

MPS企业责任

2024

目录

关于 MPS	3	社会	26	治理	45
CEO 寄语	4	我们的人员	27	企业治理原则	46
2023 年概况	5	道德和价值观	28	ESG 监督	48
我们的产品	6	职业发展	29	道德行为	49
		包容和多元化	32	举报政策	50
		薪酬福利	35	业务连续性	51
环境	7	学术合作	38	网络安全和数据隐私	52
气候变化	8	MPS 基金会	39	利益相关者参与	54
环境管理	10	供应链	40		
环保经营	12	供应链道德	41	附录	55
我们的排放	13	人权	42	联合国可持续发展目标	56
ESG 指导委员会	18	冲突矿产	43	可持续发展数据	57
产品创新	19			温室气体排放核查声明	59



MPS

关于 MPS

CEO 寄语

26 年前，MPS 诞生之初就踏上了开发环保产品、减轻整体环境影响和排放的征程。

1997 年创立 MPS 之时，我憧憬着创造这样一种产品：把整个电源系统集成在一个单片电源模块中，减小分离器件方案的尺寸维度。美好愿景最终成真，我们树立起电源管理的新标杆。企业营收增长就是很好的证明。

我们将继续坚守促使我们成功的理念：设计创新通用型解决方案，提升功率转换效率，减少材料消耗。这些方案简便易用，成本更低，助力 MPS 客户构建卓越产品，减轻对环境的影响，实现可持续发展目标。

我们不断超越行业期待。产品需求量达到前所未有的新高度。

在过去一年里，我们埋头苦干，应对科技行业中充满挑战的经济形势。在集中精力减少环境影响的同时，继续推动振奋人心的产品创新。我们的辛勤工作已见成效。

到 2030 年将温室气体排放量减少 40%，并增加可再生电力在运营用电中的比例，我们在实现这一目标方面取得了进展。我对此深感自豪。今年，我们还针对 AI 提供了一些业界性能出众的电源解决方案，帮助客户降低对环境的影响。AI 的广泛应用为 MPS 带来了新的机遇，使其一展所长：发明创新型解决方案，在功率密度和效率方面不断取得突破，超越我们的竞争对手。这样一来，MPS 得以继续引领行业发展，提供推动 AI 革命的领先解决方案。

但我们不会就此止步。我鼓励团队：继续前进。

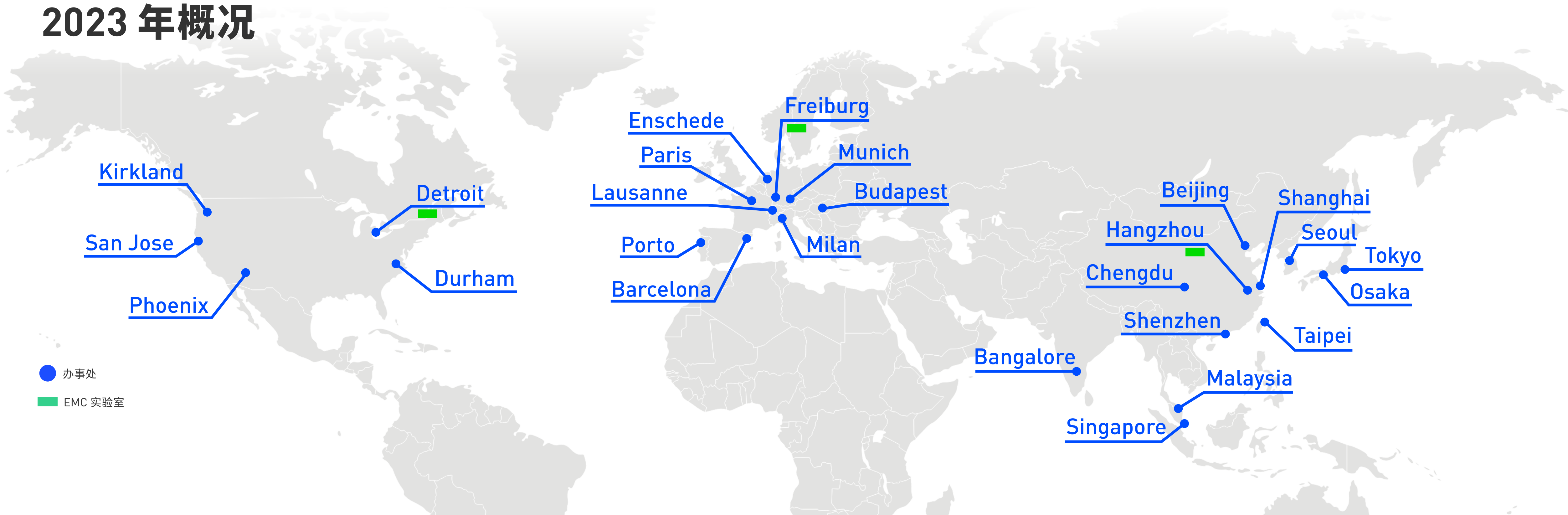
我们将继续推动技术进步，助力客户长远发展，同时努力在自身运营、周边社区乃至全球层面发挥积极影响。



邢正人, CEO



2023 年概况



成立时间

1997 年

成立于加州圣何塞, 2004 年上市
(纳斯达克代码: MPWR)

全球员工

3,500 多名

ESG 报告
2024 年 4 月

产品类型

4,000 多款

女性员工

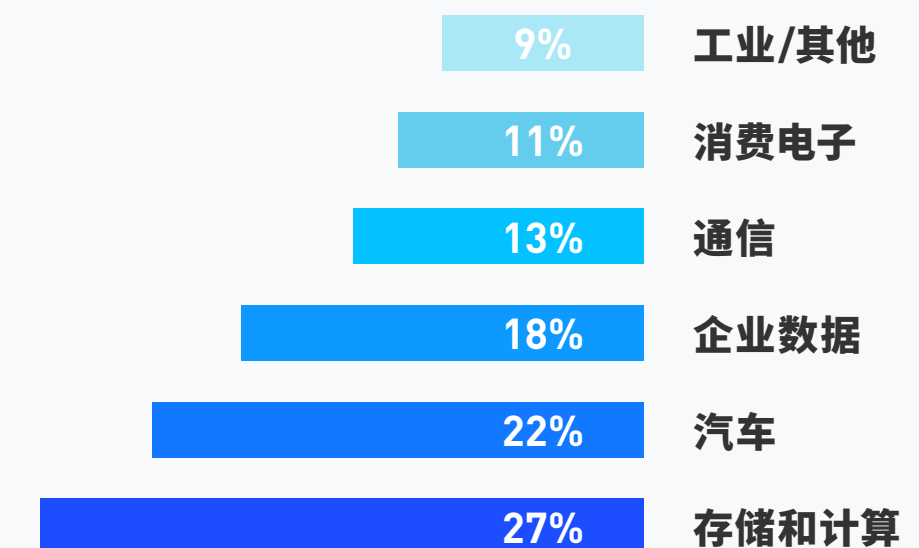
41%

营收

18.2 亿美元

少数裔裔员工 (仅美国)

69%



我们的产品

MPS 的核心优势在于拥有深厚的系统层面知识、强大的半导体设计专业知识以及半导体工艺、系统集成和封装领域的创新型专有技术。我们精研技术，设计小尺寸、高效率、易施用的电源管理方案，以提供集成度更高的解决方案，助力地球可持续发展。我们投资研发并进行全面测试，通过提供越来越高效且可靠的电源方案来推动前沿技术的发展。市场期盼着越来越环保的电源解决方案，我们壮志凌云，在满足市场需求的过程中不断实现突破。

供电和使能

<p>交流/直流供电</p>	<p>配件</p>	<p>汽车</p>	<p>计算</p>	<p>消费类电子产品</p>	<p>数据中心</p>	<p>数据存储</p>	<p>电动出行</p>	<p>储能</p>
<p>工业</p>	<p>LED 照明</p>	<p>医疗器械</p>	<p>移动和可穿戴设备</p>	<p>运动控制、传感和机器人</p>	<p>打印机和扫描仪</p>	<p>智能家居/建筑</p>	<p>电信和数据通信基础设施</p>	<p>大型家电</p>



环境

我们对气候变化影响和自身贡献契机的认识

我们深知，作为一家企业，MPS 必须提前筹备，以应对气候变化对环境、经济和社会带来的重重风险。

我们了解气候变化和相关极端天气事件对我们的经营所造成的影响，以及在管理此类风险时有必要保持透明度和积极性。全球气温升高已经导致了干旱、热浪、山火、严重洪灾、飓风等天气事件加剧频发。

例如，在我们的一些第三方制造合作伙伴开展业务的地区，极端高温事件和长期干旱现象正在增加。如果此类事件的发生频率和严重程度增加，则可能会干扰此类合作伙伴的运营，从而影响我们的供应链和客户。水资源对半导体制造而言至关重要，并且许多供应商都位于水资源“高度”或“极度”紧张的地区，因此严重干旱可能会影响水力发电，从而干扰制造运营。

我们的足迹遍布全球，在北美、亚洲和欧洲均设有业务机构，全球员工超过 3,500 名。经营耗用了土地、能源、材料和水资源，产生了废弃物，这些都是导致气候变化的因素。我们作为一家采用晶圆厂模式的公司，对环境的影响主要来源于经营中的耗能。我们的供应链不是我们直接经营的一环，但我们所造成的环境影响绝大部分来源于此，涉及到采矿、铸造厂的原材料加工、制造以及产品运输。

为了系统识别和衡量与气候变化相关的各种可能存在的关键风险，并为此收集必要的信息，我们采用了几个广泛接受的合规准则，包括以下 ISO 认证：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 和 ISO 27001。我们是责任商业联盟 (RBA) 中信誉良好的成员。我们使用 RBA 的自我评估问卷，在与劳工、健康和安全管理、环保和道德相关的特定固有供应链风险领域，对供应商进行评估。

我们将气候相关风险和机遇纳入我们的业务战略。我们的关键绩效目标已包含环保措施。

管理我们环境的主要政策：

[《环境与气候变化政策》](#)

[ISO 14001 《环境管理体系》](#)

[ISO 45001 《职业健康安全管理体系》](#)

[ISO 9001 《质量管理体系》](#)

[ISO 26262 《安全相关产品的功能安全管理标准》](#)

我们发现了应对气候风险的商机

我们的许多客户都设定了减少产品能耗的环保目标。他们在一定程度上依赖于 MPS 不断提供的更低耗能的组件产品。我们的目标是制造出比以往性能更高、成本更低、能效更高的产品，以满足客户的需求。

我们的产品对技术开发而言至关重要，这些技术为可持续发展的基础设施提供支持。我们的解决方案已经成为此类应用的重要组成部分，包括可再生能源基础设施、电动交通、工厂自动化和数据中心。

我们的节能产品有助于降低客户的总体能耗和整体环境影响，从而为客户创造价值，而这又对我们的范围 3 排放有益。

接下来，我们将概述如何对环境的影响进行管理和量化的流程，以及在减少环境影响方面的目标。



我们积极努力改善和减轻环境影响

环境管理体系 (EMS) 是我们统筹环境管理工作的总体框架。该体系旨在防止污染, 保证 MPS 符合所有适用的全球和当地环境要求。它包括我们设立的记录、数据和目标, 追踪我们的能源、电力和水资源使用以及废弃物处理表现。我们也借助 EMS 来管理环境风险, 提供危险物质培训。

EMS 体系以全球公认的最佳实践作为基础, 包括 RBA, 一个专注于负责任商业行为的贸易组织, 所推荐的实践。同时, 该体系以我们的《环境与气候变化政策》作为支撑。我们的 EMS 符合相关国际标准, 包括 ISO 14001、45001 和 9001。

MPS 规模最大的测试工厂设于中国成都, 已通过 ISO14001 和 ISO45001 认证, 每年接受审计。审核内容包括广泛的环境风险分析, 我们将此作为流程改进的基础。我们坚信, 践行这些标准有助于 MPS 预防工伤和健康问题。

MPS 要求供应商遵从我们的 EMS, 涉及的相关法律和 ISO 14001 要求。立足 EMS, 我们确保了产品符合欧洲有害物质限制 (ROHS) 指令, 产品不含禁用物质, 如溴化阻燃剂、聚氯乙烯、邻苯二甲酸盐、铍、砷和锑。



我们明确设立环境、健康与安全规程

环境、健康与安全 (EHS) 政策是我们全局 EMS 的重要一环。它确保我们全面遵守人身和工作场所安全法律法规, 包括地方性监管要求。

通过 EMS, 我们对有潜在危害的化学品或危险材料进行管控。我们的 EHS 规程涵盖了处理和回收或处置特殊物质和材料的法律要求。其中还纳入了强化通风要求, 以维护工作场所的安全。

我们遵照各监管机构的要求, 维护和更新禁用或限用特定物质的相关数据。MPS 《社会责任准则》和《供应商行为准则》进一步具体阐述了危险废弃物政策。

依照联邦、州和地方监管要求, 所有处理和/或管理危险物质和废弃物的员工每年都会接受一次进修培训。

我们的规程包含了明确的个人防护装备 (PPE) 指导。新员工通过培训了解正确使用和处理 PPE 的重要性及方法。当地主管人员定期开展检查, 以确保 PPE 数量充足、安设到位。当引入新的设备、测试程序、化学品或危险材料时, 当地 EHS 团队负责确定需要哪些 PPE 物品并相应地更新规程。

我们每年都会对工作场所进行安全风险评估, 识别潜在的安全风险, 并采取适当的措施以减轻此类风险。

根据当地监管要求, 所有接触职业危险 (如危险化学品、X 光设备) 的员工在入职时、在职期间和从 MPS 离职时, 都要接受特别体检。





我们让运营更具可持续性

MPS 寻找契机，通过发挥能效和利用清洁能源技术，把运营和工厂造成的环境影响降到最低。

在全球范围内，我们在自有建筑上安装了近 33,500 平方英尺（约 3,100 平方米）的太阳能电池板，发电量 637 兆瓦时 (MWh)，2023 年减排 158 公吨二氧化碳当量 (MTCO₂e)。在我们安装的 86 个电动汽车充电站中，超过三分之一由太阳能电池板供电，且免费向我们的员工提供。因此，充电站的利用率达到 100%，为更清洁的运输模式提供支持。

加州圣何塞的工厂安装了太阳能微电网，以缓解高峰用电需求和应对停电。我们运用 LED 照明、暖通空调以及照明调控手段，进一步减少能耗。未来两年，我们将把其中一个最大工厂的部分制冷设备升级为更高效的型号。

节水计划也已顺利推行。例如，德国工厂采用排水系统，使储存的雨水直接流入土壤而非排水沟。中国新建设的测试工厂设有雨水回收系统，直通我们的园林灌溉管网。此外，我们在很多办事处的洗手间安装了感应式节水型龙头及冲厕装置。

2023 年，我们将重点放在下一代工厂上，并与房地产设计团队合作，使我们的建筑符合 LEED 要求。

亮点举措：

在适当情况下，我们的团队把握良机，最大化使用电子版文件，减少印刷需求。因此，我们每年可节省 **100 万张纸**和 **20 公斤墨盒碳粉**。

我们减少温室气体排放

尽管 MPS 的许多产品为客户提高了能源效率，但我们深知，减少自身温室气体排放始终是我们的一大任务。2023 年，MPS 立志在 2030 年前将范围 1 和范围 2 温室气体的绝对排放量在 2022 年基础上减少 40%。我们的短期目标是，到 2026 年将温室气体排放量在 2022 年基础上减少 25%。我们每年都会追踪和报告我们在承诺履行方面取得的进展。

我们已采取措施，保障公开透明和数据验证。我们的温室气体排放清单的编制方法遵循了世界资源研究所和世界可持续发展工商理事会的温室气体核算体系制定的标准。这要求我们明确划定排放责任的边界。我们已经设定了自身边界，包含了我们控制范围内的业务机构。根据要求，我们识别、收集并阐明各业务机构所对应的温室气体排放情况。我们的业务机构包括规模不等的办公楼、研发实验室、测试工厂和仓储网点。

