人员均须证明自己理解并遵守了这些准则。

我们的人事团队每年向全体员工重申诚信行事和遵守该道德准则的重要性。此外，我们会对员工进行年度审计，以测试他们对道德准则以及多种上报疑虑渠道的了解情况。

MPS《社会责任准则》阐述了我们在人权、安全工作环境、员工公平和尊严，以及环保尽责运营方面的政策。

我们的《反贿赂反腐败政策》明令禁止董事、管理人员、员工及代表 MPS 行事的人员与客户、供应商和其他合作伙伴进行腐败和贿赂行为。

MPS 也希望主要制造供应商遵守我们的商业道德标准。每年，供应商必须阅读并确认接受 MPS《供应商行为准则》。

MPS 全体员工需：

- 阅读并理解 MPS 道德准则和其他政策
- 运用良好的商业判断力，在自身岗位和工作关系中诚信行事
- 勇于直言，上报任何疑虑或违规行为
- 寻求其上级主管或人事团队的帮助和指导
- 了解 MPS 将会保护举报者



德国弗莱堡 MPS 汽车峰会

## 我们保护上报疑虑的员工

MPS 致力于培育良好的工作场所文化，让每位员工都能诚信行事，并确保每位员工能以保密和匿名方式表达疑虑。我们严禁对任何出于合理判断，举报违反 MPS 道德准则和其他政策的行为的个人进行歧视、报复或骚扰。依照举报程序上报疑虑的任何人员均享有合法举报的权利，不必担心遭受骚扰、歧视或报复。我们的业务合作伙伴（包括客户和供应商）亦可按照举报程序报告任何不当行为。

MPS 举报热线支持多种语言，管理方为与 MPS 无关联的外部公司。

MPS 高度重视所有疑虑和指控。我们会及时着手处理，进行必要调查，并根据具体情况实施纪律处分。审计委员会主席和首席合规官接收通过举报热线提交的所有指控案件信息，并对进行中或已完成的调查进行报告和最新进展说明。

2025 年，我们未收到通过举报热线上报的违规行为。

员工及业务合作伙伴可通过以下方式报告问题：

邮箱：[standard-reports@mitratech.com](mailto:standard-reports@mitratech.com)

（报告中必须注明 MPS）

电话：800-398-1496（美国和加拿大）；

400-120-1853（中国）；

800-603-2869（其他所有国家 / 地区）

在线：[report.syntrio.com/monolithicpower](https://report.syntrio.com/monolithicpower)





美国柯克兰 MPS 员工

## 我们制定计划， 在面对意外事件时 保持业务连续性

我们制定了风险应对策略，在发生可能直接影响运营的事件时保障业务的连续性。此类事件包括自然灾害、地缘政治问题、流行病、供应链中断、网络攻击和其他突发事件。

MPS 策略的重点之一是避免将研发、制造活动和供应链集中于任何可能对业务产生不利影响的单一国家。例如，我们继续推进中国境外业务多元化，以缓解干旱、热浪、地震等气候事件的风险以及其他运营和地缘政治风险。我们在欧洲、美国和中国台湾增设了新的机构，并正在亚洲其他地区增建制造工厂。我们与中国以外地区的供应商合作，提高晶圆、测试、组装和封装能力，以实施一项更具适应性和成本效益的供应链策略。我们相信该策略能够在保持竞争优势的同时，尽量减少业务中断，更好地适应不断变化的市场环境。

我们的 IT 业务连续性计划包含 IT 恢复策略，该策略包括备份敏感数据并确定应急响应小组，从而确保在发生突发事件时，关键业务能够执行并且恢复到正常状态。我们定期更新计划，并在重要系统和服务的模拟环境中对该计划进行测试，以确保在紧急情况下能够迅速有效地实施该计划。

根据 NCG 委员会的指示，MPS 董事会定期评估业务连续性以及我们应对紧急情况和减轻对运营造成干扰的策略。

我们制定了以下关键业务连续性计划：

- 全球业务连续性计划
- 库存管理
- 分包商管理
- IT 系统和基础设施
- 设施和应急响应
- 财务运营
- 人力资源和沟通

## 我们的网络安全计划有助于防范网络威胁

MPS 的网络安全保障及应对措施旨在保护我们的信息技术网络和基础设施免受未经授权的访问和攻击。

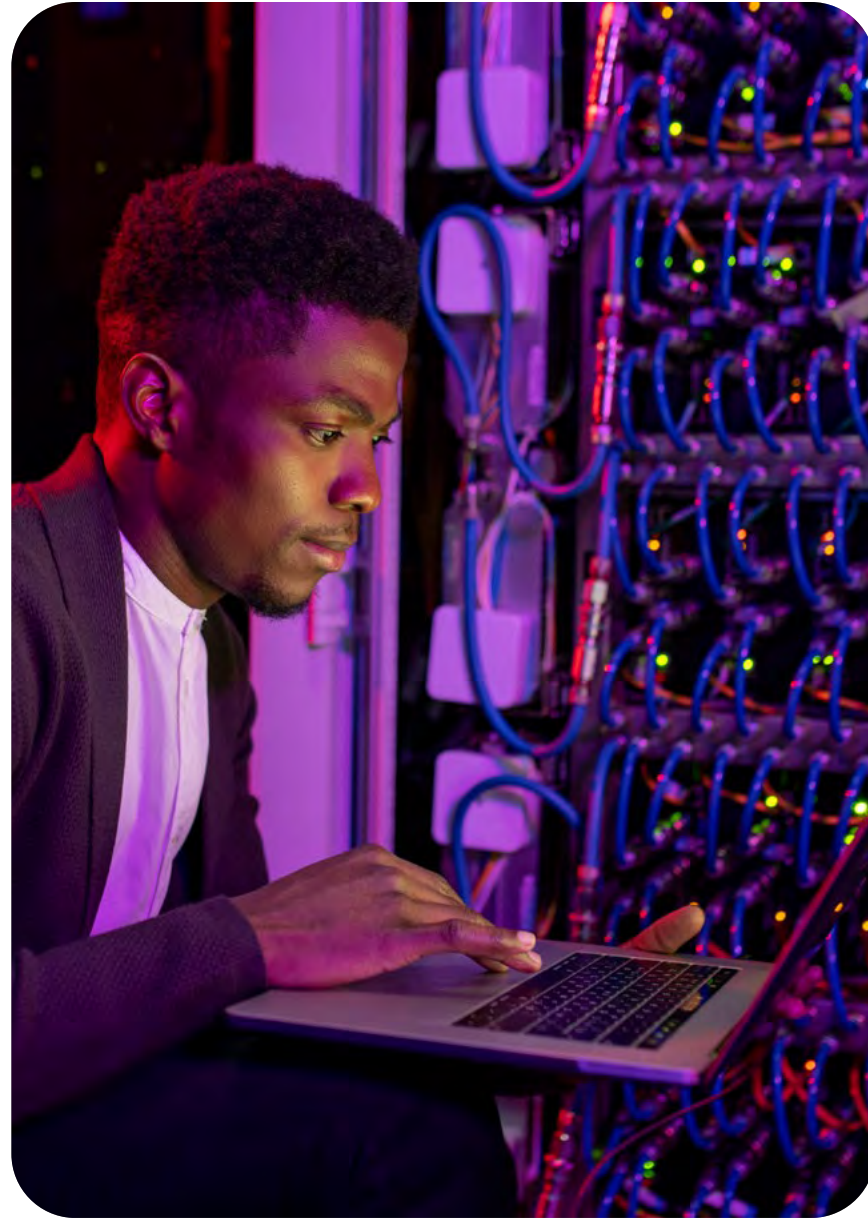
我们专设 IT 和安全团队负责管理和保护企业网络、系统和基础设施，包括每日识别和缓解潜在威胁。我们的 IT 和安全政策基于领先的行业网络安全框架，包括 ISO 27001、CIS Controls 以及美国国家标准与技术研究院 (NIST) 设立的标准。IT 和安全团队会定期审查并更新政策，同时确保 MPS 系统始终符合所适用的法律法规。

员工意识是 MPS 企业战略的关键组成部分。IT 和安全团队引导员工了解潜在的信息安全风险，并在必要时更新政策。新员工在入职培训期间将接受 IT 安全培训。

我们还制定了事故响应、灾后恢复和业务连续性计划，指定紧急情况下的关键责任人员。这其中还要求设立异地数据备份站点，根据触发事件以及事件是否造成断电或办公网瘫痪，指定具体的策略。

MPS 购买保险，为因数据泄露或其他网络安全事件造成的损失提供一定的保障。2025 年，我们未曾经历过任何重大信息安全漏洞，也从未因信息安全漏洞而耗费巨额运营成本。

网络安全作为我们风险管理流程的重要组成部分，也是董事会和管理层的重点关注领域。我们的 NCG 委员会由董事会的独立成员组成，负责监督网络安全威胁带来的风险。网络安全指导委员会包括在 IT 治理和管理、网络安全、审计和合规方面拥有丰富经验的资深员工，每季度向 NCG 委员会发送最新信息。此类季度更新包括现有和新出现的网络安全威胁和风险、网络安全事故管理和有关安全举措的关键信息。NCG 委员会还在每季度向董事会提供有关 MPS 网络安全风险管理和战略计划的最新信息。



MPS 设立了内部的《全球 IT 政策手册》和《安全管理控制规程》，旨在：

- 在内部员工和业务合作伙伴中，树立信息安全意识并明确责任
- 实施管控措施，识别 IT 风险，监控 MPS 系统和信息资源的使用情况
- 设立关键政策和流程，充分迅捷地应对安全威胁
- 维护灾后恢复和业务连续性计划
- 确保遵守适用的法律法规

## 我们遵循国际数据隐私保护最佳实践

我们实施的数据隐私政策有助于维护 MPS 运营的核心原则——保护数据隐私。我们的客户和合作伙伴可以放心，当他们与 MPS 合作时，其敏感个人数据将得到妥善保护，隐私权益也将得到充分保障。我们的首要任务之一是凭借出众的数据管理来维护信任。