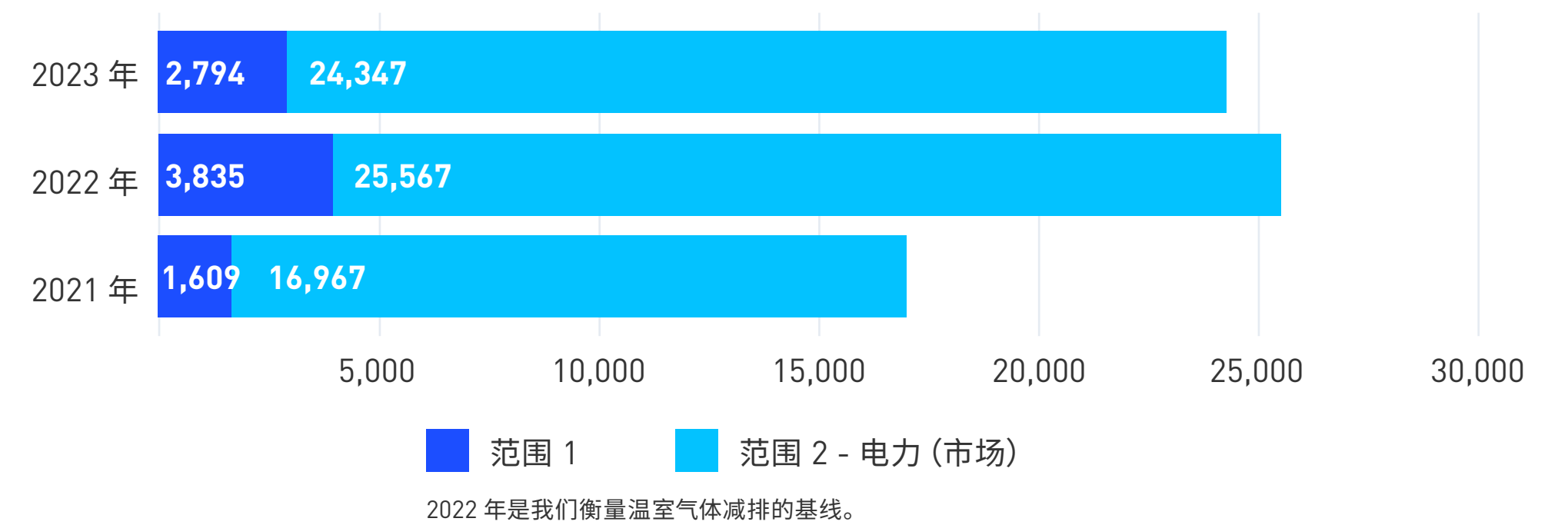
为支持我们的可持续发展工作，我们于 2023 年推出了 ESG 网络平台。该平台将我们的数据收集工作集中化和自动化，并实时计算我们的温室气体排放清单，生成有关我们 ESG 项目的最新详细报告。该平台还将支持我们今后评估和报告供应链排放清单。

我们报告的温室气体排放清单包括 MPS 持有和可控的资源对应的直接排放（范围 1），以及与 MPS 用电相关的间接排放（范围 2）。我们的清单已经过第三方机构核查。《保证声明》见附录 1。

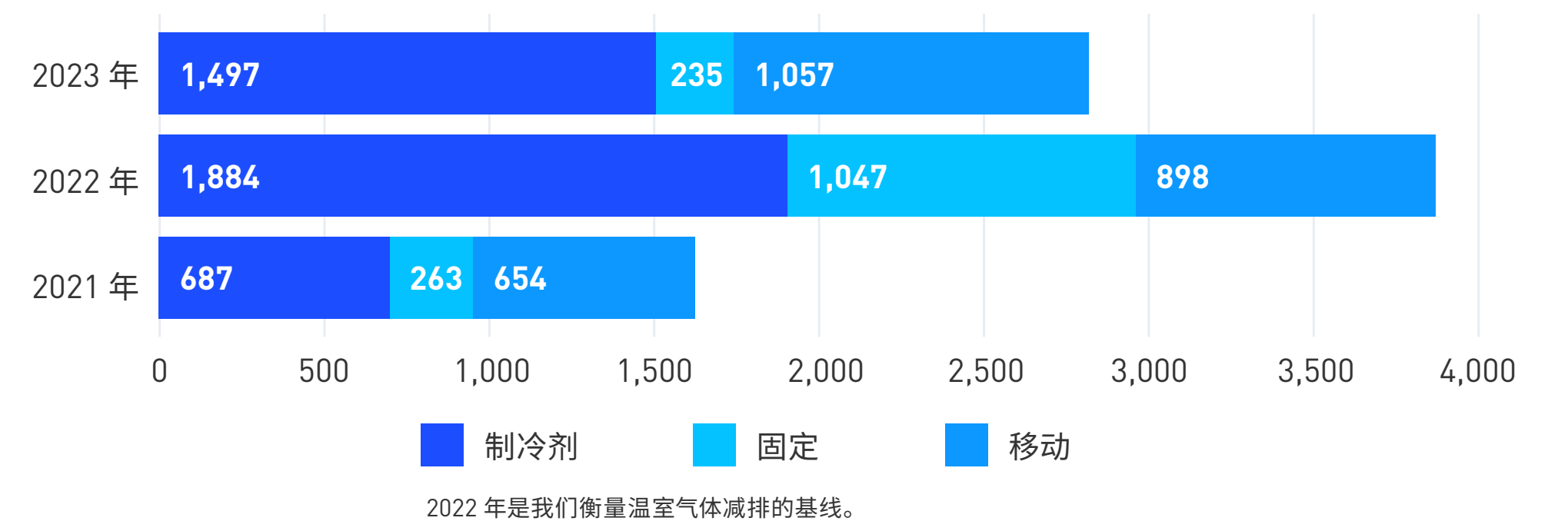
2023 年，我们的范围 1 和范围 2 温室气体排放量比 2022 年减少了 8%。范围 1 温室气体排放总量减少了 27%。制冷剂排放量减少了 21%。我们通过更换部分设备，并采用新流程，以便及早发现泄漏情况，实现了这一点。固定排放量显著减少了 77%。

通过在美国、欧洲和亚洲增加了可再生电力的使用，我们的范围 2 温室气体排放量比 2022 年减少了 5%。

温室气体排放总量 MTCO2e (市场)



范围 1 排放量 (MTCO2e)



温室气体排放量
减少了

80% 与 2022
年相比

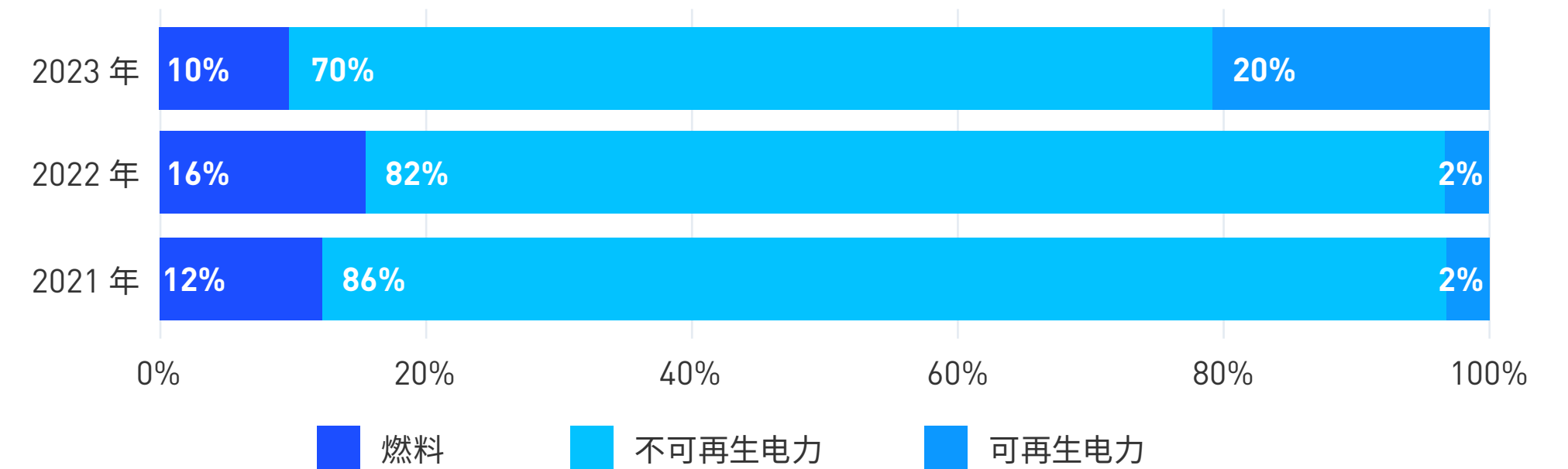
我们的可再生电力用量是以往的十倍

2023 年, 可再生电力在我们的全球运营用电中占 20%, 而 2022 年仅占 2%。2023 年底, 我们在美国和欧洲的所有运营点都转签由当地公用事业公司提供的可再生电力合约, 占全部用电量的 5% 以上。我们将努力在其他地点也签署类似合约。

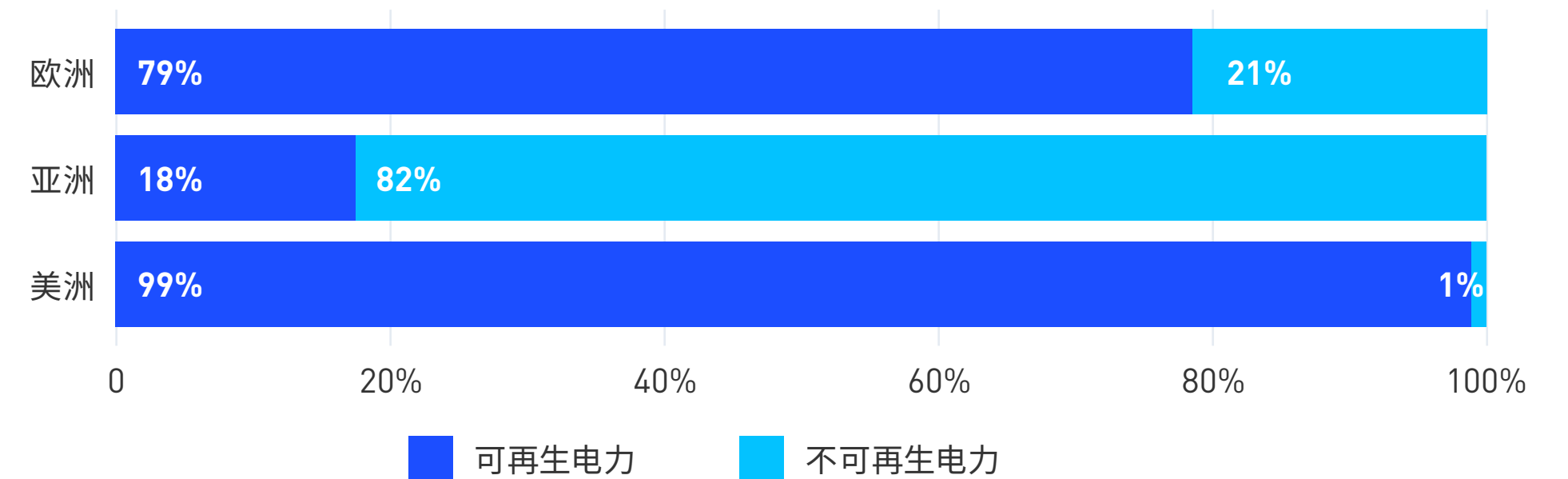
2023 年, MPS 业务壮大, 加之测试实力拓展, 这使得我们的能耗增加了 11%。我们的测试操作也越来越侧重于更复杂的产品。这导致测试流程更加复杂, 平均测试时间更长。这两方面因素使得我们的总体能耗增长。


2023 年, MPS 将把握能效良机, 制定实施战略。我们将参照近来设立的全球用能基线, 衡量能效改善表现。

能耗明细



2023 年各地区耗电情况





20%

的电力属于

可再生电力

在 2023 年

我们测量并追踪 MPS 废弃物和用水表现

MPS 正不断探索减废之道。MPS 大部分废弃物产生于测试工厂，我们的当地办事处已设立了城市固体废弃物 (MSW) 和危险废弃物的回收程序，力求尽可能地减少填埋。我们在全球范围内的废弃物产生量为 738 公吨，其中 81% 得到了回收利用或堆肥处理，还有 15% 进行焚烧和能源回收。危险废弃物仅占我们废弃物总量的一小部分，占比不到 1%。

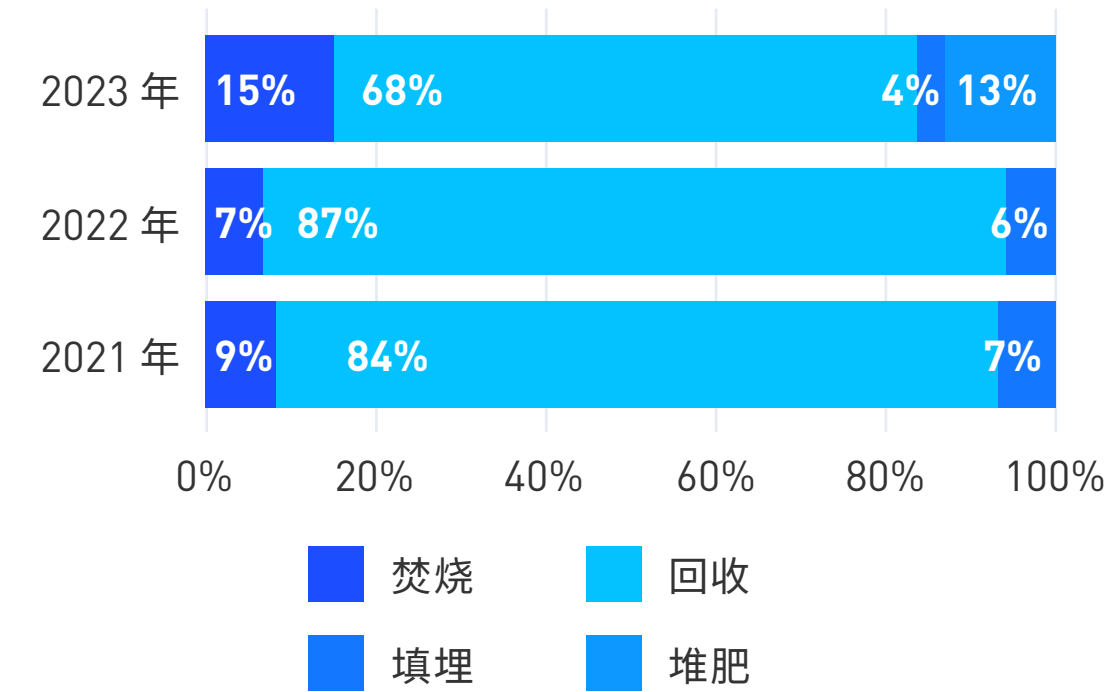
展望未来，我们的重点是进一步加大危险废弃物回收率。MPS 制定了 2026 年目标，届时将回收 80% 的危险废弃物。2023 年，我们与废弃物处理商紧密合作，找出可行办法。2024 年，我们将回收另外两类危险废弃物，届时将回收 50% 的危险废弃物。