我们的数据隐私政策旨在解决核心关注点，包括个人信息收集、Cookie 文件使用以及针对儿童的特定隐私保护措施。MPS 已出台多项内部和企业数据隐私政策，其中包括《员工隐私保护政策》，旨在避免 MPS 员工以及业务往来各方的个人信息被不当使用和未经授权访问。此外，我们的员工定期接受有关数据隐私的培训并了解最新信息，以防个人信息滥用。

我们采用强大的数据分类系统，确保遵守所有适用的数据隐私法律法规。我们通过该系统主动识别和保护个人可识别信息 (PII)。我们凭借自动扫描、加密协议和严格的访问控制，确保以安全方式将 PII 存储在我们的系统中。

我们也随时关注全球数据隐私法律，并及时更新相应的内部政策。MPS 优化并落实了数据隐私政策，该政策遵循全球标准，包括欧盟的《通用数据保护条例》原则和 2018 年《加州消费者隐私法案》。



## 我们携手利益相关者 共赴 ESG 之旅

社会和环境局势日新月异，MPS 利益相关方的关注重点也在不断转变。我们积极与利益相关方互动，以更好地了解各利益相关方的期望并制定符合其利益的举措。我们坚信，合作有助于巩固关系及推动我们的 ESG 项目。

2025 年，利益相关方参与包括：

### 外部 ESG 机构

- 每年向 CDP、Ecovadis、ISS、RBA 等评级机构披露和报告我们在环境可持续性、劳工和人权、健康与安全、供应链以及治理方面的举措和进展。
- 确保我们的《道德准则》与《责任商业联盟行为准则》保持一致。
- 参与由 RBA 开展的验证评估程序审计。

### 社区

- 通过我们的慈善基金会向非营利组织（包括艺术机构、青年计划、食品银行、医疗保健机构、研究人员、环保机构）提供资金捐助。
- 投资学术研究，支持学生在科学和工程学方面的兴趣。

### 供应商

- 确保我们的《供应商行为准则》与《责任商业联盟行为准则》保持一致。
- 要求供应商遵守我们的《供应商行为准则》。
- 评估并监督供应商对人权法律法规的遵守情况。
- 评估并监督供应链，确保负责任的矿产采购。
- 评估主要供应商的温室气体减排进展和其他可持续发展举措，并与其进行沟通。

### 投资者 / 股东

- 召开年度股东大会，报告最新的 ESG 进展和绩效表现。
- 就高管薪酬计划和业务战略征询反馈意见。
- 使我们的高管和股东的长期利益保持一致。

### 员工

- 要求员工了解并遵守我们的《道德准则》。
- 通过常态化员工满意度调查鼓励员工反馈。
- 构建多元背景和经验基础，打造包容且有归属感的文化。
- 利用我们的在线平台提供培训，创造职业发展机会。
- 提供健康计划和社交活动。

### 客户

- 与客户协力设计并交付更环保、更具创新性的解决方案。
- 支持客户的可持续发展工作重点。
- 通过客户问卷调查以及我们向 CDP、Ecovadis、ISS、RBA 等评级机构披露的信息，分享我们的 ESG 举措和进展。



MPS 云计算高级副总裁

## 前瞻性声明

本企业责任报告包含前瞻性声明，该术语定义见 1995 年《私人证券诉讼改革法》。此类前瞻性声明通常可通过“相信”、“预计”、“期望”、“预测”、“估算”、“打算”、“战略”、“未来”、“目标”、“努力”、“目的”、“承诺”、“机遇”、“计划”、“可能”、“应该”、“将”、“将会”、“将要”、“将持续”、“可能导致”等词语及类似表述识别。此类前瞻性声明并非历史事实或对未来业绩或事件的保证，而是基于当前的预期、估计、信念、假设、目标和愿景，并涉及已知和未知的重大风险、不确定性和其他可能导致实际结果与声明所述结果存在重大差异的因素。本报告敬告读者，请勿过分依赖前瞻性声明，此类声明仅代表截至报告发布之日的观点。我们已在提交至美国证券交易委员会的报告中说明可能导致实际结果和事件与前瞻性声明存在重大差异的风险和不确定性。我们不承担更新或公开修订前瞻性声明的义务，无论是因为有新信息、未来事件或其他原因。