我们的用水情况

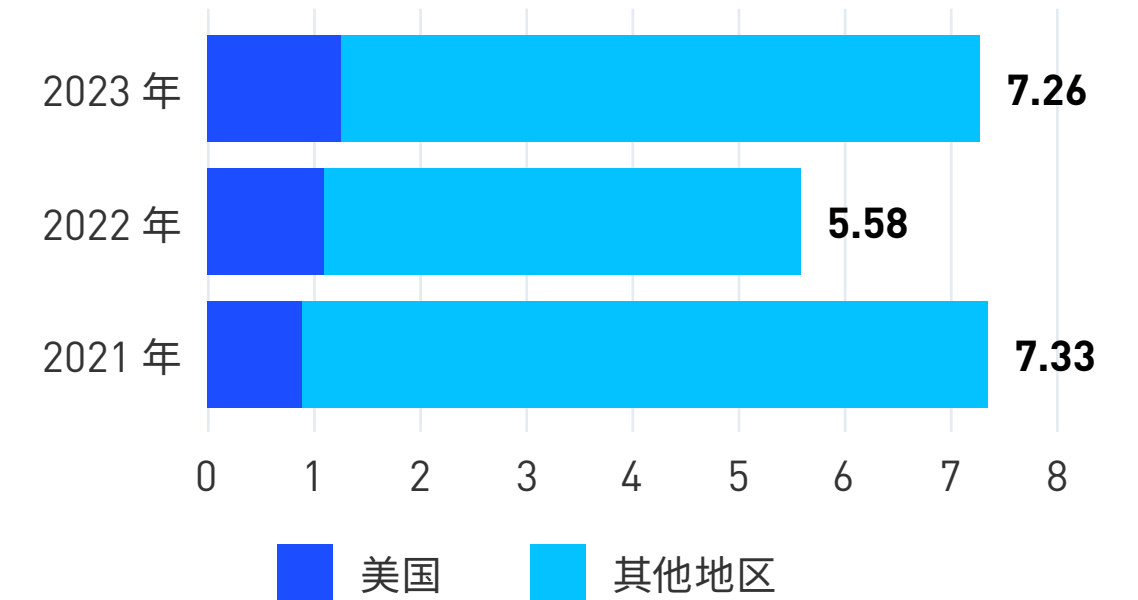
MPS 定期评估水资源短缺风险，将此纳入 EMS 项目范畴。我们的团队运用世界资源研究所开发的“水道”水风险图谱工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，评估我们的区域用水风险。2023 年，发布了使用最新数据的新版工具。我们进行了一项新的分析，发现我们在中国和西班牙的工厂处于中度/高度水资源短缺风险区域。

超过 90% 的耗水量源自 MPS 的大型测试工厂。我们每月监测用水情况。一旦数据反映出任何异常，我们的 EHS 团队将立即调查根本原因并执行补救计划。

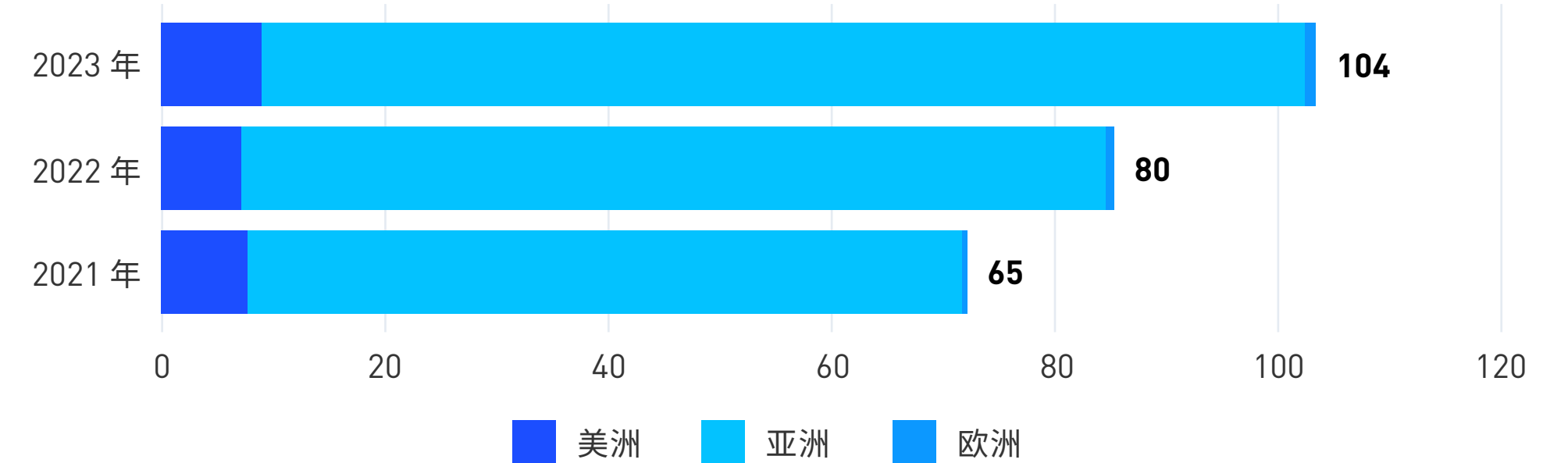
一般废弃物处理方式*



危险废弃物产生量 (吨)



各地区耗水量 (兆升)



*我们继续改进数据追踪工作，并发现了前几年被报告统计为填埋或焚烧处理的部分废弃物，实则是进行了堆肥处理。



美国圣何塞 MPS 员工

我们的 ESG 指导委员会管控风险策略

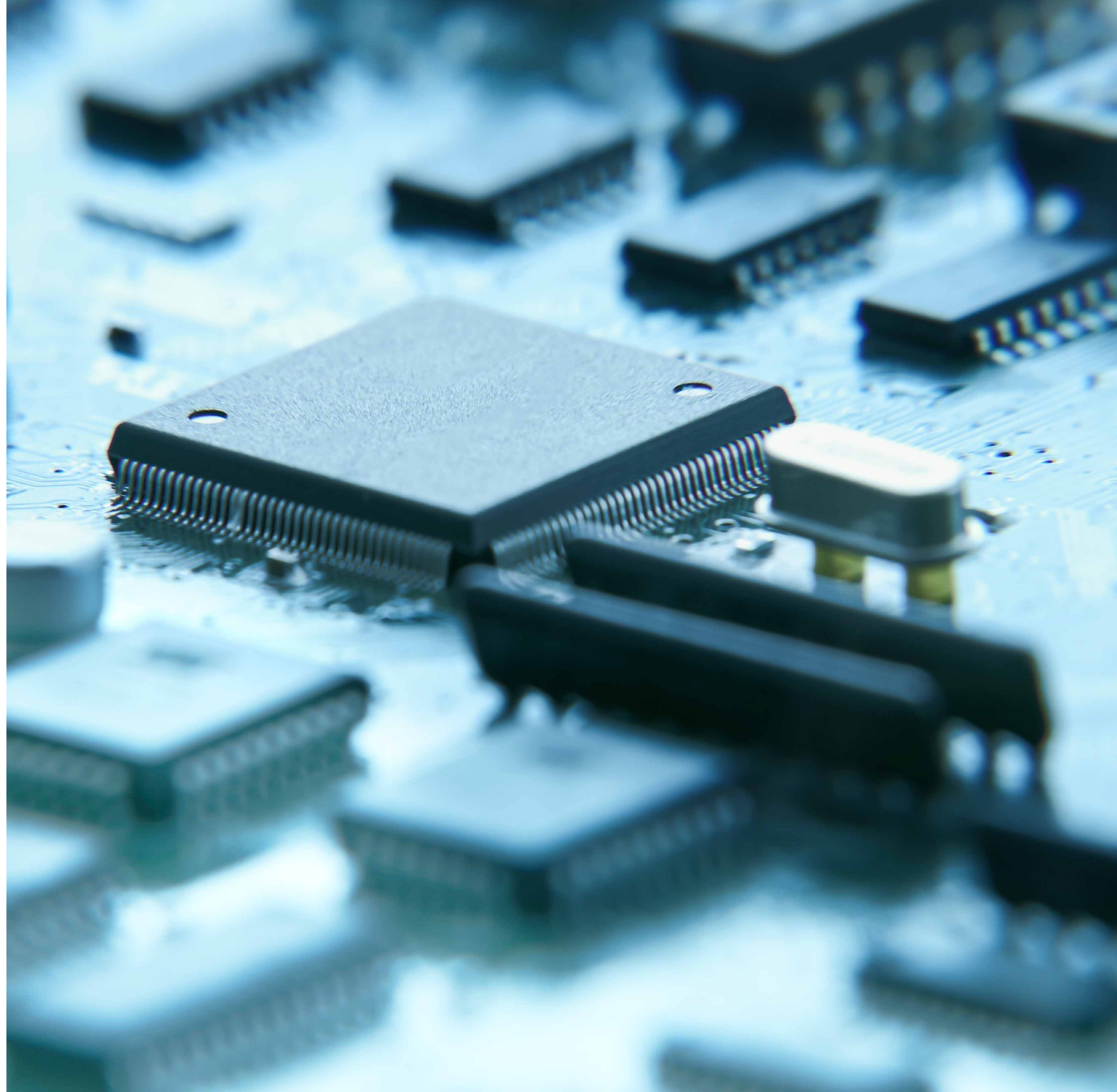
MPS 成立 ESG 指导委员会，对我们的 ESG 相关工作直接负责。委员会全程监督我们设定环境影响基线，我们据此制定了公开目标。委员会正在追踪 MPS 在温室气体减排方面取得的进展，以及为推广可再生能源使用、增加危险废弃物回收而做的努力。

ESG 指导委员会将审查对可持续性有额外要求的项目，如 MPS 设备扩建。委员会通过项目审查，确保其符合 MPS 可持续发展和 ESG 目标。

ESG 指导委员会向董事会及董事会指定的其他委员会汇报，这些指定委员会负责监督我们的 ESG 实践、政策和绩效等各方面。

我们将环境相关风险和机会与管理层薪酬挂钩，强化了这些举措的高层问责体制。这确保了 MPS 的所有环境目标均可得到量化和评估，有望取得切实成果。

环境
产品创新





我们依托技术，投资建设生态效率

我们提供集成度高、尺寸较小的解决方案，这是我们的与众不同之处。我们的产品更节能，性能指标更精确，因此比许多同类解决方案的性价比更高。

我们将继续推出新产品，丰富现有的产品系列和新的创新产品系列。

MPS 的主要任务是开发更好地利用全球自然资源的节能产品，这也体现在我们的环境政策中。

为此，我们努力开发电源解决方案，不断取得技术突破，从而不断提供业内更高功率密度的解决方案。提升给定产品的性能和能效仍是产品研发全程乃至后续设计阶段的重中之重。我们的目标是让每一代新产品都比上一代更节能。

MPS 希望以此助力客户实现其可持续发展目标。创新缔造的积极影响是实实在在的。我们的解决方案广泛应用于电动汽车、可再生能源基础设施、数据中心和工厂自动化等领域。

在研发方面的大举投资助力推动了这些成果。我们三年的平均研发投入销售比为 14.5%。

专利申请数量: 1,731
已获专利数量: 1,393

我们助推下一代数据中心

2023 年，我们宣布了数据中心电源解决方案的功率密度改进目标，力争在 2027 年前，使商用市场单机柜的功率密度达到 120 kW。我们相信，未来几年其他公司也能打造出单机柜最大 100 kW 的解决方案。

我们的创新设计体量更紧凑，配电损耗更低。这些节省下来的资源使得数据中心在给定机柜范围内的计算能力得以提升。

2023 年，我们在目标的实现方面达成了一个重要里程碑。我们设计的 120 kW 单机柜已成功应用于一家主要客户的新数据中心解决方案设计中。要在市场上广泛采用这一解决方案，我们接下来需要解决目前机柜最大功率为 60 kW 的难题。

MPS 通过创新电源架构实现了这一解决方案。相比竞争对手的方案，我们的功率转换技术在主板上占用的空间更小。该设计让所有处理器更紧密地结合为一体，在更小的空间内实现更强的计算能力。它借助液体冷却增强服务器散热效果，让单机柜功率大幅提升成为可能。

缩小占用空间（加之衍生的节能效果）让客户能够在现有数据中心运行运算性能远胜从前的计算机。

MPS 专注改善数据中心的功率密度，因为数据中心面临着人工智能等新计算应用的更大功率需求。以创新手段提升功率密度意味着减小配电损耗，从而降低数据中心的总运营成本、单次计算输出的总成本以及碳足迹。机柜数量减少后，数据中心的物理占用空间也能最大限度地缩减。





质量管理推动我们的流程

我们的使命是确保产品质量始终保持更高标准。为此，我们在产品开发、制造和测试方面，制定并维持质量相关流程。

对于每种产品而言，我们会在开始制造经营之前构建必要的新流程。我们利用质量体系管理，识别体系中的特定风险、把握改进机会，并防止出现产品不合格情况。我们将质量视为竞争优势和业务推动因素。

我们制定并追踪质量关键绩效指标，以了解和调查趋势。

我们已获得 ISO 9001 认证。在汽车行业，我们符合 IATF16949 的要求，并获得了 ISO 26262 功能安全部件认证。

质量是产品创新和开发的一部分

我们在产品开发流程中的每个阶段都要确保产品质量。

我们首先设计生产工艺，然后将制造工艺作为产品设计的基础。Monolithic Power 这一名称代表了由我们开发的独特生产工艺。所有 MPS 产品的设计都采用了这项专有技术。

先进的产品质量规划对我们的产品开发而言至关重要，使我们能够以切实有效的方式发现并解决任何潜在问题。我们在汽车生产线中，采用设计失效模式与影响分析 (FMEA) 作为预防措施。

EMC 测试成为越来越多产品应用的强制性要求。MPS 拥有三个符合 EMC 标准的出众设施。我们的团队了解在汽车、消费品、军事和集成电路方面进行 EMC 测试的特殊复杂性和挑战。

访问[我们的网站](#)，了解有关 EMC 服务的更多信息。

作为一家无晶圆厂半导体公司，我们依靠制造合作伙伴来制造产品，以满足产品规格和质量标准。

我们使用控制计划和过程 FMEA 来评估产品质量，并采取改进措施。我们对制造流程中可能出现的故障模式进行评估，包括潜在故障的严重性、发生率和检测。





我们 100% 经过测试的产品

我们使用出色的制造执行系统 (MES)，对生产最终测试进行自动化质量控制。我们对所有产品进行 100% 最终电气测试，部分测试在公司内部进行，还有一些测试在我们的测试合作伙伴处进行。我们监控流程变化，以识别电气性能中任何潜在的异常值，并确定性能模式。我们删除符合要求但被视为统计异常值的部分。

我们拥有优质的可靠性实验室，用于产品认证，并对装运进行实时监控。

我们与客户携手合作

我们审查每一份客户报告，并设有一支专门的故障分析工程师团队来识别和解决各种问题。

我们通过客户调查和客户投诉流程，衡量客户满意度。

我们致力于为客户延长产品的使用寿命，并制定相应的战略和内部政策，以坚守这一承诺。有关我们如何管理产品生命周期的更多信息，请访问[我们的网站](#)。

我们的处理器技术让诸多产品更趋环保

电动汽车



MPS 的高压变流器更大限度地提升了功率转换效率，由此成为电动汽车电力利用更大化的理想之选。我们的智能数字电源产品简化了系统设计，从而减小了组件占用空间，提升电机可用功率。

LED 控制和驱动解决方案



MPS 的 LED 和 WLED 驱动控制产品组合依托专有技术，集成无源组件（如电感器和电容器），以缩小电路板空间并减少组件数量，进而提高能效，延长灯具寿命。

太阳能



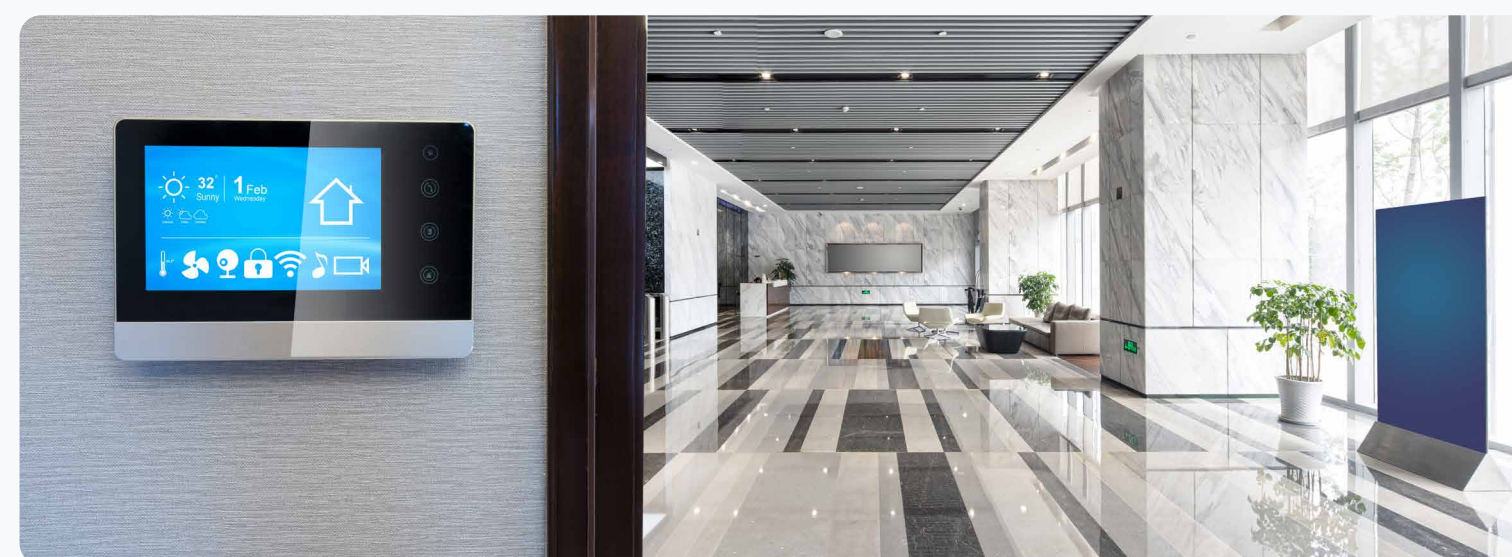
MPS 产品组合通过减少开关损耗和优化效率，增大太阳能电池阵列的功率输出，从而把更多的阳光转化为可用能源。

笔记本电脑解决方案



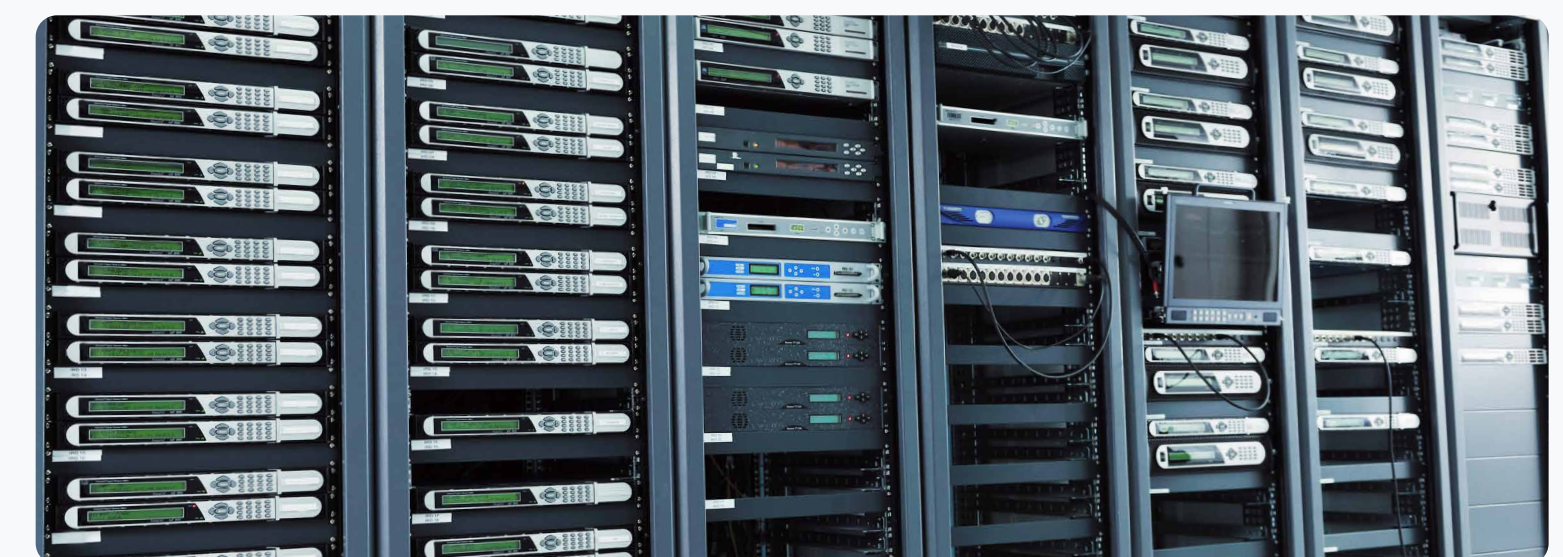
MPS 数字电源解决方案为笔记本电脑延长了电池寿命，提高了处理性能，降低了功耗。我们利用更高效的高开关频率，把电路板空间缩减了 70%。

智能家居和建筑解决方案



MPS 节能产品广泛用于智能家居和建筑应用领域，如暖通空调系统、电表和燃气表、家居遥控装置。我们的集成化解决方案运行高效，让家庭和企业能够准确、实时地监测能耗耗水。

数据中心



MPS 电源解决方案提高了数据中心的计算能力。我们的创新型电源架构方法，增大了每个机柜的功率密度，减小服务器的配电损耗，从而节省能源和资金。



社会

社会

我们的员工



西班牙巴塞罗那 MPS 员工



我们坚守创新和赋能文化

MPS 是半导体行业的领军企业，提供全球出众的功率密度和能效解决方案。我们不断推陈出新，于多个类别中创造出更节能高效的产品。

创新是我们的经营核心。为此，我们把杰出人才引入实验室和办公室，为其提供前沿设备和职业发展良机，并充分认可和表彰他们的工作成果。我们努力让员工的辛勤工作得到妥善利用，以切实促进公司及其职业生涯的发展。

我们认识到，优质产品源自于长期投入和良性关系，这正体现在 MPS 的人力资本策略中。我们投入时间和精力来确保我们拥有负责任的工作实践和温馨的职场氛围。

我们取得的成功让我们可以通过 MPS 基金会和学术合作回馈社区。

我们的核心价值观是：

- ✓ 我们培养创造力。
- ✓ 我们不满足于现状。
- ✓ 我们为了客户而不断创新。
- ✓ 我们在质量方面绝不妥协。
- ✓ 我们对可持续发展充满热情。

- [《社会责任准则》](#)
- [《道德和商业行为准则》](#)
- [《多元化、公平和包容政策》](#)

我们对人才培养的投资

我们对员工的职业发展充满热情。我们鼓励员工在其管理人员的支持下规划自己的职业道路。我们提供广泛的在职培训机会，树立合作文化氛围，以便员工向业内杰出人士学习。

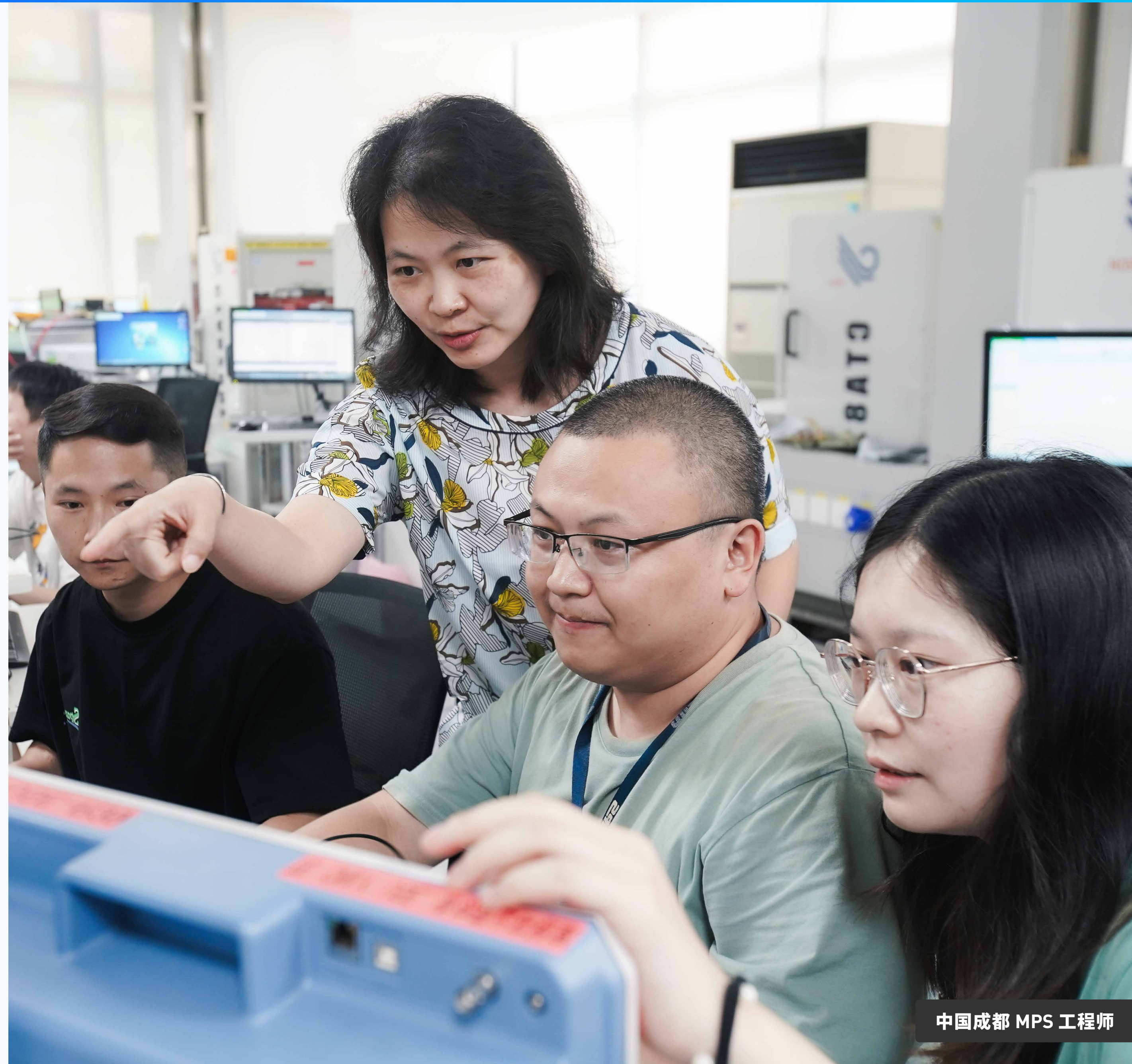
MPS 奖励长期留任者，以阶段性激励政策鼓舞员工勇担重任。我们发现，这些福利提振了士气，推动人才向上发展。我们的大部分管理人员通过内部晋升，而非从外部招聘，MPS 对此深感自豪。

MPS 工程师、设计师和其他专业人士需要及时了解专业领域发展动向，接触新理念新思路。为此，我们广泛创造实地和按需学习的机会。这些资源通过研讨会、小组讨论、演讲论坛等形式为员工们提供探索兴趣，磨练技能的机会。

根据个人需求，MPS 为员工提供某些高级技术教育课程和在线技术认证，并为其提供资金支持。

“MPS 的员工可以向半导体行业的国际权威 IC 专家学习，并与他们一起工作。MPS 会指派资深导师，对员工的职业发展进行指导和协助。在‘传、帮、带’模式中，员工可以通过在职任务进行学习，并轻松适应新环境。”

-MPS 员工。





领导力开发是公司发展的重中之重

领导力开发是 MPS 走向成功的核心所在。我们优先在公司内部培养杰出人才，支持他/她们成为公司的下一代领导者。为此，我们为初级员工和管理人员提供积极性辅导、领导力培训和发展机会。

我们聘用了解自身优势和弱势的员工，并为其提供成功所需的工具，以营造创新和有创造力的环境。这样一来，我们就可以开发出曾经看似遥不可及或不可能做到的解决方案和产品。

女性约占 MPS 管理人员的四分之一，是管理层的重要组成部分。我们希望再接再厉，在工程人员和未来的领导者队伍中继续强化性别包容性。

MPS 积极探索更多途径，辅导和鼓励未来的领导者。为此，我们积极加入行业组织，例如电气和电子工程师协会 (IEEE)。我们也在高校层面提供行业辅导和支持。

我们为员工提供大量培训

2022 年, MPS 推出新的学习管理系统 Cornerstone, 作为一种灵活的学习工具。

该平台囊括了一整套标准培训材料, 主题覆盖了商业和领导技能、道德标准、IT 安全与职业发展。

MPS 团队立足 Cornerstone 来管理员工的职业发展, 并规划其与自身岗位相适应的培训方案, 包括 MPS 最新技术相关课程。此外, 所有员工都会设定年度目标, 并与其管理人员一起完成年度审查。

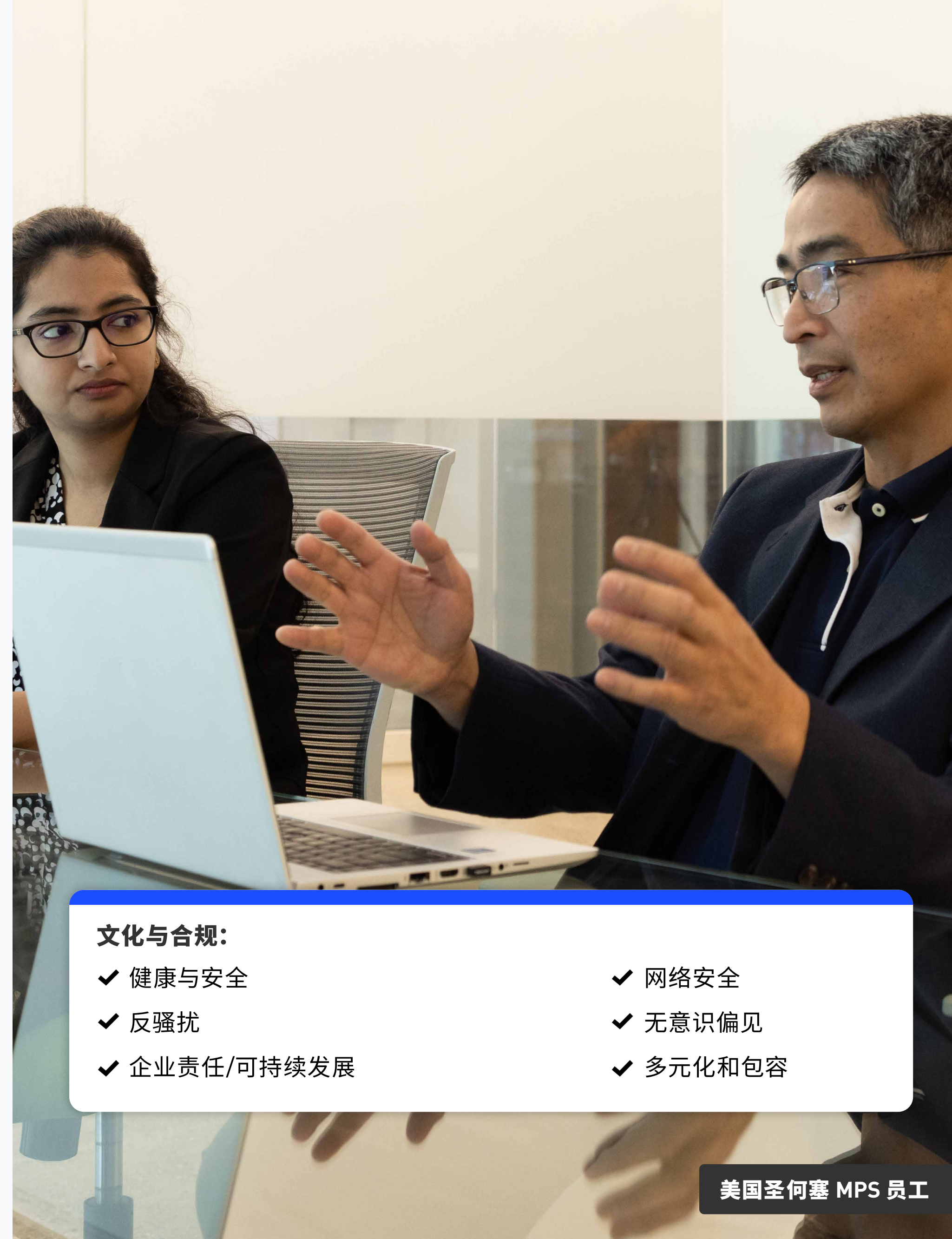
我们鼓励员工自行寻找有意培养的技能与兴趣点。管理人员还可以有更多适宜团队培训的选择, 例如项目管理和领导力培训。