# 附录

美国柯克兰 MPS 员工

## 可持续发展数据\*

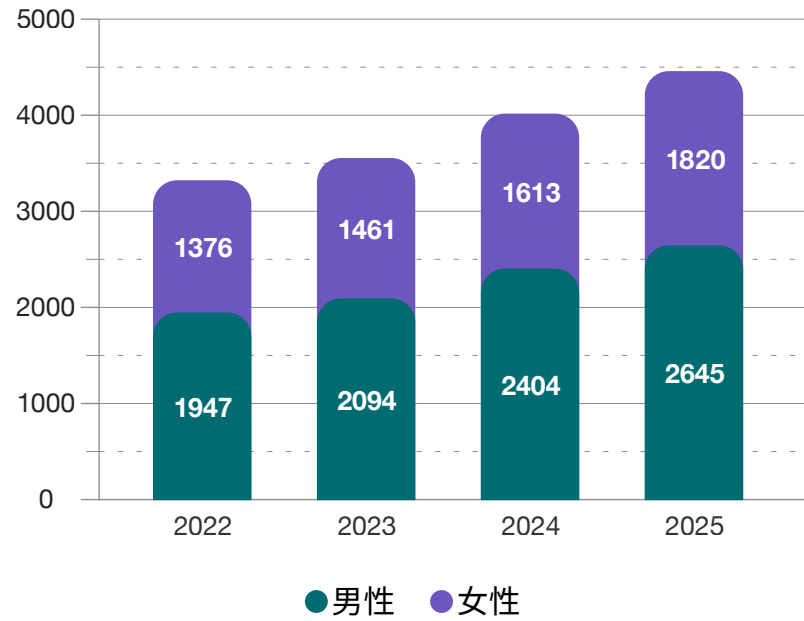
	单位	2022	2023	2024	2025	4 年趋势	与 2022 年相比	
温室气体排放量	营收	百万美元	1794	1821	2207	2790		↑56%
	范围 1	公吨二氧化碳当量	3835	2788	2197	2556		↓33%
	固定	公吨二氧化碳当量	1046	235	251	287		↓73%
	移动	公吨二氧化碳当量	906	1057	1141	1347		↑49%
	制冷剂	公吨二氧化碳当量	1884	1497	805	923		↓51%
	范围 2 (位置)	公吨二氧化碳当量	25698	30443	35249	42735		↑66%
	范围 2 (市场)	公吨二氧化碳当量	25567	24323	21926	20648		↓19%
	温室气体排放总量 (市场)	公吨二氧化碳当量	29402	27111	24123	23205		↓21%
	温室气体排放强度	公吨二氧化碳当量 / 百万美元	16.4	14.89	10.93	8.32		↓49%
	能源	能耗总量	兆瓦时	51344	57183	67808	85497	
燃料		兆瓦时	7996	5511	5948	7003		↓12%
电力总量		兆瓦时	43348	51672	61860	78494		↑81%
电网供电总量		兆瓦时	42769	51035	61318	78064		↑83%
不可再生电力		兆瓦时	42276	39749	37064	36639		↓13%
电网可再生电力总量		兆瓦时	493	2786	3756	4139		↑740%
可再生能源证书 (REC) 总量		兆瓦时	0	8500	20498	37286		-
场内可再生能源		兆瓦时	579	637	542	430		↓26%
可再生电力总量 (绿色电价计划 + REC + 场内发电)		兆瓦时	1072	11923	24796	41855		↑3804%
可再生电力比例		%	3	23	40	53		↑50pp
能源强度	兆瓦时 / 百万美元	28.6	31.4	30.7	30.6		↑7%	

	单位	2022	2023	2024	2025	4 年趋势	与 2022 年相比	
水	取水量	兆升	85	103	105	120		↑41%
	排水量	兆升	68	82	84	96		↑41%
	耗水量	兆升	17	21	21	24		↑41%
	耗水强度	兆升 / 百万美元	0.05	0.06	0.05	0.04		↓20%
废弃物	废弃物产生总量	公吨	564	738	1072	961		↑70%
	一般废弃物产生量	公吨	559	731	1066	946		↑69%
	一般废弃物填埋量	公吨	32	30	55	60		↑88%
	采用非填埋方式处理量	公吨	527	701	1011	886		↑68%
	一般废弃物回收量	公吨	N/A	30	732.1	652		-
	一般废弃物焚烧量	公吨	N/A	483	57.2	58.7		-
	一般废弃物堆肥量	公吨	N/A	109	222	175		-
	危险废弃物总量	公吨	5.6	7.3	5.9	14.6		↑161%
	危险废弃物焚烧量	公吨	1.2	1.3	0.31	0.3		↓75%
	危险废弃物回收量	公吨	4.4	6.1	5.6	14.3		↑225%
废弃物强度	公吨 / 百万美元	0.31	0.41	0.49	0.34		↑10%	