借助平台内部培训库功能, 可以开发和记录 MPS 专业技术信息和员工创新成果。它能保存内部专业知识, 将其长久地用于新员工和管理层培训。此功能也保障了我们的知识传承。Cornerstone 也减轻了管理层和人事团队的工作负担, 助力其保障全体员工协调统一地接受合规培训。

2023 年亮点:

- ✓ 全球员工完成培训的时间共计 16,138 个小时。
- ✓ 97% 的美国管理人员完成了无意识偏见培训。
- ✓ 全球所有管理人员均完成了性骚扰意识培训课程。
- ✓ MPS 在成都的所有员工均完成了关于 RBA 行为准则的培训。

随着我们在 2023 年返回办公室实现全职工作, 比起传统授课培训, 我们的团队鼓励并尽量把握面对面指导的机会。



文化与合规:

- ✓ 健康与安全
- ✓ 反骚扰
- ✓ 企业责任/可持续发展
- ✓ 网络安全
- ✓ 无意识偏见
- ✓ 多元化和包容



美国柯克兰 MPS 夏季野餐会

我们拥有多元化员工

我们欢迎来自不同背景的员工。

MPS 员工来自全球，背景各异。我们要确保为他们提供一个具有包容性的工作场所。2023 年，三分之二 (69%) 以上的美国员工自我认定为非白种人。我们成功招聘了越来越多的女性员工，占全球员工总数的 41%。

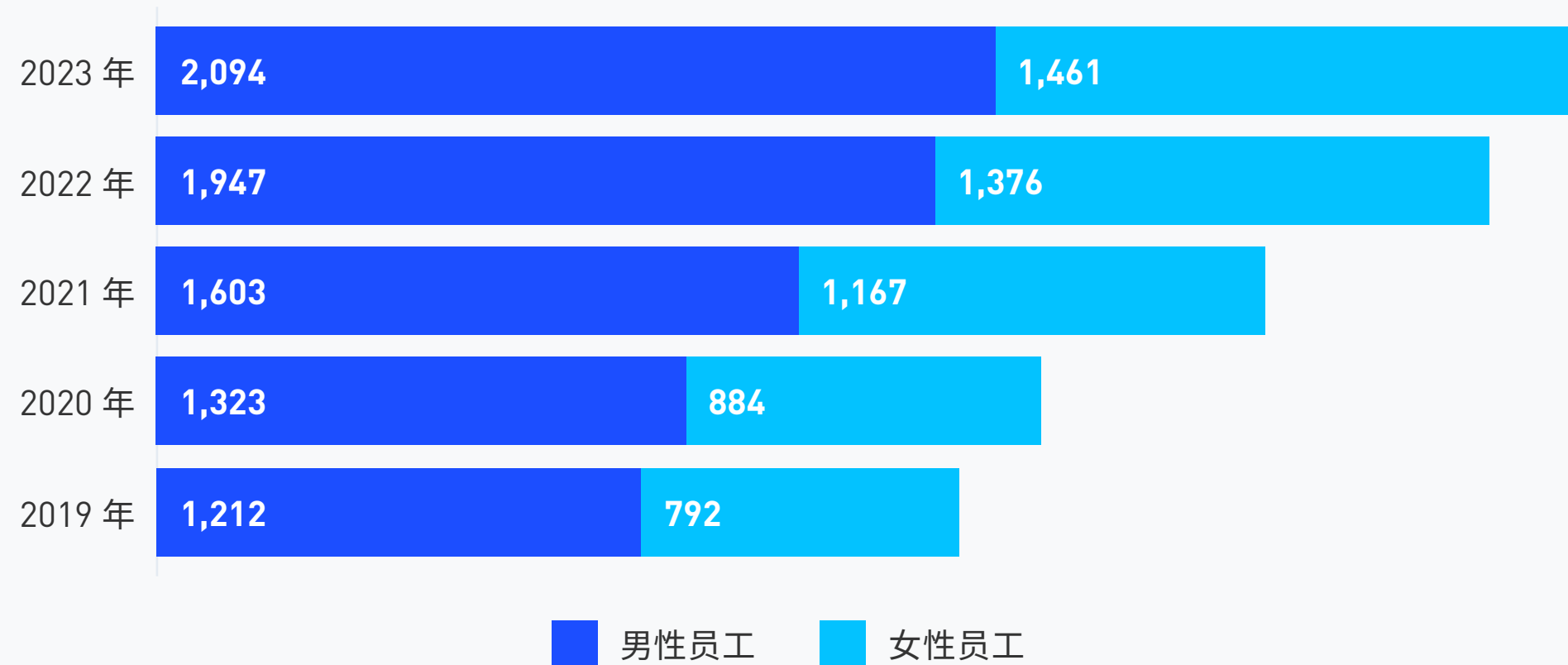
MPS 绝不容忍任何形式的歧视，并且相应地设立了针对疑虑或违反行为的举报政策。《多元化、公平和包容政策》阐述了 MPS 如何鼓励和支持团队合作、公平和宽容的企业文化。今年，我们为美国的领导者和管理人员提供了关于无意识偏见的培训。

公司的招聘重点是广泛吸引、维系和培养高精尖人才。具体地，我们会为招聘经理提供一系列候选人，其中将包括技术领域中的少数群体。我们使用 workplacediversity.com 等职位发布论坛，并参加各种以多元化候选人为重点的大学校园招聘活动，以便为此项工作提供支持。

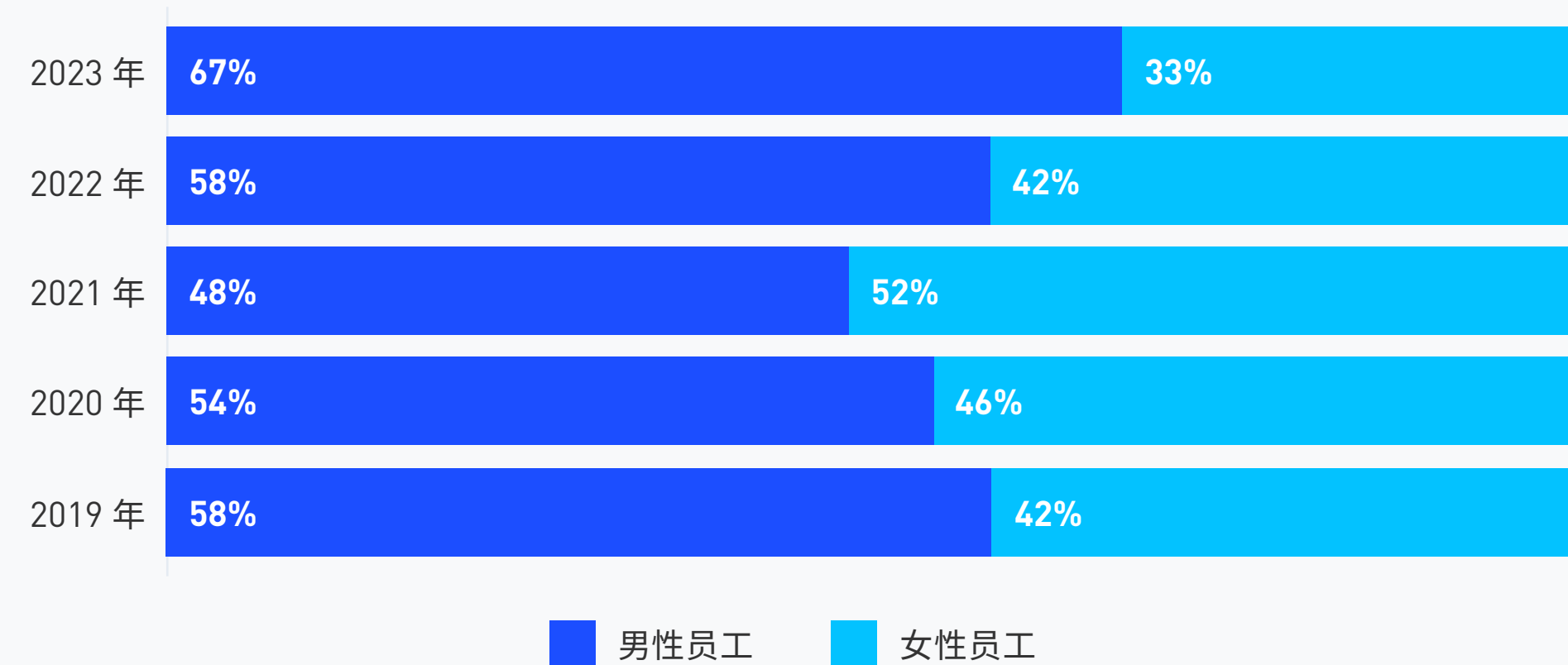
此外，MPS 也支持工程人才走向多元化。我们以辅导项目和相关社区参与的形式，鼓舞下一代工程人才，侧重触达科学/技术/工程/数学 (Science/ Technology/ Engineering/ Mathematics, 简称 STEM) 领域的少数群体。为此，我们参加了由少数族裔举办并以其为重点的招聘活动。

员工队伍多元化指标

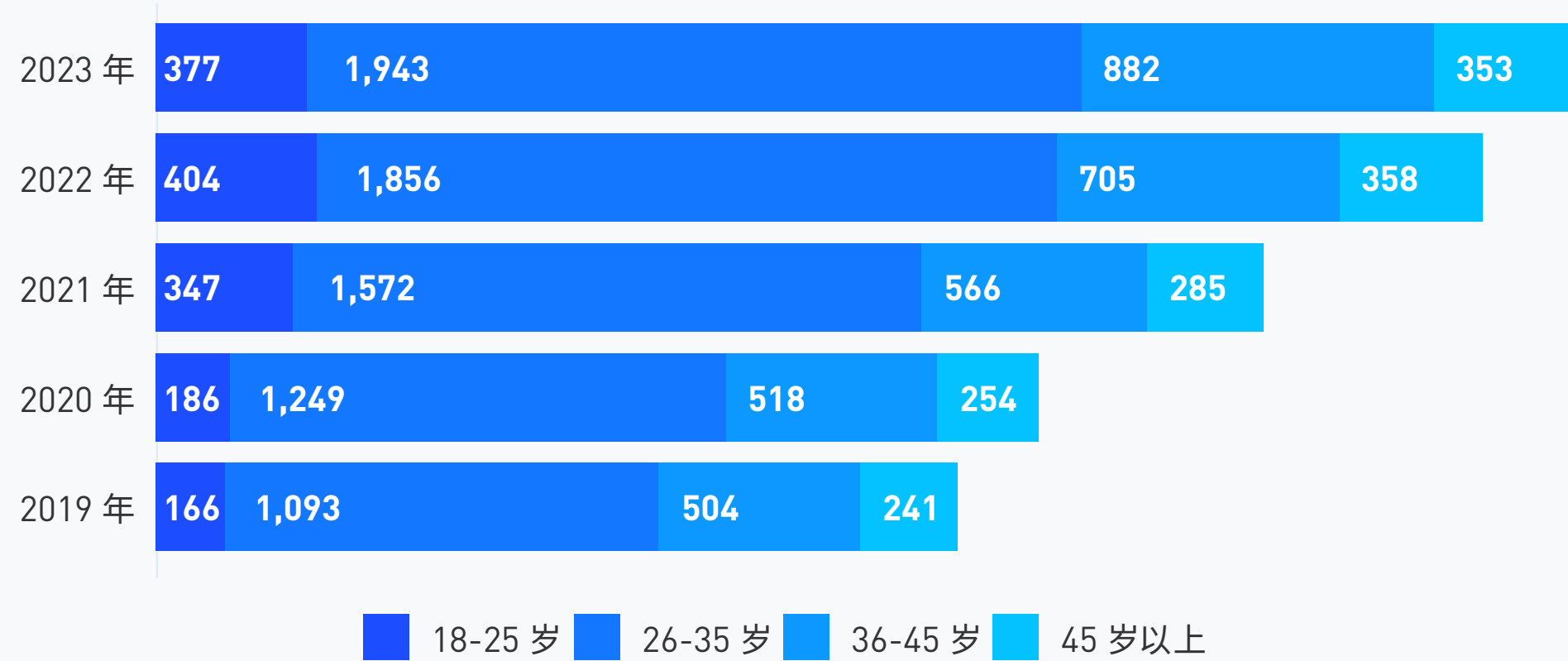
按性别划分的全球员工人数



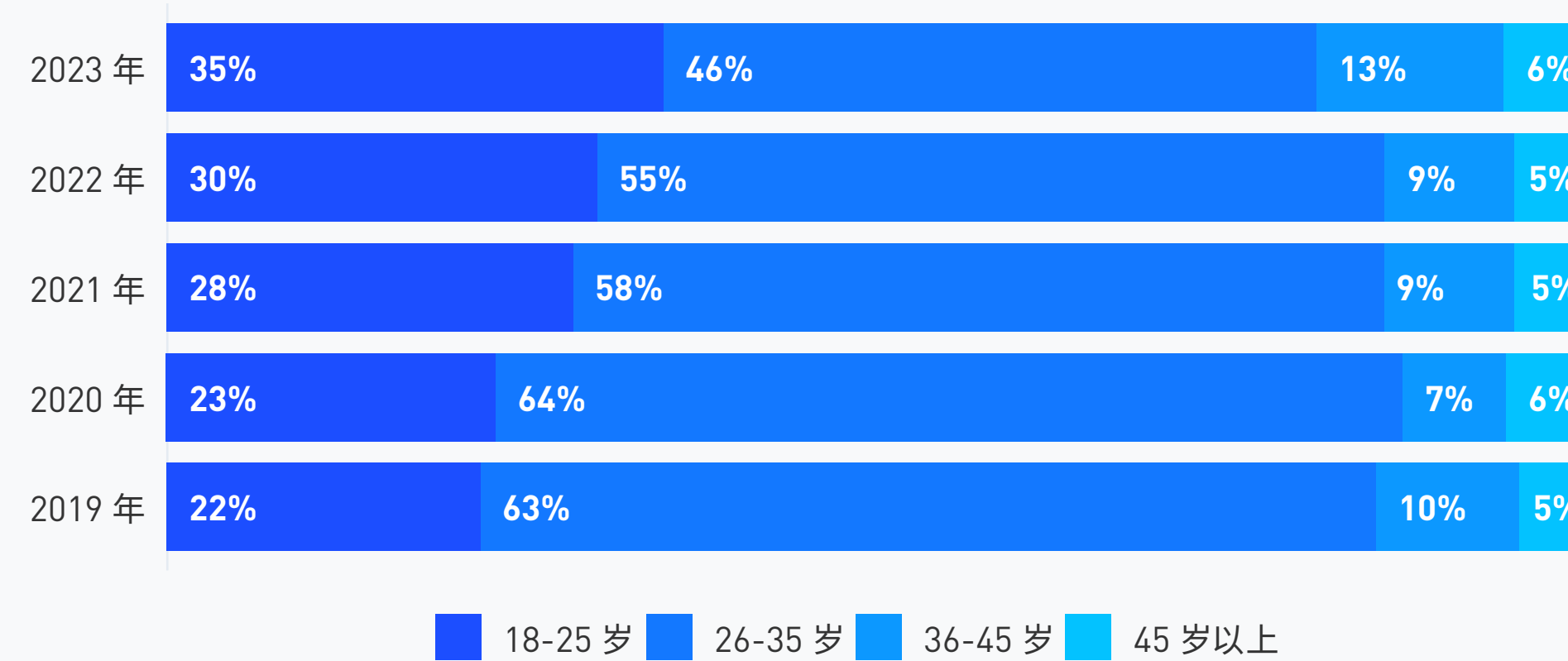
按性别划分的全球新员工比例



按年龄划分的全球员工人数



按年龄划分的全球新员工比例



员工队伍多元化指标

美国员工种族/民族多元化构成*

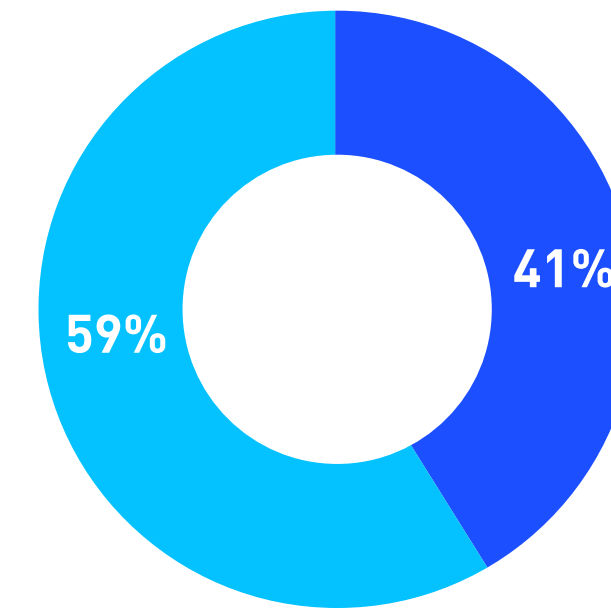
	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
亚裔	67%	70%	64%	62%	61%
白人	25%	23%	29%	31%	31%
西班牙裔或拉丁裔	3%	3%	4%	4%	5%
混血	4%	3%	2%	2%	2%
黑人或美籍非裔	1%	1%	1%	1%	1%
美洲印第安人或阿拉斯加原住民	0%	0%	0%	0%	0%
夏威夷原住民或太平洋岛民	0%	0%	0%	0%	0%

*见 MPS EEO-1 报告

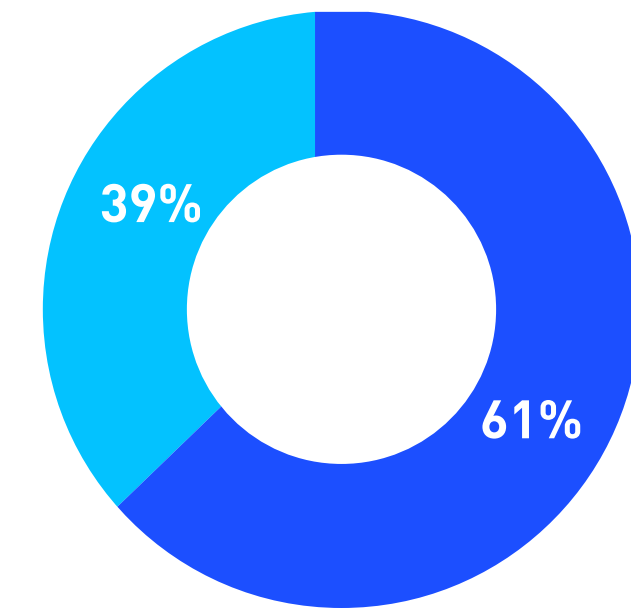
按性别和年龄划分的的员工流动率

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
全公司总计	10%	10%	16%	13%	6%
男性员工	8%	9%	15%	12%	7%
女性员工	14%	12%	17%	15%	5%
18至25岁	36%	39%	48%	17%	8%
26至35岁	11%	10%	17%	15%	5%
36至45岁	3%	3%	8%	10%	3%
45岁以上	7%	5%	4%	8%	7%

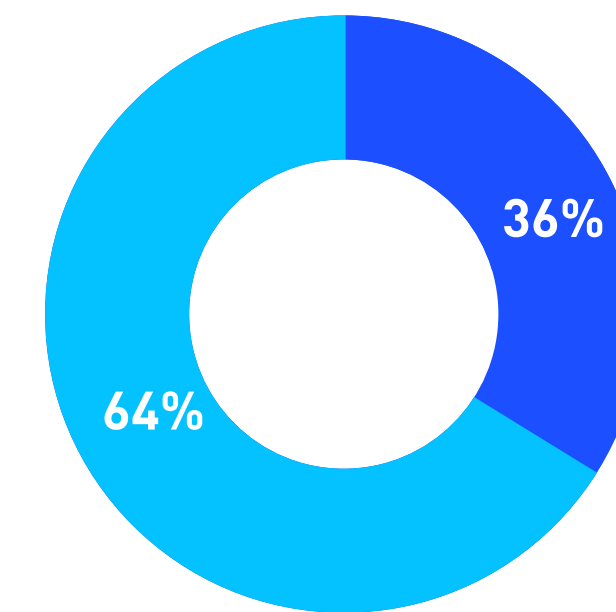
2023年MPS雇佣情况统计



MPS 全体员工



非技术岗位人员



工程技术人员

■ 男性员工 ■ 女性员工



MPS 员工福利：

- ✓ 带薪休假。
- ✓ 内推奖金。
- ✓ 健康、视力和牙科保险。
- ✓ 伤残抚恤和人寿保险。
- ✓ 美国国内 401(k) 计划, 美国以外法定养老金计划。
- ✓ 亲子假。

我们提供具有竞争力的薪酬福利

MPS 设立薪酬计划, 奖励优秀员工。具体包括优渥的基本工资和绩效奖金制度。

我们长期开放股权激励机会, 让每个人都有机会成为真正的主人翁。2023 年, 约 30% 符合条件的员工获得了股票授予。此外, 我们还提供员工购股计划, 购买时可享受 15% 的折扣。2023 年, 78% 符合条件的员工加入了该计划。每个人都能为共创成功而投资。

MPS 设立完善的福利待遇, 充当员工及其家人的福祉后盾。我们提供额外的地区福利, 如社会保险福利、养老金计划和弹性支出账户。MPS 多个办公地设有齐全的健康设施, 如健身中心、运动场和哺乳室。

MPS 在诸多办公地免费配备了运动指导、力量训练和瑜伽课程。我们定期为员工提供各种体育赛事、音乐会和娱乐活动的门票。公司还举办多种社交活动, 包括午餐会、公司野餐会、庆祝甜点会等, 鼓励员工交际融入。

此外, MPS 特设奖励政策, 鼓励员工发表 MPS 产品相关的技术论文。

我们的员工对其工作充满信心

2023 年, MPS 员工人数增加了近 10%, 与许多其他科技公司不得不进行大幅裁员形成对比。

MPS 提供优厚的薪酬待遇, 高度重视培训, 并提供内部晋升渠道, 让员工积蓄长期职业发展潜力。

我们的员工时常推介朋友及同行加入 MPS, 这是我们公司最有说服力的广告。超过三分之一的新员工来自内推。

MPS 员工期待能在 MPS 开启精彩绝伦、回报丰厚的职业生涯。截至 2023 年底, 超过四分之一 (29%) 的员工已在公司任职达 5 年以上, 14% 的员工已在 MPS 任职达 10 年以上。2023 年, 我们的人才留任率达到 89%, 这反映出我们有能力满足员工对职业发展和机遇的高标准和需求。

MPS 通过员工 “Pulse” 调研, 以衡量工作满意度。调研围绕企业文化力、参与度、愿景方向、关系以及工作意义征询反馈意见。我们的 2023 年 Pulse 调研达到了 90% 的好评率。我们的员工感觉受到了尊重, 并在工作中充分发挥了自己的技能。

原则上, MPS 更倾向于固定劳动关系, 正式雇用标准工时制员工和综合工时制员工。同时, MPS 也意识到, 高度专业化的项目需要外援。在这类个别情况下, MPS 会为完成项目而签约专业人才 (非正式雇用)。全球此类签约人员约占 MPS 员工总数的 1.2%。





我们致力于营造健康安全的环境

MPS 将员工的健康和安全放在首位。我们设立细致的职业健康安全管理体系、环境管理计划以及环境、健康与安全 (EHS) 管理体系。具体涵盖了化学品和危险废物管理标准、个人防护装备使用规则以及年度 EHS 培训计划。

MPS 每年开展内部审计, 以确保我们遵守健康和标准。我们设立了规范化的事故报告系统, 用以监控事故率。2023 年报告的事故率为 0.14%。我们期望全线业务实现零事故率。

MPS 规模最大的测试工厂设于中国成都, 已通过 ISO14001 和 ISO45001 认证。我们坚信, 践行这些标准有助于 MPS 预防工伤和健康问题。

MPS 的美国团队成立了安全委员会, 以确保办公区域的安全保障。所有安全委员会成员都接受过心肺复苏术 (CPR)、急救和血源性病原体方面的培训。

我们保障安全的措施包括:

- ✓ 营造并维系安全的工作场所。
- ✓ 提供个人防护装备。
- ✓ 维持通常高于监管要求的内部标准。
- ✓ 开设相关的安全培训。
- ✓ 检查设备。
- ✓ 遵守所有建筑物的安全规程。
- ✓ 审核安全流程, 保证合规性与有效性。
- ✓ 要求主要供应商采纳同等安全标准。
- ✓ 制定和实施详细的应急管理计划。

MPS 安全表现

	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
全球事故率	0.16	0	0.04	0.09	0.14
伤亡率	0	0	0	0	0

我们与世界各地的大学开展合作

MPS 携手美国和国际各高校，支持校园 STEM 及相关课程项目，进一步激发学子的工程热忱。我们积极地与学术机构和学生组织建立合作伙伴关系，通过赞助和激励 STEM 领域的少数群体学子，提升工程人才的多元化。依托这些合作关系，我们正在进一步开设奖学金项目，以加大资金支持力度。

MPS 也为合作院校的师生提供实践学习机会。学生和研究人员们可通过构建和测试真实的模拟电路亲身体会我们的工作。例如，我们与欧洲和美国的大学合作制造电动赛车，为 MPS 产品和 MPS 基金会的资金作出贡献。在课堂上，我们的工程师与师生们分享工程知识，畅谈从业热情。此外，我们还向这些大学捐赠资金和部件，以便更新重要的实验室设备和用品，我们对此深感荣幸。我们提供建议和辅导，助力学子为从事工程职业做好充分准备。此外，我们也提供实习机会、科研经费和工程教学大纲编纂等支持。

MPS 为高校学子开设了创新设计项目，为其提供将个人灵感或设计转化为产品的机会。并且，我们的工程团队也会为 MPS 所资助的项目提供技术支持。

我们为大学的各种项目提供赞助，如华盛顿大学和德国多所大学的学生赛车队。此外，我们还支持加州州立理工大学圣路易斯奥比斯波分校和佛罗里达大学的学生在电气工程领域和电力电子项目的研究。



目前我们提供：

- 美国和亚洲实习项目。
- 圣克拉拉课堂访问和讲座。
- 向欧洲、美国和亚洲高校提供科研经费。
- 资助德国高校内团体和活动。

回馈社会

公司于 2020 年成立了 MPS 基金会，慷慨出资，支持专注于教育、医疗健康、艺术、社会福利、青少年活动以及改善生活的研究开发等领域的组织机构。

基金会致力于与坚定履行使命的组织机构建立良好关系。我们积极寻觅契机，大力支持 STEM 领域少数群体的教育与赋能。支持医疗技术进步和改善医疗保健现状的研究。以及助力当地交响乐团运营，并继续寻找促进支持艺术的其他途径。2023 年，我们与两个组织合作以保护当地环境，并种植了 20,000 棵树。

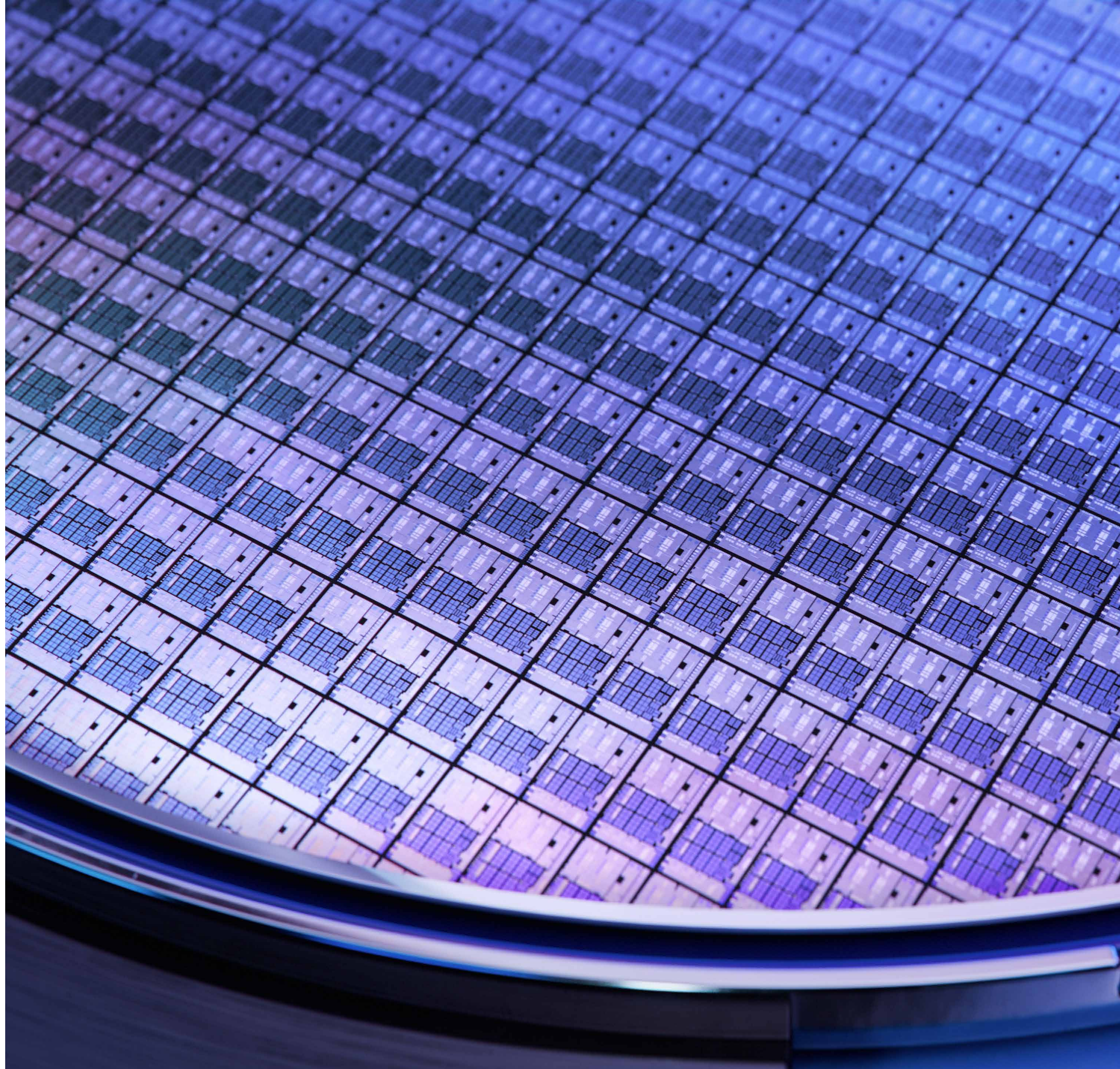
我们渴望为意义深远的事业贡献力量，与社区伙伴密切合作，让伙伴的努力和 MPS 的支持都能卓有成效。

2023年，MPS向基金会捐赠了1,085万美元。基金会捐赠的惠益对象包括弗吉尼亚梅森医疗中心(Virginia Mason Medical Center)、健康儿童基金会 (Healthier Kids Foundation)、第二丰收食品银行 (Second Harvest)、西雅图交响乐团 (The Seattle Symphony)、Forterra 和美国国家森林基金会 (National Forest Foundation)。



社会

供应链





我们期望并确保供应链中的道德行为

MPS 是责任商业联盟的成员，该联盟助力我们管理供应链。联盟的一部分使命在于保障电子行业及其供应链的工作环境安全无虞。我们认可并遵守《责任商业联盟行为准则》，并且根据联盟标准制定了我们的《供应商行为准则》。我们每半年都会接受一次联盟的业务审核并在审计中始终表现杰出。

MPS 要求主要制造供应商遵守诚信原则，公平、尊重地对待员工。我们在《供应商行为准则》中阐明了这些要求及其所涉的具体内容。我们要求主要制造供应商每年签署并遵守 MPS 《供应商行为准则》。