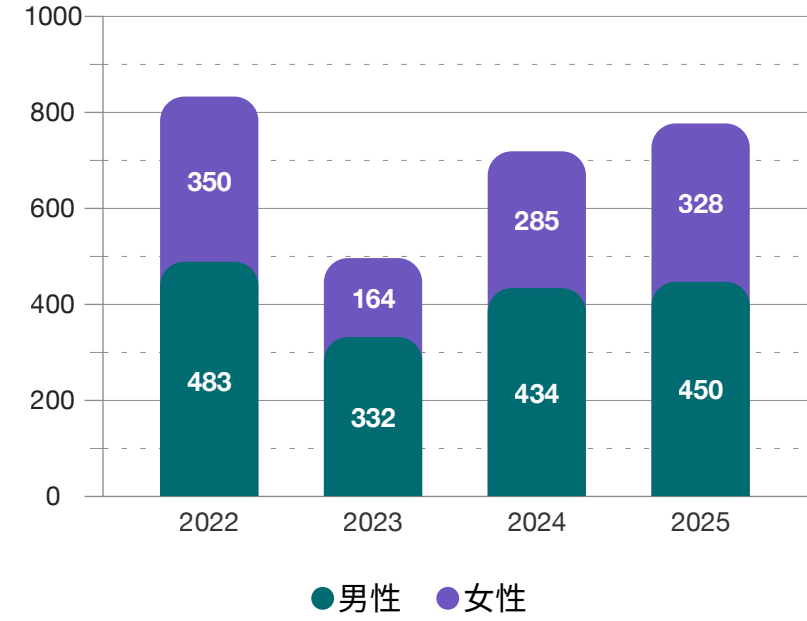
\* 报告所列年度数据的统计周期为 1 月 1 日至 12 月 31 日。

# 员工队伍多元化指标<sup>1</sup>

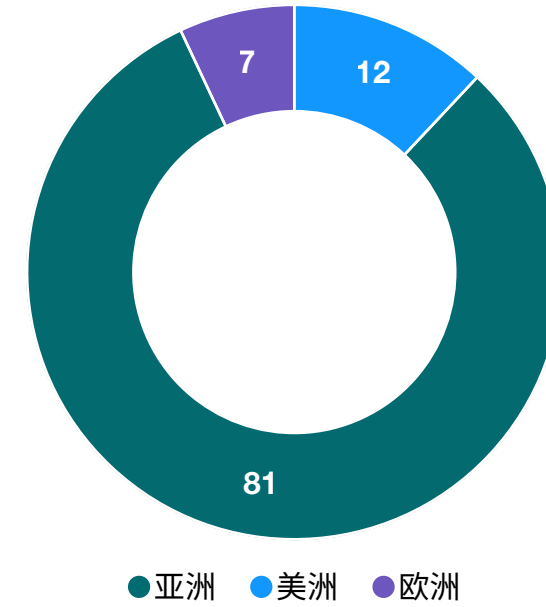
按性别划分的全球员工人数



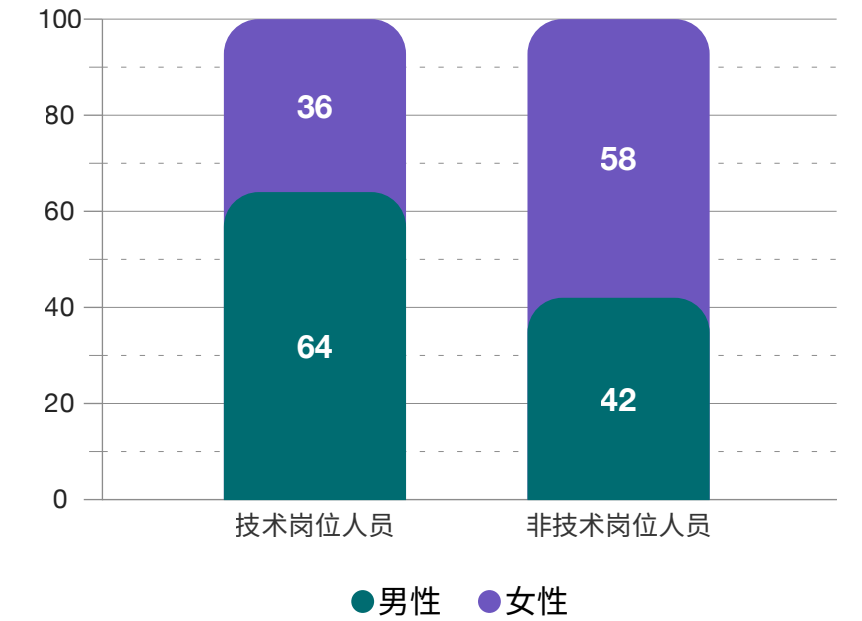
按性别划分的新员工比例



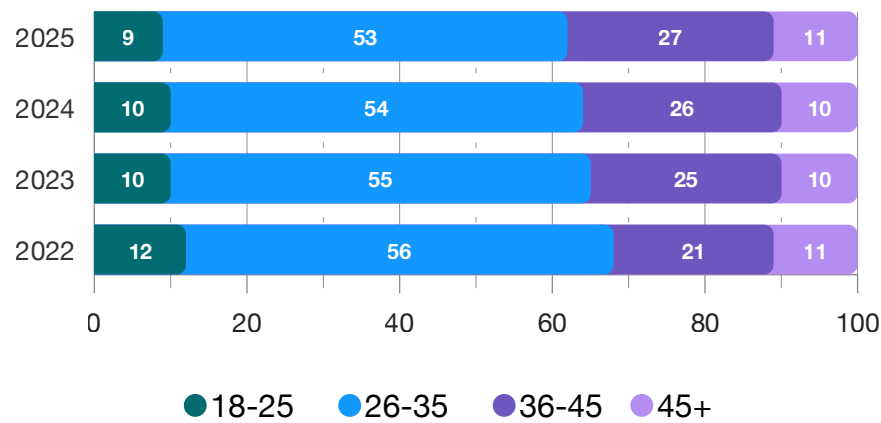
2025 年各地区员工人数分布 (%)



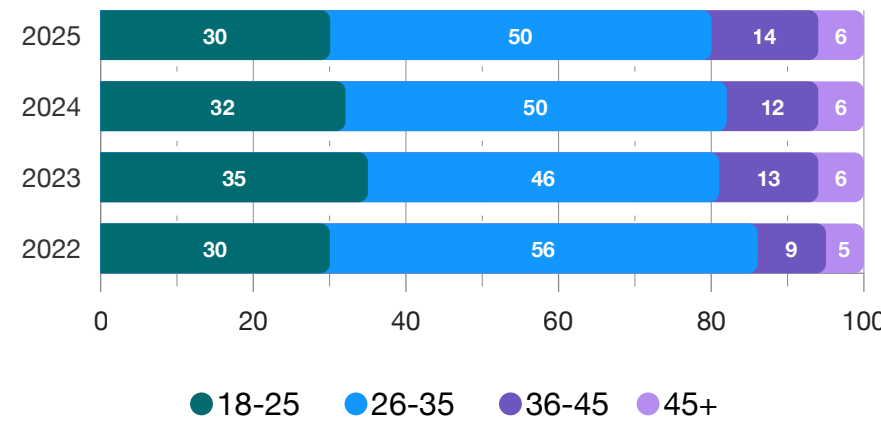
按性别划分的技术与非技术岗位人员比例 (%)



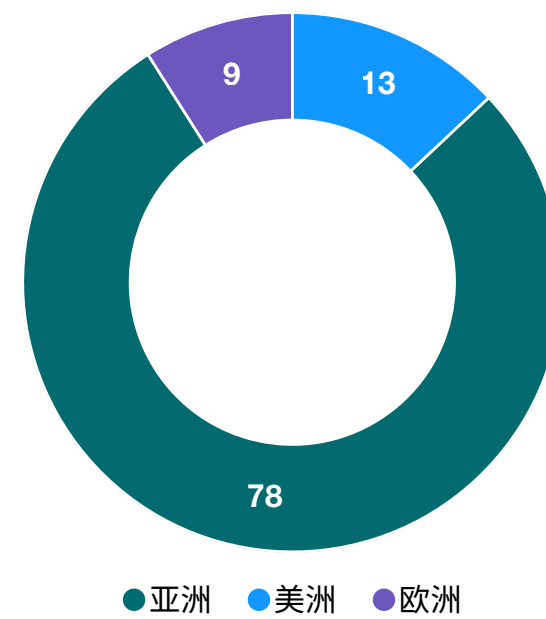
按年龄划分的全球员工人数 (%)



按年龄划分的新员工比例 (%)



2025 年各地区新员工分布 (%)



美国员工种族 / 族裔多元化构成 \*

	2022	2023	2024	2025
亚裔	62%	61%	61%	61%
白人	31%	31%	30%	30%
西班牙裔或拉丁裔	4%	5%	6%	7%
混血	2%	2%	2%	2%
美籍非裔	1%	1%	0%	1%
夏威夷原住民或太平洋岛民	0%	0%	0%	0%
美洲印第安人或阿拉斯加原住民	0%	0%	0%	0%

<sup>1</sup> 报告所列年度数据的统计周期为 1 月 1 日至 12 月 31 日。

\* 见 MPS EEO-1 报告  
由于四舍五入，数据加总可能不等于 100%。

# 社会数据<sup>1</sup>

		2022	2023	2024	2025
全球员工	员工总数	3233	3555	4017	4465
	男性	1947	2094	2404	2645
	女性	1376	1461	1613	1820
	18 至 25 岁	404	377	386	386
	26 至 35 岁	1856	1943	2185	2386
	36 至 45 岁	705	882	1031	1215
	45 岁以上	358	353	415	478
	男性	59%	59%	60%	59%
	女性	41%	41%	40%	41%
	18 至 25 岁	12%	11%	10%	9%
	26 至 35 岁	56%	55%	54%	53%
	36 至 45 岁	21%	25%	26%	27%
	45 岁以上	11%	10%	10%	11%

		2022	2023	2024	2025
全球事故率	全球事故率*	0.09%	0.14%	0.03%	0.09%
	伤亡率	0	0	0	0

		2022	2023	2024	2025
新员工	男性	483	332	434	450
	女性	350	164	285	328
	18-25 岁	252	173	232	232
	26-35 岁	460	228	353	392
	36-45 岁	76	65	89	107
	45 岁以上	45	30	45	47
	总计	833	496	719	778
美国员工族裔 / 多元化*	亚裔	62%	61%	61%	61%
	白人	31%	31%	30%	30%
	西班牙裔或拉丁裔	4%	5%	6%	7%
	混血	2%	2%	2%	2%
	黑人或美籍非裔	1%	1%	0%	1%
	夏威夷原住民或太平洋岛民	0%	0%	0%	0%
	美洲印第安人或阿拉斯加原住民	0%	0%	0%	0%

\* 见 MPS EEO-1 报告  
由于四舍五入，数据加总可能不等于 100%。

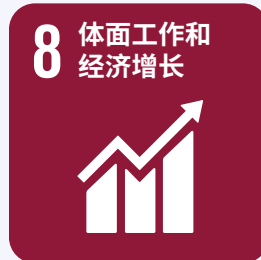
<sup>1</sup> 报告所列年度数据的统计周期为 1 月 1 日至 12 月 31 日。