我们的质量部门对主要制造供应商的工厂进行审计，确保其符合国际最佳实践标准 ISO 9001、ISO 14001 和 IATF 6949。

我们的《供应商行为准则》和对主要制造供应商的审计共筑起一个合规框架。该框架确保了 MPS 供应链反映出我们保护人权与环境的工作重心和价值取向。

MPS 相关政策：

[《社会责任准则》](#)

[《道德和商业行为准则》](#)

[《供应商行为准则》](#)

[《责任商业联盟行为准则》](#)

[《冲突矿产政策》](#)

[《美国证券交易委员会冲突矿产报告》](#)

[《UFLPA 声明》](#)

ISO9001* 此标准概述了最佳实践管理原则，包括坚定关注客户需求，高级管理层的积极性和作用力，过程方法和持续改进。

IATF16949* 此质量管理体系要求持续改进，强调缺陷预防，减少汽车行业供应链和装配过程中的不稳定和产废。

我们承诺保护人权

MPS 针对供应链设立的劳动道德标准沿用于自身的商业实践。我们支持联合国《世界人权宣言》，它是保护基本人权的全球标准，涵盖了与劳工相关的人权保护。

MPS 《社会责任准则》列明了我们自身的劳动道德标准。它以联合国《世界人权宣言》、《责任商业联盟行为准则》和国际劳工组织设立的劳动标准为基础。我们要求员工和主要制造供应商了解并恪守该准则。我们意在保障员工受到尊重，获享尊严，实现道德经营。

如果要直接接触主要制造供应商，员工会在入职培训期间完成 RBA 入门培训课程。他们还须完成关于现代奴役制和强迫劳动的年度复习培训，确保符合最新要求。

MPS 谴责以任何形式强迫劳动、剥削劳工或使用童工。我们不会与任何违反人权保护要求的组织开展业务往来。我们致力于维护和倡导他人的基本权利。我们采取下列行动，以保护人权并确保遵守相关的地区和全球法规：

- ✓ 禁止与列在《维吾尔强迫劳动预防法案》(UFLPA) 实体清单上的任何供应商进行业务往来。
- ✓ 根据《负责任矿产倡议》标准和经济合作与发展组织 (OECD) 《尽职调查指南》，开展尽职调查。
- ✓ 要求所有员工遵守我们的《社会责任准则》。
- ✓ 向员工提供有关人权和《责任商业联盟行为准则》的培训课程。
- ✓ 维持 RBA 的成员资格，并纳入其行为准则。
- ✓ 遵守《道德和商业行为准则》和《社会责任准则》的规定，禁止强迫劳动和使用童工。
- ✓ 要求每位主要制造供应商每年确认并遵守 MPS 《供应商行为准则》。
- ✓ 对违规行为执行纠正计划，情节严重者将终止业务关系。





我们的冲突矿产政策以最佳实践为基础

MPS [《冲突矿产政策》](#) 阐明了我们如何采取策略，避免产品制造中的矿产原料蓄意引发人群冲突。

我们身为半导体行业中的无晶圆厂模式者，并不生产产品，也不从事实际的冲突矿产开采。此外，我们不会采购原矿石或未经提炼的冲突矿产。不过，我们在业务运营中与主要制造供应商签约，这些制造商可能会为了制造产品而采购冲突矿产。

鉴于 MPS 无生产制造环节，主要制造供应商是 MPS 供应链内可能牵涉冲突矿产的一环。因此，我们要求主要制造供应商提供产品冲突矿产成分之产地信息，以此确保为 MPS 产品采购的冲突矿产全部符合负责任矿产倡议 (RMI) 标准。

MPS 针对冲突矿产设立了尽职调查计划，范围涵盖了 3TG（钨、钽、锡、金）和钴。该等计划符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》、《责任商业联盟行为准则》和 RMI 标准。我们要求供应商同样能够遵守这些要求。

MPS 也关注其他法律要求，包括《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和《欧盟冲突矿产法规》，以识别今后针对冲突材料和全球高风险地区的要求。

我们公布 MPS 冲突矿产尽职调查分析结果，以及年度[《美国证券交易委员会冲突矿产报告》](#)。若有供应商表现违规，我们会通知客户并应其要求提供尽职调查对策。

我们积极核实供应链冶炼厂 100% 合规

我们只采用经负责任矿物审验流程 (RMAP) 认定的无冲突合规冶炼厂供应的材料, RMAP 是由 RMI 联合业内其他专家共同设立的独立第三方评估流程。MPS 要求主要制造供应商从加入 RMAP 的冶炼厂采购材料。

MPS 要求所有主要制造供应商开展尽职调查, 提供冲突矿产报告模板 (CMRT) 和扩展矿产报告模板 (EMRT) 报告, 从而核实我们的合规情况。如果冶炼厂改变运营方式或拒绝参与审计, 我们将立即采取纠正措施, 以确保 MPS 产品使用的矿产原料百分百源自 RMI 标准冶炼厂。

MPS 每半年接受一次 RBA 现场验证评估程序 (VAP) 的审计。VAP 评估项目覆盖了供应链中的劳动、健康与安全、环境和道德实践。RBA 指派审计师, 他们遵循 RBA 制定的开展审计流程和条约。

2023 年, MPS 供应链内共有 109 家冶炼厂, 百分百通过了 RMI 标准认证。RMI 按照多元因素定义合格冶炼厂, 包括冶炼厂是否位于标准定义的“受冲突影响”或“高风险”地区。



治理



我们在健全的企业治理原则下运营

良好的企业治理对 MPS 长远致胜至关重要，确保了我们在管理业务运营和风险隐患的同时，实现可持续发展的工作重点。为此，我们建立独立且行之有效的董事会监督与管理层问责制。MPS 董事会负责监督 ESG 项目及其资源需求。它着力权衡这些工作重点与 MPS 全球业务和风险管理策略。

MPS 首席执行官邢正人兼任董事长。为确保董事会充分独立于高管层之外，每年我们指定一名其他董事担任首席独立董事。董事会由族裔背景、营商技能、行业经验各异的八名成员组成。过去两年间，我们任命了两位女性董事。

新任董事提名时，董事会将考量人选将来能否促进性别、种族、背景、技能、视角和经验的多元化。我们的提名与企业治理 (NCG) 委员会章程制定各项规则，以确保将女性和少数族裔候选人纳入初选董事提名名单。



我们的企业治理章程和政策：

[《审计委员会章程》](#)

[《道德和商业行为准则》](#)

[《举报政策》](#)

[《薪酬委员会章程》](#)

[《供应商行为准则》](#)

[《董事时间承诺政策》](#)

[《提名与企业治理委员会章程》](#)

[《社会责任准则》](#)

[《反贿赂反腐败政策》](#)

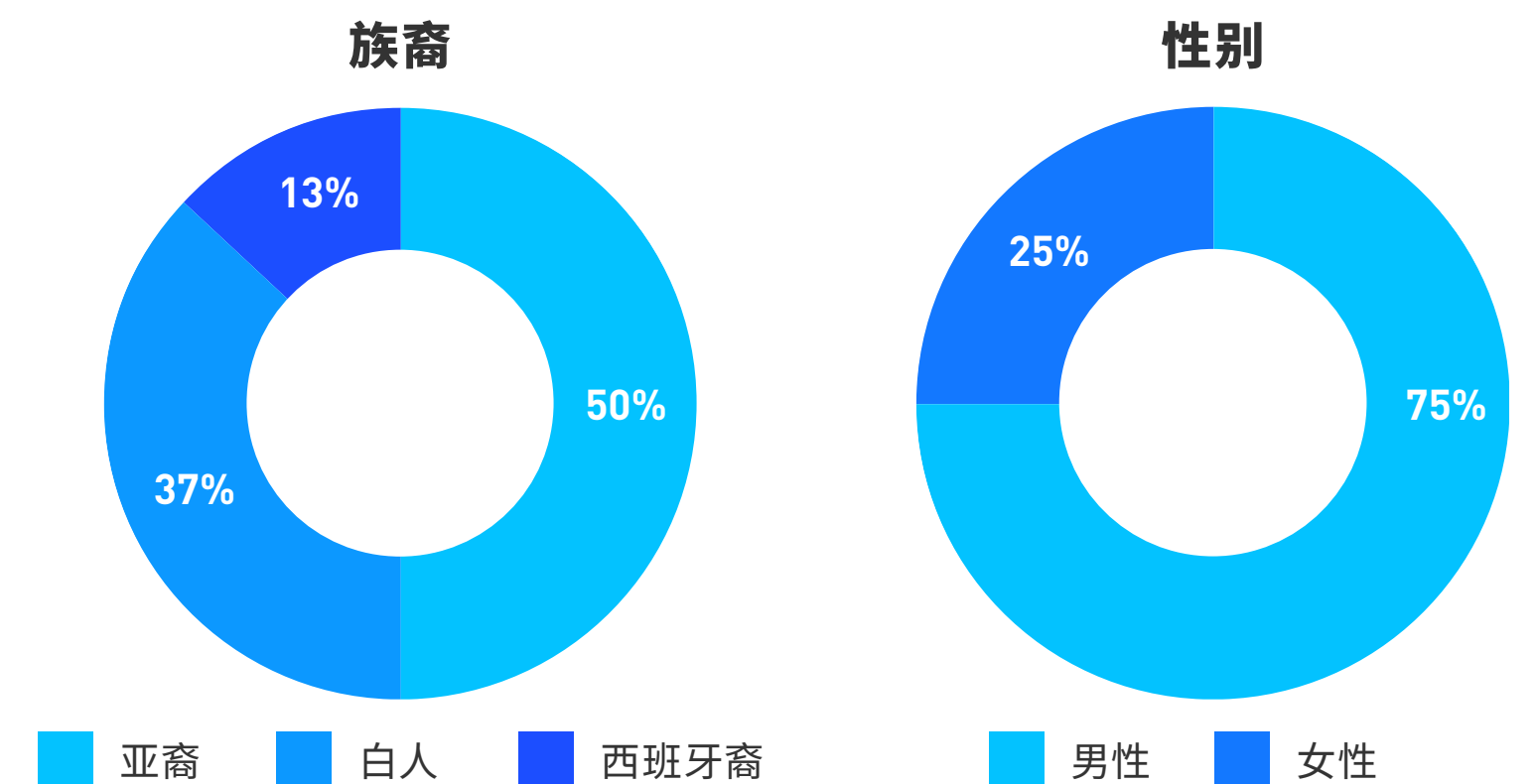
[《企业章程》](#)

我们的董事会和高管团队

[董事会](#)

[董事会委员会成员](#)

[MPS 高管团队](#)



截至 2024 年 4 月

我们保护股东的权益

基于MPS企业治理指导方针，我们构筑了保护股东权益的体系，以确保股东的权利和长远利益得以维护和行使。

股东权益：

- 我们拥有单一股权结构。
- 每位股东享有一股一票表决权。
- 公司章程支持股东委托代理。
- 股东有权每年就高管薪酬进行投票。
- 董事提名对象如未获得多数票，须主动提交辞呈供董事会考虑。
- 我们不设毒丸条款。
- 我们对管理人员实行追回政策。



我们管理 ESG 目标的实现进展

MPS 把 ESG 策略的管理监督工作融入到企业架构之中，以确保我们及时提供所需资源并促进问责制。

我们分配资源，组建一支新的 ESG 团队，由其负责制定、推进和实施 ESG 策略。团队将追踪数据，与第三方顾问和审计师合作，向管理层报告 MPS 目标的实现进展。

ESG 指导委员会负责管理当前目标和全部相关计划的进展。

董事会肩负着保证实现目标的最终责任。各个委员会对如何衡量和奖励各项进展进行监督。董事会还审查拟议的 ESG 举措，就适当分配资源制定决策。

ESG 指导委员会定期更新进展和举措等相关讯息。



我们鼓励员工和供应商的道德行为

为了明确企业预期，MPS 制定了与《责任商业联盟行为准则》协调一致的《道德和商业行为准则》（简称“道德准则”）。该准则描述了我们对于职业行为的期望，遵守该准则是就职于 MPS 的条件之一。

MPS 在全体新员工入职期间开设道德准则培训，并通过在线培训平台提供后续培训。我们还面向销售团队新成员提供有针对性的培训，引导其了解面向客户时的商业道德行为。每个季度，销售人员均须证明自己理解并遵守了这些准则。

人事部每年面向全体员工，重申诚信行事和遵守该道德准则的重要性。此外，我们会对员工进行年度审计，以测试他们对该道德准则以及多种上报疑虑渠道的认知情况。

MPS 《社会责任准则》阐述了我们在人权、安全工作条件、员工公平和尊严，以及环保尽责运营方面的政策。

根据《反贿赂反腐败政策》，我们明确禁止 MPS 董事、管理人员、员工以及代表 MPS 行事的任何人与客户、供应商和其他合作伙伴进行腐败和贿赂行为。

MPS 希望主要制造供应商遵守我们的商业道德标准。每年，供应商必须阅读并确认接受 MPS 《供应商行为准则》。

MPS 全体员工需：

- ✓ 阅读并理解 MPS 《道德和商业行为准则》和其他政策。
- ✓ 运用良好的商业判断力，在自身岗位和工作关系中诚信行事。
- ✓ 勇于直言，上报任何疑虑或违规行为。
- ✓ 寻求其上级主管的帮助和指导。
- ✓ 了解 MPS 将会保护举报者。





我们保护上报疑虑的员工

MPS 力争营造强大的职场文化，让每位员工都能诚信行事，并能够以匿名和保密的方式表达疑虑。举报者出于合理判断，举报违背 MPS 法律职责和企业政策的行为，我们严禁针对其实施歧视、报复或骚扰。依照举报程序上报疑虑的任何人员均享有合法举报的权利，不必担心遭受骚扰、歧视或报复。

MPS 举报热线支持多种语言，管理方为与 MPS 无关联的外部公司。

MPS 认真对待所有疑虑和指控。我们会及时着手处理，进行必要调查，并根据具体情况实施纪律处分。通过举报热线提交的所有指控案件，以及进行中或已完成的调查对应的报告和最新进展均将呈送审计委员会主席和首席合规官。

2023 年，我们未收到通过举报热线上报的案件。

如何上报疑虑：

Reports@syntrio.com

800-398-1496（美国和加拿大）

400-120-1853（中国）

800-603-2869（其他所有国家/地区）

report.syntrio.com/monolithicpower

我们制定计划，在面对气候和其他意外事件时保持业务连续性

我们不断进行监测、管理和培训，以应对因自然灾害、地缘政治问题、流行病、供应链中断、网络攻击和其他意外事件引起的业务风险。我们制定了相应的策略，一旦发生直接影响运营的事件，将会立即启动预案，保障业务的连续性。

MPS 认识到，把研发、制造活动和供应链均集中在任何单个国家/地区都有可能给业务留下不利影响。我们正在实施中国境外业务多元化策略，该战略在一定程度上将有助于减轻干旱、热浪和地震等气候事件的风险以及其他运营风险。我们在欧洲、美国和中国台湾增设了新的研发机构，并正在亚洲其他地区增建制造工厂。此外，我们提高在中国以外地区的晶圆、测试、组装和封装能力，以实施一项具有适应性和成本效益的供应链策略，该策略能够在保持竞争优势的同时，尽量减少业务中断，以适应不断变化的市场环境。