## 与联合国可持续发展目标保持一致



我们承诺到 2026 年实现可再生电力占总体用电量的 75%。

我们的产品广泛应用于光伏板和风力涡轮机等可再生能源基础设施。



我们致力于维护和倡导他人的基本权利。我们是 RBA 成员，并遵守其行为准则。我们要求所有主要制造合作伙伴遵守同样的原则。我们为全体员工提供安全可靠的工作环境，并支付合理的工资。



MPS 的主要任务是开发更好利用全球自然资源的节能产品。

我们限制在产品和运营中使用危险化学品。



我们已制定了到 2030 年将温室气体排放量减少 40% 的公共目标。

我们的解决方案广泛应用于各种新技术，这些技术对于加快基础设施（如发电、数据中心和电动交通）的低碳化进程至关重要。



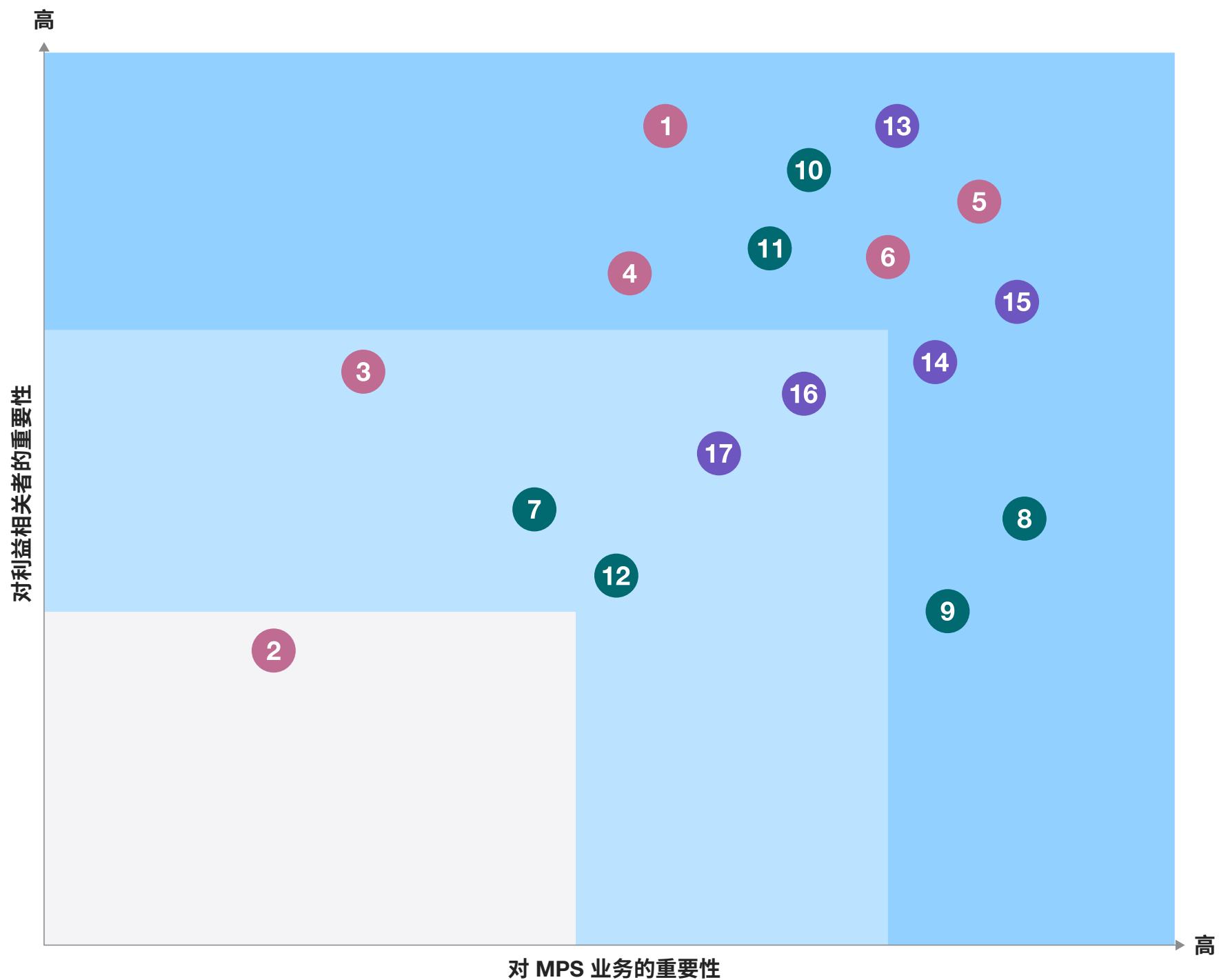
MPS 谴责以任何形式强迫劳动、剥削劳工或使用童工。我们不会与任何违反人权保护要求的组织开展业务往来。我们取得 RBA 和 RMI 的成员资格，以致力于维护和倡导他人的基本权利。

## 2025 TCFD 报告

披露项目	建议披露 - 描述	交叉引用 *
治理	a. 董事会监督 - 描述董事会对气候相关风险和机遇的监督情况。	<b>2025 CDP 回应:</b> C4. 治理 - C4.1.2
	b. 管理层的角色 - 描述管理层在评估和管理气候相关风险和机遇方面的作用。	<b>2025 CDP 回应:</b> C4. 治理 - C4.1.2、C4.3.1
战略	a. 风险与机遇 - 描述组织在短期、中期和长期内识别出的气候相关风险和机遇。	<b>2025 CDP 回应:</b> C2. 识别、评估和管理依赖性，影响、风险和机遇 - C2.1、C2.2.1、C2.2.2
	b. 对组织的影响 - 描述气候相关风险和机遇对组织业务、战略和财务规划的影响。	<b>2025 CDP 回应:</b> C5. 业务战略 - C5.3.1、C5.3.2
	c. 战略韧性 - 描述不同情景（包括 2°C 情景）对组织业务、战略和财务规划的潜在影响。	<b>2025 CDP 回应:</b> C5. 业务战略 - C5.1
风险管理	a. 风险评估流程 - 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。	<b>2025 CDP 回应:</b> C2. 识别、评估和管理依赖性，影响、风险和机遇 - C2.2.1、C2.2.2
	b. 风险管理流程 - 描述组织管理气候相关风险的流程。	<b>2025 CDP 回应:</b> C2. 识别、评估和管理依赖性，影响、风险和机遇 - C2.2.1、C2.2.2
	c. 与整体风险管理的整合 - 描述如何将识别、评估和管理气候相关风险的流程整合至组织的整体风险管理。	<b>2025 CDP 回应:</b> C2. 识别、评估和管理依赖性，影响、风险和机遇 C5. 业务战略 C5.3.1、C5.3.2
指标和目标	a. 气候相关指标 - 披露组织根据其战略和风险管理流程，用于评估气候相关风险和机遇的指标。	<b>2025 CDP 回应:</b> C7. 环境绩效 - 气候变化，C7.1、C7.2 和 C7.5 C7. 环境绩效 - 气候变化 - C7.29 和 C7.30
	b. 范围 1、范围 2 和范围 3 温室气体排放 - 披露范围 1、范围 2 及（如适用）范围 3 的温室气体 (GHG) 排放量及相关风险。	<b>2025 CDP 回应:</b> C7. 环境绩效 - 气候变化，C7.6、C7.3、C7.4、C7.7、C7.8 和 C7.12 C7. 环境绩效 - 气候变化，C7.15、C7.16、C7.17、C7.20、C7.22
	c. 气候相关目标 - 描述组织用于管理气候相关风险和机遇的目标以及目标达成情况。	MPS 2026 企业责任报告第 11-12 页

# 2025 ESG 重要性评估

我们开展了 ESG 年度重要性评估，以确定对我们及利益相关者而言最重要的 ESG 议题，将其作为优先事项并进行有效管理。这些议题构成我们总体 ESG 计划的基础，对于可能对我们的业务、环境和社会产生重大影响的主题，此次评估亦有助于推动我们在这一方面的目标制定和工作汇报。



### ● 环境

- 1 温室气体排放
- 2 废弃物和危险物质管理
- 3 节水
- 4 可持续材料与设计
- 5 研发创新与产品效率
- 6 气候风险与机遇管理

### ● 社会

- 7 多元化、公平和包容
- 8 人才招聘、留任和发展
- 9 健康、安全和福祉
- 10 供应链人权和劳工实践
- 11 原材料负责任采购
- 12 社区影响

### ● 治理

- 13 企业治理和董事会监督
- 14 职业道德规范
- 15 网络安全和数据隐私
- 16 业务连续性计划
- 17 利益相关者参与

# 2025 财年温室气体排放核查声明



Safety. Science. Transformation.™

## Verification Opinion Declaration: Greenhouse Gas Emissions Statement



Project Number: 4792059702  
Issue Date: April 23, 2026

To: The Stakeholders of Monolithic Power Systems

In accordance with ISO 14064 Part 3: 2019 and ISO 14016: 2020, UL Solutions has verified the GHG emissions statement of Monolithic Power Systems (hereinafter referred to as "MPS") to a limited level of assurance for the period of January 1<sup>st</sup>, 2025, to December 31<sup>st</sup>, 2025. In UL Solutions' opinion, based on the verification activities performed, there is no evidence that the GHG emissions statement:

- is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information
- has not been prepared in accordance with ISO 14064 Part 1: 2018 and the GHG Protocol Corporate Standard

**GHG emissions statement:** January 1<sup>st</sup>, 2025, to December 31<sup>st</sup>, 2025

SCOPE	SOURCE	UNIT	QUANTITY
Scope 1	Natural gas, diesel, refrigerants	Metric tons CO2e	2,556
Scope 2 (LBM)	Electricity (grid)		42,735
Scope 2 (MBM)	Electricity (grid, REC's)		20,648

Note: Quantities are rounded to the nearest whole number. Location-based method (LBM). Market-based method (MBM).

**Amber Mehta**  
Lead Verifier  
April 23<sup>rd</sup>, 2026

**UL Verification Services, Inc.**  
333 Pfingsten Road  
Northbrook, IL 60062 USA