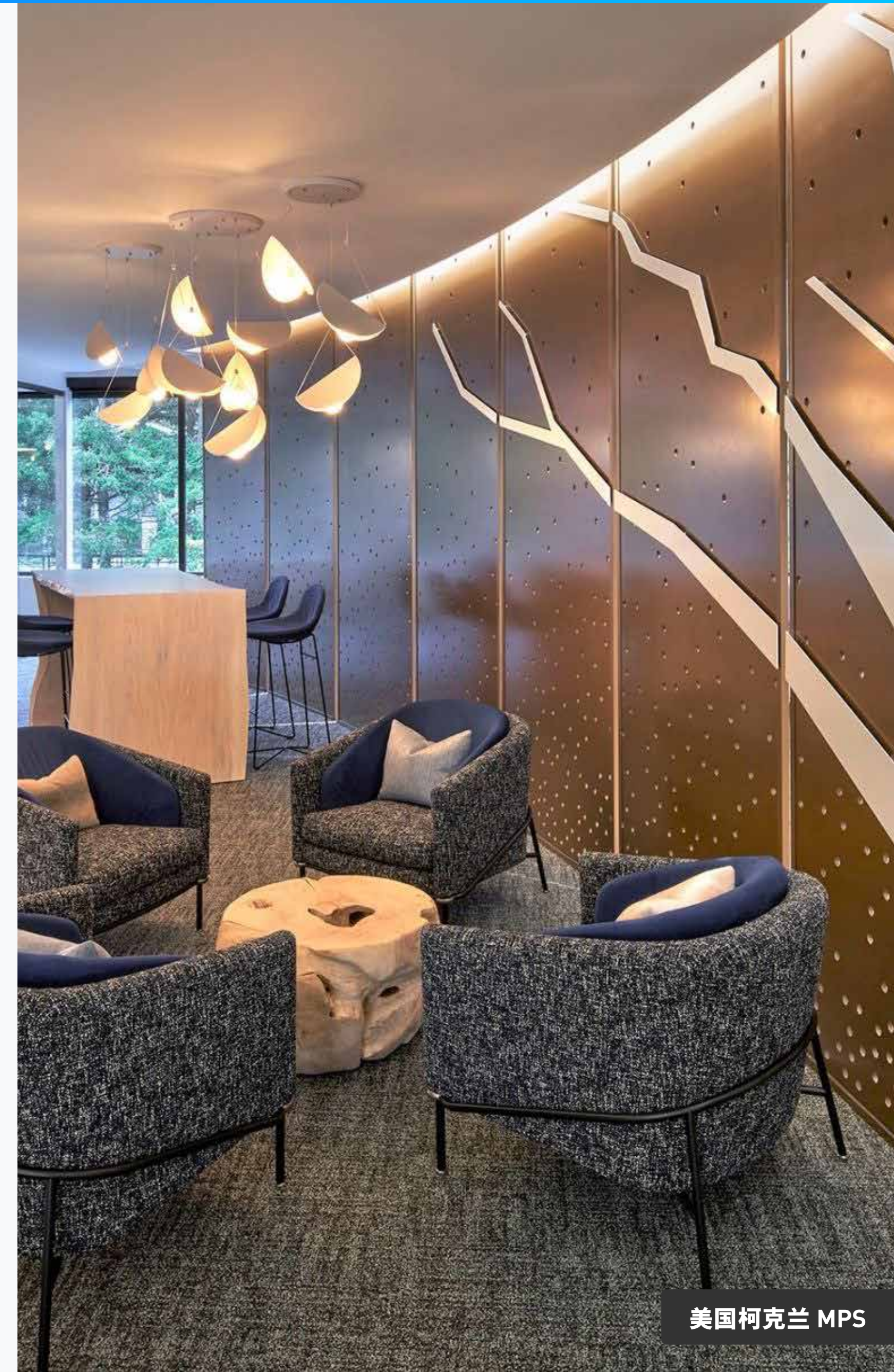
我们制定了 IT 恢复策略，该策略包括敏感数据备份计划并确定应急响应小组，从而确保在发生突发事件时，关键业务能够执行并且

恢复到正常运营状态。我们会定期更新 IT 业务连续性计划，并在重要系统和服务的模拟环境中对该计划进行测试，以确保在紧急情况下能够迅速有效地实施该计划。

根据 NCG 委员会的指示，MPS 董事会定期评估业务连续性以及我们应对紧急情况和减轻对运营造成干扰的策略。

关键业务连续性计划包括：

- 全球业务连续性计划。
- 库存管理。
- 分包商管理。
- IT 系统和基础设施。
- 设施和应急响应。
- 财务。
- 人力资源和沟通。



我们设立强大的网络安全计划

MPS 设立网络安全保障及应对措施，保护我们的信息技术网络和基础设施免受未经授权的访问或攻击。

专设 IT 和安全团队负责管理和保护企业网络、系统和基础设施。该团队每天都会识别潜在威胁并加以缓解，以及定期更新我们的 IT 和安全政策，并向员工传达相关政策。IT 和安全团队也确保了 MPS 系统始终符合所适用的法律法规。

员工意识是 MPS 企业战略的关键组成部分。IT 和安全团队引导员工了解潜在的信息安全风险。新员工在入职培训期间接受 IT 安全培训。我们购买保险，为因数据泄露和其他网络安全事件造成的损失提供一定的保障。

我们还制定了事故响应、灾后恢复和业务连续性计划，指定紧急情况下的关键责任人员。这其中还要求设立异地数据备份站点，根据触发事件以及事件是否造成断电或办公网点瘫痪，指定具体的策略。

网络安全作为我们风险管理流程的重要组成部分，是我们董事会和管理层的重点关注领域。我们的 NCG 委员会由董事会的独立成员组成，负责监督网络安全威胁带来的风险。网络安全指导委员会包括在 IT 治理和管理、网络安全、审计和合规方面拥有丰富经验的资深员工，每季度向 NCG 委员会发送最新信息。此类季度最新

信息包括现有和新出现的网络安全威胁和风险、网络安全事故管理和关键信息安全举措。NCG 委员会还在每季度向董事会提供有关 MPS 网络安全风险管理和战略计划的最新信息。

我们的 IT 和安全政策基于领先的行业网络安全框架，包括 ISO 27001、CIS Controls 以及美国国家标准与技术研究院 (NIST) 设立的标准。

我们未曾经历过任何重大信息安全漏洞，也从未在 2023 年因信息安全漏洞而耗费巨额营运成本。

MPS 设立了对内的全球 IT 政策手册和安全管理控制规程，旨在：

- 在内部员工和业务合作伙伴中，树立信息安全意识并明确责任。
- 实施管控措施，识别 IT 风险，监控 MPS 系统和信息资源的使用情况。
- 设立关键政策和流程，充分迅捷地应对安全威胁。
- 维护灾后恢复和业务连续性计划。
- 确保遵守适用的法律法规。

我们遵循国际数据隐私保护最佳实践

MPS 制定内部数据隐私政策，旨在保护 MPS 员工以及业务往来各方的个人信息免遭不当使用和未经授权访问。我们的员工定期接受数据隐私培训，以防个人信息滥用。

我们采用强大的数据分类系统，确保遵守所有适用的数据隐私法律法规。我们利用该系统，以主动识别和保护个人可识别信息 (PII)。我们凭借自动扫描、加密协议和严格的访问控制，确保以安全方式将 PII 存储在我们的系统中。我们坚决承诺维护数据隐私，这是我们运营的核心原则。在与 MPS 合作时，客户和合作伙伴对其敏感个人数据的安全性满怀信心，并坚信其隐私权会受到维护。我们的首要任务之一是凭借出众的数据管理来维护信任。

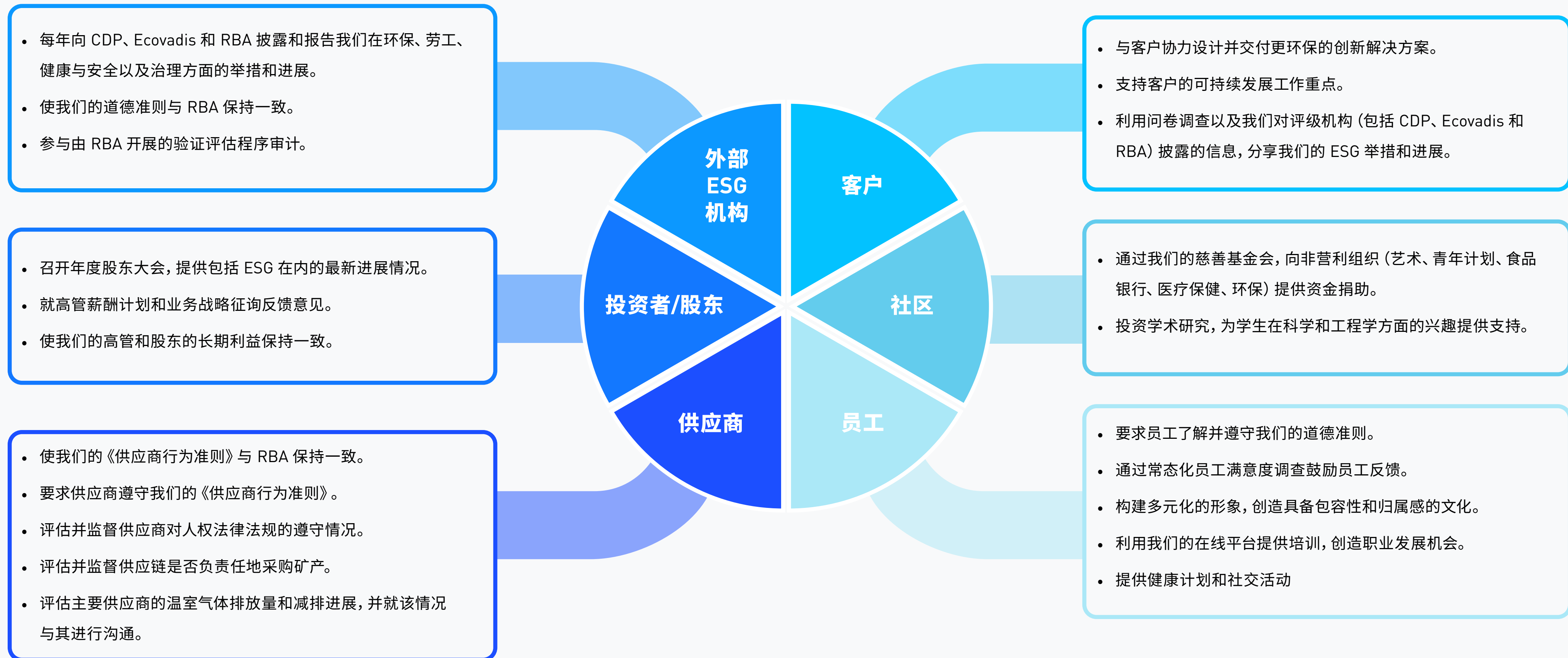
我们也随时关注全球数据隐私立法，并及时更新相应的内部政策。2023 年，MPS 优化和实施了数据隐私政策，该政策遵循全球标准，包括欧盟的《通用数据保护条例》原则和 2018 年《加州消费者隐私法案》。

我们的数据隐私政策旨在解决核心关注点，包括个人信息收集、Cookie 文件使用以及针对儿童的特定隐私保护措施。多项内部和企业数据隐私政策也已出台，其中包括员工隐私保护政策。



我们与利益相关者并肩走过 ESG 旅程

社会和环境局势日新月异，MPS 诸多利益相关者的关注重点也在不断转变。积极拉动参与，有助于我们深入了解利益相关者的期望，制定满足期待的举措。我们坚信，这些合作有助于巩固利益相关者关系和 MPS 的 ESG 项目。





附录

与联合国可持续发展目标保持一致



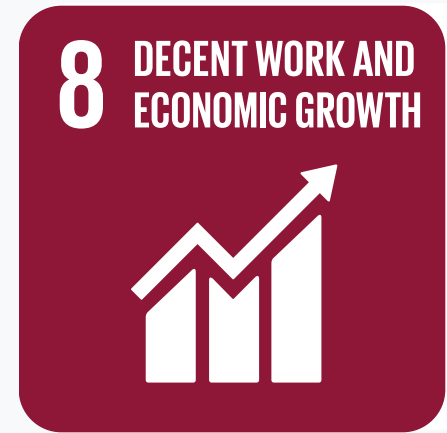
我们已制定了到 2030 年将温室气体排放量减少 40% 的公共目标。

我们的解决方案广泛应用于各种新技术，这些技术对于加快基础设施（如发电、数据中心和电动交通）的低碳化进程至关重要。



MPS 的主要任务是开发更好利用全球自然资源的节能产品。

我们限制在产品和运营中使用危险化学品。



我们致力于维护和倡导他人的基本权利。我们是 RBA 成员，并遵守其行为准则。我们要求所有主要制造合作伙伴遵守同样的原则。我们为全体员工提供安全可靠的工作环境，并支付合理的工资。



我们承诺到 2026 年实现可再生电力占总体用电量的 75%。

我们的产品广泛应用于光伏板和风力涡轮机等可再生能源基础设施。



MPS 谴责以任何形式强迫劳动、剥削劳工或使用童工。我们不会与任何违反人权保护要求的组织开展业务往来。我们取得 RBA 和 RMI 的成员资格，以致力于维护和倡导他人的基本权利。

可持续发展数据

	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
温室气体排放量	范围 1	公吨二氧化碳当量	1,604	3,837	2,794
	固定	公吨二氧化碳当量	263	1,047	235
	移动	公吨二氧化碳当量	654	907	1,063
	制冷剂	公吨二氧化碳当量	687	1,884	1,497
	范围 2 (位置)	公吨二氧化碳当量	16,928	25,698	30,467
	范围 2 (市场)	公吨二氧化碳当量	16,967	25,567	24,342
	温室气体排放总量 (市场)	公吨二氧化碳当量	18,571	29,404	27,141
	强度 (MTCO2e/百万美元营收)	公吨二氧化碳当量/百万美元	15.4	16.4	14.9
能源	能耗总量	兆瓦时	32,852	51,344	57,223
	燃料	兆瓦时	4,074	7,996	5,511
	电网供电总量	兆瓦时	28,778	42,769	51,712
	不可再生电力	兆瓦时	28,218	41,697	39,789
	可再生电力总量	兆瓦时	0	1,072	11,923
	场内可再生能源	兆瓦时	560	579	637
	强度 (兆瓦时/百万美元营收)	兆瓦时/百万美元	27.2	28.6	31.4

可持续发展数据

	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
用水	耗水量	兆升	72	85	103
	用水强度兆升/百万美元营收	兆升/百万美元	0.06	0.05	0.06
废弃物	废弃物产生总量	公吨	492	564	738
	城市废弃物产生量	公吨	484	559	731
	城市废弃物填埋量	公吨	32	32	30
	从填埋转变处理方式的都市废弃物	公吨	452	527	701
	危险废弃物产生总量	公吨	7.3	5.6	7.3
	危险废弃物焚烧量	公吨	1.7	1.2	1.3
	危险废弃物回收量	公吨	5.7	4.4	6.0
	强度 (公吨/百万美元营收)	公吨/百万美元	0.41	0.31	0.41

2023 财年温室气体排放核查声明

GREENHOUSE GAS VERIFICATION REPORT

Project number: 47514934
Issue Date: 4/12/2024

UL Solutions has verified, to a limited level of assurance, the GHG statement of

MONOLITHIC POWER SYSTEMS

for January 1st, 2023, to December 31st, 2023, in accordance with ISO 14064 Part 3: 2019. Monolithic Power Systems's organizational GHG Statement has been verified to meet the requirements of ISO 14064 Part 1: 2018 and that there is no evidence that the GHG statement:

- Is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information.
- Has not been prepared in accordance with related International Standards on GHG quantification, monitoring, and reporting, or to relevant national standards or practices.

January 1st, 2023, to December 31st, 2023

- Direct emissions: 2793.85 tonnes of CO₂e
- Energy Indirect emissions (Location-based): 30466.68 tonnes of CO₂e
- Energy Indirect emissions (Market-based): 24347.06 tonnes of CO₂e

LA

lauren.alexander@ul.com
Lead Verifier

UL Verification Services Inc.
2211 Newmarket Parkway, Suite 106
Marietta, GA 30067 USA

Monolithic Power Systems

UL Solutions performs Greenhouse Gas (GHG) Verification in accordance with ISO 14064 Part 3: 2019. Greenhouse Gases: Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements.

UL Solutions applies a risk-based approach to GHG Verification that incorporates an investigation of the inherent and control risks associated with GHG reporting.

UL Solutions' verification approach includes but is not limited to the collection and analysis of:

- Qualitative data through the engagement of management.
- Quantitative data through receipt of data files from information management systems.
- Supporting evidence for all data.

A full description of the approach taken in this verification can be found in Appendix A.

